PSYCHOMETRIE · SIGMUND

MOTIVATIONPRO®

Was Bewerber antreibt: elf Motivatoren, sichtbar gemacht in 20 Minuten online.



© 2026

DIE LÖSUNG FÜR MOTIVATION, DIE ÜBER DIE EINARBEITUNG HINAUS TRÄGT.

MotivationPro® erfasst elf Motivatoren: Status, Vergütung, Stabilität, Entwicklung, Führung, Ambition, Work-Life-Balance, Leidenschaft, Selbstverwirklichung, Herausforderung und Werte. In 20 Minuten online zeigt das Profil, was einen Bewerber trägt, was ihn bindet und wo er langfristig Abstriche macht.

Wofür wird es eingesetzt? Für die Auswahl im Recruiting, die Vorbereitung des Gesprächs und die Frage, ob Aufgaben, Führung und Kultur zu einem Profil passen.



01 **HR-Verantwortliche**
Motivation vor der Einstellung prüfen statt danach

02 **Recruiter**
Engagement im Auswahlgespräch belegen

03 **Fachliche Führungskräfte**
Motivatoren im Team gezielt ansprechen

04 **Geschäftsführung**
Frühe Fluktuation und Fehlbesetzungen senken

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WAS DIESER TEST FÜR SIE VERÄNDERT.

Elf Motivatoren, drei Gruppen: was Bewerber antreibt, bevor das Gespräch es zeigt.

01

Berufliche Motivatoren

Status, Vergütung, Stabilität und Entwicklung getrennt bewertet.

02

Führung und Ambition

Wunsch nach Einfluss, Verantwortung und anspruchsvollen Zielen.

03

Persönliche Antriebe

Work-Life-Balance, Leidenschaft und Selbstverwirklichung im Blick.

04

Werte und Ethik

Prüft, ob moralische Grundsätze zur Unternehmenskultur passen.

05

Passung zur Stelle

Vergleicht Motivprofil mit Aufgaben, Führung und Teamkultur.

06

Kurzes Verfahren

20 Minuten online, Bericht direkt nach Abschluss verfügbar.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~120 FRAGEN · 20 MINUTEN

DIMENSIONEN UND KRITERIEN

11 Kriterien in 3 Dimensionen.

01 ARBEITSBEZOGENE MOTIVATIONEN

4 KRITERIEN

Sozialer Status und Anerkennung: Wunsch nach Wertschätzung und Anerkennung der eigenen Leistungen

Finanzielle Motivation: Streben nach materieller Vergütung und wirtschaftlicher Sicherheit

Stabilität: Wunsch nach einem verlässlichen und sicheren Arbeitsumfeld

Berufliche Weiterentwicklung: Wille zu lernen, sich weiterzuentwickeln und die Karriereleiter zu erklimmen

02 BEZIEHUNGSBEZOGENE MOTIVATIONEN

2 KRITERIEN

Verantwortung und Führung: Wunsch, Einfluss zu nehmen, anzuleiten und Entscheidungen zu treffen

Ambition: Streben nach anspruchsvollen Zielen und dem Meistern großer Herausforderungen

03 PERSÖNLICHE MOTIVATIONEN

5 KRITERIEN

Work-Life-Balance: Wunsch nach Harmonie zwischen beruflichem Einsatz und persönlicher Entfaltung

Leidenschaft für den Beruf: Motivation durch echtes Interesse an den ausgeübten Tätigkeiten

Selbstverwirklichung: Streben nach Sinnhaftigkeit, sinnvollem Beitrag und persönlicher Erfüllung

Herausforderung: Freude daran, Challenges anzunehmen und die Komfortzone zu verlassen

Werte und Ethik: Stellenwert menschlicher Werte und moralischer Grundsätze bei der Arbeit

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ERGEBNISSE, DIE HR SOFORT NUTZEN KANN.

Nach dem Test wandelt SIGMUND die Antworten in konkrete Anhaltspunkte um, um Kandidaten zu vergleichen, auszuwählen und das Interview vorzubereiten. Ein KI-gestützter Assistent in Form eines Chatbots hilft außerdem, die Ergebnisse zu interpretieren und ins Handeln zu kommen.



01

Werte und Referenzprofil

Eine Kompetenzbilanz mit detaillierten Werten, Selbsteinschätzung und Vergleich mit dem erwarteten Profil.

02

Bericht passend zum Bedarf

Vom ausführlichen Bericht bis zur Kurzzusammenfassung, je nach Lesetiefe für Recruiter oder Führungskraft.

03

Klare Visualisierungen

Radar, Histogramme und Vergleiche, um Stärken und Entwicklungsfelder schnell zu erkennen.

04

Handlungsleitfäden

Interviewfragen und individuelle Hinweise, um Ergebnisse zu vertiefen und die nächsten Schritte vorzubereiten.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WISSENSCHAFTLICHE ZUVERLÄSSIGKEIT

Ein Test, der Auswahl-, Beurteilungs- und Entwicklungsentscheidungen fundiert unterstützt.

~120
FRAGEN

3
DIMENSIONEN

20 Minuten
BEARBEITUNGSZEIT

VALIDIERUNG

- **Unabhängige externe Validierung**
  Interne Validierung und Konsistenz
- **Reliabilität und Stabilität**
  Konsistenz der Antworten und Skalen
- **Berufswissen**
  Über 500 berufsspezifische Wissensfragebögen

VERFÜGBAR IN

Mehr als 10 Sprachen

Französisch · Englisch · Deutsch · Spanisch und mehr

Kontaktieren Sie unser Team für eine Demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06