ПСИХОМЕТРИЯ · SIGMUND

АНГАЖИРАНОСТ И МОТИВАЦИЯ®

Открийте тихото дезангажиране, преди да е повлияло на резултатите.



© 2026

РЕШЕНИЕ ЗА АНГАЖИРАНОСТТА НА ЕКИПА

Ангажираност и Мотивация® измерва факторите, които задържат хората – автономия, ясни цели, признание и вяра в бъдещето. Тестът улавя слабите сигнали за оттегляне, преди да се превърнат в напускане. Всеки резултат идва с конкретно направление за намеса, не само с оценка.

За какво се използва? Провеждайте го периодично, за да следите климата в екипа, при планиране на задържане на таланти и след организационни промени.



01 **HR директори**
Откривайте риска от напускане рано

02 **Специалисти по ангажираност**
Насочвайте интервенциите по данни

03 **Линейни мениджъри**
Провеждайте съдържателен разговор

04 **Организационно развитие**
Следете климата във времето

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

КАКВО ПРОМЕНЯ ТОЗИ ТЕСТ ЗА ВАС.

Фактори на представянето, отношенията и организацията в преглед.

01

Автономия и цели

Свобода за решения и яснота на задачите.

02

Развитие

Перспективи за напредък и себереализация.

03

Комуникация

Качество на обмена и взаимопомощ между колеги.

04

Признание

Оценяване на приноса и усилията.

05

Баланс и справедливост

Зачитане на личния живот и възнаграждението.

06

Общ риск

Сигнал за спешна намеса по критериите.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

~270 ВЪПРОСА · 30 МИНУТИ

ИЗМЕРЕНИЯ И КРИТЕРИИ

12 критерия в 3 измерения.

01 ИЗМЕРЕНИЯ НА ПРЕДСТАВЯНЕТО

4 КРИТЕРИЯ

Автономия на позицията : Измерва предоставената свобода за вземане на решения. Липсата на автономия поражда незабавно разочарование и оттегляне.

Познаване на целите : Оценява яснотата на задачите и връзката им със стратегията. Без ясни цели екипите ви се лутат.

Себереализация на позицията : Анализира хармонията между човека и дейностите му. Нисък резултат = гарантирана демотивация.

Възможност за развитие : Измерва перспективите за напредък. Затворен хоризонт = гарантирано изтичане на таланти.

02 МЕЖДУЛИЧНОСТНИ ИЗМЕРЕНИЯ

4 КРИТЕРИЯ

Комуникация : Измерва качеството на вертикалния и хоризонталния обмен. Лошата комуникация = изолация и слухове.

Взаимоотношения с другите : Оценява атмосферата и взаимопомощта между колегите. „Всеки за себе си“ убива колективното представяне.

Признание : Анализира оценяването на приносите и усилията. Липсата на признание = незабавна загуба на мотивация.

Чувство за принадлежност : Измерва идентификацията с компанията и нейната култура. Без гордост от принадлежността талантите ви ще потърсят другаде.

03 ОРГАНИЗАЦИОННИ ИЗМЕРЕНИЯ

4 КРИТЕРИЯ

Вяра в бъдещето : Оценява оптимизма относно състоянието на компанията. Песимизъм = желание да се потърси другаде.

Баланс между личен и професионален живот : Измерва зачитането на личния живот. Хроничното претоварване = програмиран бърнаут.

Чувство за справедливост : Анализира правилността на системата за възнаграждение. Възприетите неравенства = колективна демобилизация.

Общ риск : СИГНАЛ ЗА ТРЕВОГА – Обща средна стойност на риска по всички критерии за спешна намеса.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

РЕЗУЛТАТИ, КОИТО HR МОЖЕ ДА ИЗПОЛЗВА ВЕДНАГА.

След теста SIGMUND превръща отговорите в конкретни ориентири за подбор, сравнение и подготовка на интервюто. Асистент на базата на изкуствен интелект под формата на чатбот също помага при тълкуването на резултатите и прехода към действие.



01

Резултати и референтен профил

Обзор на компетенциите с подробни резултати, самооценка и сравнение с очаквания профил.

02

Доклад, адаптиран към нуждата

От подробния доклад до краткото резюме според нивото на детайлност, от което се нуждае рекрутерът или мениджърът.

03

Ясни визуализации

Радар, хистограми и сравнения за бързо откриване на силните страни и областите за развитие.

04

Ръководства за действие

Въпроси за интервю и персонализирани насоки за задълбочаване на резултатите и подготовка на следващите стъпки.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

НАУЧНА НАДЕЖДНОСТ

Тест, създаден да подкрепя решенията за подбор, оценка и развитие.

~270
ВЪПРОСА

3
ИЗМЕРЕНИЯ

30 минути
ПРОДЪЛЖИТЕЛНОСТ

ВАЛИДАЦИЯ

- **Независима външна валидация**
  Вътрешна валидация и последователност
- **Надеждност и стабилност**
  Последователност на отговорите и скалите
- **Професионални знания**
  Над 500 въпросника за професионални знания

ДОСТЪПЕН НА

Повече от 10 езика

Френски · Английски · Немски · Испански и други

Свържете се с екипа ни за демонстрация: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06