PSYKOMETRI · SIGMUND

PANORAMA®

Mål engagement på elleve områder, og grib ind før lav motivation bliver en opsigelse.



© 2026

LØSNINGEN TIL AT SE LAV ENGAGEMENT, FØR DEN BLIVER EN OPSIGELSE.

Panorama® måler 11 løftestænger for engagement: autonomi, kendskab til mål, selvrealisering, udvikling, kommunikation, relationer, anerkendelse, tilhørsforhold, tillid til fremtiden, balance og retfærdighed. Den samlede risiko peger på, hvor indsatsen haster. Resultatet kan bruges på teamniveau og gentages over tid.

Hvad bruges det til? Brug Panorama® ved medarbejdertilfredshedsundersøgelser, i MUS og når et team viser tegn på lav motivation eller høj medarbejderomsætning.



01 HR-chefer
Mål engagement med faste kriterier over tid

02 Mellemledere
Forstå, hvor teamet mister motivation

03 Arbejdsmiljøansvarlige
Dokumentér trivsel og forebyggelse med data

04 Direktionen
Kobl fastholdelse til konkrete indsatser

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

HVAD DENNE TEST ÆNDRER FOR JER.

Elleve løftestænger fordelt på præstation, relationer og organisation.

01

Autonomi og mål

Beslutningsfrihed og klarhed over, hvad opgaven skal føre til.

02

Udvikling

Perspektiver for læring og muligheden for at bruge sine evner.

03

Kommunikation

Kvaliteten af den daglige information og dialog i teamet.

04

Anerkendelse

Om bidrag og indsats bliver set og værdsat af ledelsen.

05

Retfærdighed

Oplevelsen af fair løn, vilkår og behandling på arbejdspladsen.

06

Tidlig varsling

Samlet risikoscore, der viser, hvor der skal handles nu.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATIV · ~270 SPØRGSMÅL · 30 MINUTTER

DIMENSIONER OG KRITERIER

12 kriterier i 3 dimensioner.

01 PRÆSTATIONSDIMENSIONER

4 KRITERIER

Autonomi i jobbet : Måler den beslutningsfrihed, der gives. Mangel på autonomi skaber frustration og øjeblikkelig manglende engagement.

Kendskab til målene : Vurderer klarheden af opgaverne og deres sammenhæng med strategien. Uden klare mål navigerer dine teams i blinde.

Selvrealisering i jobbet : Analyserer samspillet mellem personen og dennes aktiviteter. Lav score = garanteret demotivation.

Mulighed for udvikling : Måler udviklingsperspektiverne. Blokeret horisont = garanteret talentflugt.

02 RELATIONELLE DIMENSIONER

4 KRITERIER

Kommunikation : Måler kvaliteten af den vertikale og horisontale kommunikation. Dårlig kommunikation = isolation og rygter.

Relation til andre : Vurderer stemningen og hjælpsomheden kolleger imellem. "Hver mand for sig selv" dræber den kollektive præstation.

Anerkendelse : Analyserer hvordan bidrag og indsats værdsættes. Mangel på anerkendelse = øjeblikkeligt tab af motivation.

Tilhørsforhold : Måler identifikationen med virksomheden og dens kultur. Uden stolthed tilhørsforhold vil dine talenter søge andre steder hen.

03 ORGANISATORISKE DIMENSIONER

4 KRITERIER

Tillid til fremtiden : Vurderer optimismen om virksomhedens sundhed. Pessimisme = lyst til at søge andre steder hen.

Balance mellem arbejdsliv og privatliv : Måler respekt for privatlivet. Kronisk overbelastning = planlagt udbrændthed.

Følelse af retfærdighed : Analyserer retfærdigheden af vederlagssystemet. Oplevende uligheder = kollektiv demobilisering.

Samlet risiko : ⚠ ADVARSELSSIGNAL - Samlet gennemsnitlig risiko på tværs af alle kriterier for akut indgriben.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTATER DER KAN BRUGES DIREKTE AF HR.

Efter testen omsætter SIGMUND svarene til konkrete pejlemærker for at rekruttere, sammenligne og forberede samtalen. En AI-baseret assistent i form af en chatbot hjælper jer også med at fortolke resultaterne og komme videre til handling.



01

Scorer og referenceprofil

Et kompetenceoverblik med detaljerede scorer, selvvurdering og sammenligning med den forventede profil.

02

Rapport tilpasset behovet

Fra den detaljerede rapport til det korte resumé, alt efter hvilket detaljeringsniveau recruiters eller ledere har brug for.

03

Tydelige visualiseringer

Radar, histogrammer og sammenligninger, så styrker og udviklingsområder ses med det samme.

04

Handlingsguides

Interviewspørgsmål og målrettede spor til at gå i dybden med resultaterne og forberede næste skridt.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VIDENSKABELIG PÅLIDELIGHED

En test skabt til at understøtte beslutninger om ansættelse, vurdering og udvikling.

~270

SPØRGSMÅL

3

DIMENSIONER

30 minutter

VARIGHED

VALIDERING

- **Uafhængig ekstern validering**
  Intern validering og konsistens
- **Reliabilitet og stabilitet**
  Konsistens i svar og skalaer
- **Faglig viden**
  Mere end 500 jobspecifikke vidensspørgeskemaer

TILGÆNGELIG PÅ

Mere end 10 sprog

Fransk · Engelsk · Tysk · Spansk og flere

Kontakt vores team for en demonstration: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06