PSYCHOMETRIE · SIGMUND

PANORAMA®

Engagement messen, bevor innere Kündigung Leistung kostet.



© 2026

DIE LÖSUNG FÜR ENGAGEMENT, DAS SICHTBAR UND BEEINFLUSSBAR WIRD.

Panorama® misst elf Dimensionen in drei Gruppen: Leistung, Beziehungen und Organisation. Erfasst werden Autonomie, Zielklarheit, Anerkennung, Zugehörigkeit, Zukunftszuversicht, Work-Life-Balance und Gerechtigkeit. In 20 bis 30 Minuten zeigt sich, wo Engagement sinkt und welche Hebel wirken.

Wofür wird es eingesetzt? Für Mitarbeiterbefragungen, Frühwarnung vor Kündigungen, Re-Motivation und die Wirkungsmessung im Zeitverlauf. Mit Vergleich zu Branchenwerten.



01 **HR-Verantwortliche**
Engagement messbar und vergleichbar machen

02 **Führungskräfte**
Demotivation im Team früh erkennen

03 **Geschäftsführung**
Fluktuation senken, bevor sie entsteht

04 **Arbeitgebermarke**
Bindungsfaktoren belastbar belegen

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WAS DIESER TEST FÜR SIE VERÄNDERT.

Elf Dimensionen zeigen, wo Engagement entsteht und wo es bereits abbröckelt.

01

Autonomie und Ziele

Entscheidungsspielraum und Klarheit der Aufgaben.

02

Anerkennung

Wahrgenommene Wertschätzung von Leistung und Einsatz.

03

Beziehungen

Kommunikation, Kollegialität und Zugehörigkeitsgefühl.

04

Entwicklung

Perspektiven und Passung zwischen Person und Aufgabe.

05

Organisation

Zukunftszuversicht, Work-Life-Balance und Gerechtigkeit.

06

Frühwarnung

Gesamtrisiko und Verlauf im Branchenvergleich.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~270 FRAGEN · 30 MINUTEN

DIMENSIONEN UND KRITERIEN

12 Kriterien in 3 Dimensionen.

01 LEISTUNGSDIMENSIONEN

4 KRITERIEN

Autonomie am Arbeitsplatz: Misst den gewährten Entscheidungsspielraum. Fehlende Autonomie führt unmittelbar zu Frustration und Demotivation.

Zielklarheit: Bewertet die Eindeutigkeit der Aufgaben und deren Ausrichtung an der Unternehmensstrategie. Ohne klare Ziele navigieren Ihre Teams im Blindflug.

Selbstverwirklichung in der Position: Analysiert die Übereinstimmung zwischen Person und Aufgabenbereich. Ein niedriger Wert = garantierte Demotivation.

Entwicklungsperspektiven: Erfasst die beruflichen Aufstiegschancen. Fehlende Perspektiven = garantierte Abwanderung von Talenten.

02 BEZIEHUNGSDIMENSIONEN

4 KRITERIEN

Kommunikation: Misst die Qualität des vertikalen und horizontalen Austauschs. Mangelhafte Kommunikation = Isolation und Gerüchte.

Zwischenmenschliche Beziehungen: Bewertet das Arbeitsklima und die Hilfsbereitschaft unter Kollegen. Eine "Jeder für sich"-Mentalität zerstört die Teamleistung.

Anerkennung: Erfasst die Wertschätzung von Leistungen und Engagement. Fehlende Anerkennung = unmittelbarer Motivationsverlust.

Zugehörigkeitsgefühl: Misst die Identifikation mit dem Unternehmen und seiner Kultur. Ohne Stolz auf die Zugehörigkeit wandern Ihre Top-Talente ab.

03 ORGANISATIONALE DIMENSIONEN

4 KRITERIEN

Zukunftszuversicht: Bewertet das Vertrauen in die wirtschaftliche Stabilität des Unternehmens. Pessimismus = erhöhte Wechselbereitschaft.

Work-Life-Balance: Misst den Respekt vor dem Privatleben. Chronische Überlastung = vorprogrammierter Burnout.

Gerechtigkeitsempfinden: Analysiert die Fairness des Vergütungs- und Anerkennungssystems. Wahrgenommene Ungleichheit = kollektive Demobilisierung.

Gesamtrisiko: ⚠ WARNSIGNAL - Gesamtrisikodurchschnitt über alle Kriterien hinweg für dringenden Handlungsbedarf.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ERGEBNISSE, DIE HR SOFORT NUTZEN KANN.

Nach dem Test wandelt SIGMUND die Antworten in konkrete Anhaltspunkte um, um Kandidaten zu vergleichen, auszuwählen und das Interview vorzubereiten. Ein KI-gestützter Assistent in Form eines Chatbots hilft außerdem, die Ergebnisse zu interpretieren und ins Handeln zu kommen.



01

Werte und Referenzprofil

Eine Kompetenzbilanz mit detaillierten Werten, Selbsteinschätzung und Vergleich mit dem erwarteten Profil.

02

Bericht passend zum Bedarf

Vom ausführlichen Bericht bis zur Kurzzusammenfassung, je nach Lesetiefe für Recruiter oder Führungskraft.

03

Klare Visualisierungen

Radar, Histogramme und Vergleiche, um Stärken und Entwicklungsfelder schnell zu erkennen.

04

Handlungsleitfäden

Interviewfragen und individuelle Hinweise, um Ergebnisse zu vertiefen und die nächsten Schritte vorzubereiten.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WISSENSCHAFTLICHE ZUVERLÄSSIGKEIT

Ein Test, der Auswahl-, Beurteilungs- und Entwicklungsentscheidungen fundiert unterstützt.

~270

FRAGEN

3

DIMENSIONEN

30 Minuten

BEARBEITUNGSZEIT

VALIDIERUNG

- **Unabhängige externe Validierung**
  Interne Validierung und Konsistenz
- **Reliabilität und Stabilität**
  Konsistenz der Antworten und Skalen
- **Berufswissen**
  Über 500 berufsspezifische Wissensfragebögen

VERFÜGBAR IN

Mehr als 10 Sprachen

Französisch · Englisch · Deutsch · Spanisch und mehr

Kontaktieren Sie unser Team für eine Demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06