PSICOMETRÍA · SIGMUND

PANORAMA®

Mide el compromiso de los equipos y detecta las señales de desvinculación en 30 minutos.



© 2026

LA SOLUCIÓN PARA DETECTAR LA DESMOTIVACIÓN ANTES DE QUE CUESTE.

Panorama® examina doce factores críticos del compromiso: autonomía, objetivos, realización, evolución, comunicación, relaciones, reconocimiento, pertenencia, confianza en el futuro, equilibrio de vida, equidad y riesgo global. Cada dimensión señala un apoyo concreto para actuar sobre el clima y el rendimiento.

¿Para qué se utiliza? Anticipar salidas, detectar señales débiles, dirigir las acciones de re-motivación y medir la evolución del compromiso en el tiempo.



01 **Dirección de RR. HH.**
Anticipar las salidas y la pérdida de talento

02 **Managers**
Actuar sobre los factores de desmotivación

03 **Responsables de clima**
Medir el compromiso y su evolución

04 **Dirección general**
Relacionar compromiso y rendimiento colectivo

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

LO QUE ESTE TEST CAMBIA PARA USTED.

Doce factores para leer el compromiso y transformar el diagnóstico en un plan de acción.

01

Señales débiles

Detectar la desvinculación antes de que afecte al rendimiento.

02

Salidas anticipadas

Reparar en los riesgos de salida y en los motores de retención.

03

Acciones dirigidas

Actuar sobre el factor que bloquea a cada equipo.

04

Clima medible

Seguir la evolución de los indicadores en el tiempo.

05

Diálogo objetivado

Apoyar las conversaciones internas en datos comparables.

06

Lectura global

Ver el riesgo agregado sin perder el detalle por factor.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~270 PREGUNTAS · 30 MIN

DIMENSIONES Y CRITERIOS EVALUADOS

12 criterios repartidos en 3 dimensiones.

01 DIMENSIONES DE RENDIMIENTO

4 CRITERIOS

Autonomía en el puesto: Mide la libertad de decisión concedida. La falta de autonomía genera frustración y desvinculación inmediata.

Conocimiento de los objetivos: Evalúa la claridad de las misiones y su relación con la estrategia. Sin objetivos claros, sus equipos navegan a ciegas.

Autorrealización en el puesto: Analiza la simbiosis entre la persona y sus actividades. Una puntuación baja = desmotivación asegurada.

Posibilidad de evolución: Mide las perspectivas de progresión. Horizonte bloqueado = fuga de talentos garantizada.

02 DIMENSIONES RELACIONALES

4 CRITERIOS

Comunicación: Mide la calidad de los intercambios verticales y horizontales. Mala comunicación = aislamiento y rumores.

Relación con los demás: Evalúa el ambiente y la ayuda mutua entre compañeros. "Sálvese quien pueda" mata el rendimiento colectivo.

Reconocimiento: Analiza la valoración de las contribuciones y los esfuerzos. Falta de reconocimiento = pérdida de motivación inmediata.

Sentimiento de pertenencia: Mide la identificación con la empresa y su cultura. Sin orgullo de pertenecer, sus talentos buscarán otro lugar.

03 DIMENSIONES ORGANIZACIONALES

4 CRITERIOS

Confianza en el futuro: Evalúa el optimismo sobre la salud de la empresa. Pesimismo = ganas de buscar otro lugar.

Equilibrio vida personal/profesional: Mide el respeto de la vida privada. Sobrecarga crónica = burn-out programado.

Sentimiento de equidad: Analiza la justicia del sistema de retribución. Desigualdades percibidas = desmovilización colectiva.

Riesgo global: ⚠ SEÑAL DE ALERTA - Promedio global de riesgo en el conjunto de los criterios para una intervención urgente.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTADOS DIRECTAMENTE UTILIZABLES POR RRHH.

Tras la prueba, SIGMUND convierte las respuestas en referencias concretas para reclutar, comparar y preparar la entrevista. Un asistente basado en inteligencia artificial, en forma de chatbot, también le ayuda a interpretar los resultados y pasar a la acción.



01

Puntuaciones y perfil de referencia

Un balance de competencias con puntuaciones detalladas, autoevaluación y comparación con el perfil esperado.

02

Informe adaptado a la necesidad

Del informe detallado a la síntesis breve, según el nivel de lectura útil para el reclutador o el manager.

03

Visualizaciones claras

Radar, histogramas y comparativas para identificar rápidamente los puntos fuertes y los ejes de desarrollo.

04

Guías de acción

Preguntas de entrevista y pistas personalizadas para profundizar en los resultados y preparar los siguientes pasos.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

FIABILIDAD CIENTÍFICA

Un test concebido para orientar las decisiones de selección, evaluación y desarrollo.

~270

PREGUNTAS

3

DIMENSIONES

30 min

TIEMPO DE REALIZACIÓN

VALIDACIÓN

- **Doble validación externa**
  Validación interna y consistencia
- **Fiabilidad y estabilidad**
  Coherencia de las respuestas y de las escalas
- **Conocimientos del puesto**
  Más de 500 cuestionarios de conocimientos del puesto

DISPONIBLE EN

Más de 10 idiomas

Francés · Inglés · Alemán · Español y más

Contacte con nuestro equipo para una demostración: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06