PSYKOMETRIA · SIGMUND

PANORAMA®

Havaitsee irtaantumisen varhaiset merkit ja sitouttamisen kohteet.
Kesto 30 minuuttia.



© 2026

RATKAISU SITOUTUMISEN HAVAITSEMISEEN AIKAISESSA.

Panorama® tarkastelee yhtätoista osa-aluetta, jotka vaikuttavat sitoutumiseen. Se mittaa itsenäisyyttä, tavoitteiden selkeyttä, kehittymismahdollisuuksia, viestintää, tunnustusta, yhteenkuuluvuutta, työn ja vapaa-ajan tasapainoa sekä oikeudenmukaisuutta. Kokonaisriski osoittaa, missä tarvitaan kiireellisiä toimia.

Mihin tätä käytetään? Havaitse hiljainen irtaantuminen ennen vaikutusta, ennakoi lähdöt ja kohdenna uudelleenmotivointi kunkin tilanteeseen ajoissa.



01 **HR-johto**
Ennakoi vaihtuvuutta ajoissa

02 **HR-ammattilaiset**
Seuraa sitoutumisen kehitystä

03 **Esimiehet**
Käynnistä kohdennettuja keskusteluja

04 **Talenttipäälliköt**
Kohdentaa pitämisen toimet

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 02

MITÄ TÄMÄ TESTI MUUTTAA TEILLE.

Yksitoista osa-aluetta, jotka näyttävät missä sitoutuminen murtuu.

01

Varhaiset signaalit

Havaitsee irtaantumisen ennen tuottavuuden laskua.

02

Kokonaisriski

Yhdistää osa-alueet yhdeksi hälytysmerkiksi.

03

Viestintä ja tunnustus

Paljastaa puutteet, jotka syövät motivaatiota.

04

Työn ja vapaa-ajan tasapaino

Mittaa kuormituksen ja palautumisen.

05

Oikeudenmukaisuus

Näyttää miten palkitseminen koetaan.

06

Toimintasuunnitelma

Jokainen ulottuvuus johtaa konkreettiseen askeleeseen.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATIIVINEN · ~270 KYSYMYSTÄ · 30 MINUUTTIA

MITTARIT JA KRITEERIT

12 kriteeriä 3 mittarissa.

01 SUORITUSKYVYN ULOTTUVUUDET

4 KRITEERIÄ

Itsenäisyys työssä : Mittaa päätöksentekovapautta. Itsenäisyyden puute aiheuttaa välitöntä turhautumista ja sitoutumisen heikkenemistä.

Tavoitteiden tuntemus : Arvioi tehtävien selkeyttä ja niiden yhteyttä strategiaan. Ilman selkeitä tavoitteita tiimisi kulkevat sokkona.

Itsensä toteuttaminen työssä : Analysoi henkilön ja hänen tehtäviensä välistä yhteensopivuutta. Matala pistemäärä = taattu motivaation lasku.

Mahdollisuus kehittyä : Mittaa etenemismahdollisuuksia. Umpikuja = taattu osaajien menetys.

02 VUOROVAIKUTUKSEN ULOTTUVUUDET

4 KRITEERIÄ

Viestintä : Mittaa sekä vertikaalisen että horisontaalisen vuorovaikutuksen laatua. Heikko viestintä = eristäytyminen ja huhut.

Suhteet muihin : Arvioi ilmapiiriä ja kollegoiden välistä auttamista. "Jokainen itsensä puolesta" tappaa yhteisen suorituskyvyn.

Tunnustus : Analysoi panosten ja ponnistelujen arvostamista. Tunnustuksen puute = välitön motivaation menetys.

Yhteenkuuluvuuden tunne : Mittaa samaistumista yritykseen ja sen kulttuuriin. Ilman ylpeyttä kuulumisesta osaajasi etsivät uusia mahdollisuuksia muualta.

03 ORGANISAATION ULOTTUVUUDET

4 KRITEERIÄ

Luottamus tulevaisuuteen : Arvioi optimismia yrityksen tilasta. Pessimismi = halu etsiä mahdollisuuksia muualta.

Työn ja vapaa-ajan tasapaino : Mittaa yksityiselämän kunnioitusta. Krooninen ylikuormitus = ohjelmoitu loppuunpalaminen.

Oikeudenmukaisuuden tunne : Analysoi palkitsemisjärjestelmän oikeudenmukaisuutta. Koetut epätasa-arvot = koko joukon lamautuminen.

Kokonaisriski : ⚠ HÄLYTYSMERKKI - Kaikkien kriteerien kokonaiskeskiarvo kiireellisiä toimenpiteitä varten.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

TULOKSET, JOITA HR VOI KÄYTTÄÄ VÄLITTÖMÄSTI.

Testin jälkeen SIGMUND muuttaa vastaukset konkreettisiksi viitekohdiksi valintaan, vertailuun ja haastattelun valmisteluun. Tekoälyyn perustuva avustaja chatbotin muodossa auttaa myös tulkitsemaan tuloksia ja etenemään toimintaan.



01

Pisteet ja vertailuprofiili

Osaamiskatsaus yksityiskohtaisine pisteineen, itsetutkiskeluineen ja vertailuineen odotettuun profiiliin.

02

Tarpeeseen sovitettu raportti

Yksityiskohtaisesta raportista lyhyesti yhteenvetoon sen mukaan, mitä tarkkuutta rekrytoija tai esimies tarvitsee.

03

Selkeät visualisoinnit

Tutka, histogrammit ja vertailut vahvuuksien ja kehitysalueiden nopeaan havaitsemiseen.

04

Toimintaohjeet

Haastattelukysymykset ja yksilölliset suositukset tulosten syventämiseen ja seuraavien askelien valmisteluun.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

TIETEELLINEN LUOTETTAVUUS

Testi, joka on suunniteltu tukemaan valinta-, arviointi- ja kehityspäätöksiä.

~270

KYSYMYSTÄ

3

MITTARIA

30 minuuttia

KESTO

VALIDOINTI

- **Riippumaton ulkoinen validointi**
  Sisäinen validointi ja johdonmukaisuus
- **Luotettavuus ja vakaus**
  Vastausten ja asteikkojen johdonmukaisuus
- **Ammattitieto**
  Yli 500 ammattitietokysymystä

SAATAVILLA

Yli 10 kielellä

Ranska · Englanti · Saksa · Espanja ja muilla

Ota yhteyttä tiimiimme esittelyä varten: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06