PSICOMETRIA · SIGMUND

PANORAMA®

Undici leve e un indice di rischio per vedere il disimpegno prima delle dimissioni.



© 2026

LA SOLUZIONE PER VEDERE IL DISIMPEGNO PRIMA

Undici leve e un indice di rischio globale, letti in tre famiglie: performance, relazioni, organizzazione. Il formato normativo confronta il gruppo con un campione di riferimento e rende visibili autonomia, riconoscimento, equità ed equilibrio prima che il disimpegno diventi una dimissione.

Per quali utilizzi? Rilevazione del clima, prevenzione del turnover, piani di rimotivazione, monitoraggio nel tempo, diagnosi delle funzioni critiche.



01 **Direttore HR**
Individua le funzioni a rischio prima delle dimissioni

02 **HR business partner**
Costruisce piani di rimotivazione mirati

03 **Manager di linea**
Legge il clima del proprio team su dati comparabili

04 **Responsabile retention**
Misura l'effetto delle azioni nel tempo

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CIÒ CHE QUESTO TEST CAMBIA PER VOI.

Undici leve, tre famiglie, un indice di rischio: la fotografia dell'engagement.

01

Undici leve

Dall'autonomia all'equità: i fattori che sostengono o erodono il coinvolgimento.

02

Indice di rischio

Una media globale segnala le situazioni che richiedono un intervento rapido.

03

Tre famiglie

Performance, relazioni e organizzazione: le leve sono lette per area di azione.

04

Formato normativo

Il confronto con un campione di riferimento rende leggibili le differenze interne.

05

Monitoraggio nel tempo

La stessa scala consente di misurare l'effetto delle azioni intraprese.

06

Circa 30 minuti

270 domande online, in francese, inglese, tedesco e spagnolo.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATIVO · ~270 DOMANDE · 30 MIN

DIMENSIONI E CRITERI VALUTATI

12 criteri in 3 dimensioni.

01 DIMENSIONI DI PERFORMANCE

4 CRITERI

Autonomia nel ruolo: Misura il margine di autonomia decisionale accordato. Una mancanza di autonomia genera frustrazione e disimpegno immediato.

Comprensione degli obiettivi: Valuta la chiarezza degli incarichi e il loro legame con la strategia. Senza obiettivi chiari, i tuoi team navigano a vista.

Realizzazione personale nel lavoro: Analizza la sintonia tra la persona e le sue mansioni. Un punteggio basso = demotivazione assicurata.

Opportunità di crescita: Misura le prospettive di progressione di carriera. Orizzonte bloccato = fuga dei talenti garantita.

02 DIMENSIONI RELAZIONALI

4 CRITERI

Comunicazione: Misura la qualità delle comunicazioni verticali e orizzontali. Scarsa comunicazione = isolamento e voci di corridoio.

Relazione con gli altri: Valuta il clima e il supporto reciproco tra colleghi. "Ognuno per sé" distrugge la performance collettiva.

Riconoscimento: Analizza la valorizzazione di contributi e sforzi. Mancanza di riconoscimento = perdita immediata di motivazione.

Senso di appartenenza: Misura l'identificazione con l'azienda e la sua cultura. Senza orgoglio di appartenenza, i tuoi talenti guarderanno altrove.

03 DIMENSIONI ORGANIZZATIVE

4 CRITERI

Fiducia nel futuro: Valuta l'ottimismo sullo stato di salute dell'azienda. Pessimismo = voglia di cambiare aria.

Equilibrio vita privata/professionale: Misura il rispetto della vita privata. Sovraccarico cronico = burnout annunciato.

Senso di equità: Analizza l'equità del sistema retributivo. Disuguaglianze percepite = disimpegno collettivo.

Rischio globale: ⚠ SEGNALE D'ALLARME - Media globale del rischio su tutti i criteri per un intervento urgente.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RISULTATI DIRETTAMENTE UTILIZZABILI DALLE RISORSE UMANE.

Dopo la prova, SIGMUND trasforma le risposte in riferimenti concreti per selezionare, confrontare e preparare il colloquio. Un assistente basato sull'intelligenza artificiale, sotto forma di chatbot, vi aiuta anche a interpretare i risultati e a passare all'azione.



01

Punteggi e profilo di riferimento

Un bilancio delle competenze con punteggi dettagliati, autovalutazione e confronto con il profilo atteso.

02

Report adatto all'esigenza

Dal report dettagliato alla sintesi breve, secondo il livello di lettura utile al selezionatore o al manager.

03

Visualizzazioni chiare

Radar, istogrammi e confronti per individuare rapidamente i punti di forza e le aree di sviluppo.

04

Guide all'azione

Domande di colloquio e indicazioni personalizzate per approfondire i risultati e preparare i passi successivi.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

AFFIDABILITÀ SCIENTIFICA

Un test ideato per orientare le decisioni di selezione, valutazione e sviluppo.

~270
DOMANDE

3
DIMENSIONI

30 min
TEMPO DI COMPILAZIONE

VALIDAZIONE

- **Doppia validazione esterna**
  Validazione interna e coerenza
- **Affidabilità e stabilità**
  Coerenza delle risposte e delle scale
- **Conoscenze professionali**
  Oltre 500 questionari di conoscenze del ruolo

DISPONIBILE IN

Più di 10 lingue

Francese · Inglese · Tedesco · Spagnolo e altro

Contattate il nostro team per una demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06