PSYCHOMETRIE · SIGMUND

PANORAMA®

Meet wat uw teams bindt en wat hen stil laat afhaken: elf hefbomen en één risicosignaal.



© 2026

DE OPLOSSING VOOR STILLE ONTHECHTING EN ONVERWACHT VERTREK

Panorama® meet elf hefbomen van betrokkenheid: autonomie, doelhelderheid, zelfrealisatie, doorgroei, communicatie, relaties, erkenning, verbondenheid, toekomstvertrouwen, werk-privébalans en billijkheid. Het globale risico bundelt de signalen. U ziet waar ingrijpen nog loont, voordat het vertrek er is.

Waarvoor wordt het gebruikt? Voor medewerkersonderzoek, teamgesprekken en opvolging na een reorganisatie. Dezelfde meting herhaald in de tijd toont of een interventie werkt.



01 HR-directeuren
Volg betrokkenheid met vaste indicatoren

02 Lijnmanagers
Bespreek wat het team energie kost

03 HR-businesspartners
Anticipeer vertrek vóór de opzegging

04 Directieteams
Zie het effect van beleid op het werkklimaat

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WAT DEZE TEST VOOR U VERANDERT.

Elf hefbomen en een globaal risicosignaal, gegroepeerd per prestatie, relatie en organisatie.

01

Autonomie

Beslissingsruimte in de functie en ruimte om zelf te handelen.

02

Doelhelderheid

Duidelijkheid over taken en hun verband met de strategie.

03

Erkenning

Waardering voor bijdragen en inspanningen in het dagelijks werk.

04

Verbondenheid

Identificatie met het bedrijf en trots om erbij te horen.

05

Werk-privébalans

Respect voor het privéleven en het signaal van structurele overbelasting.

06

Globaal risico

Eén indicator die de dringendheid van ingrijpen samenvat.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATIEF · ~270 VRAGEN · 30 MINUTEN

GEMETEN DIMENSIES EN CRITERIA

12 criteria in 3 dimensies.

01 PRESTATIEDIMENSIES

4 CRITERIA

Autonomie in de functie : Meet de geboden beslissingsruimte. Een gebrek aan autonomie leidt direct tot frustratie en verminderde betrokkenheid.

Kennis van de doelstellingen : Beoordeelt de duidelijkheid van de taken en hun verband met de strategie. Zonder duidelijke doelstellingen varen uw teams blind.

Zelfrealisatie in de functie : Analyseert de klik tussen de persoon en zijn activiteiten. Een lage score = gegarandeerde demotivatie.

Mogelijkheid tot doorgroei : Meet de doorgroeiperspectieven. Een doodlopend perspectief = gegarandeerd talentverloop.

02 RELATIONELE DIMENSIES

4 CRITERIA

Communicatie : Meet de kwaliteit van verticale en horizontale uitwisselingen. Slechte communicatie = isolement en geruchten.

Relatie met anderen : Beoordeelt de sfeer en de onderlinge hulp tussen collega's. "Ieder voor zich" doodt de collectieve prestatie.

Erkenning : Analyseert de waardering van bijdragen en inspanningen. Gebrek aan erkenning = onmiddellijk motivatieverlies.

Gevoel van verbondenheid : Meet de identificatie met het bedrijf en zijn cultuur. Zonder trots om erbij te horen, zoeken uw talenten elders hun heil.

03 ORGANISATORISCHE DIMENSIES

4 CRITERIA

Vertrouwen in de toekomst : Beoordeelt het optimisme over de gezondheid van het bedrijf. Pessimisme = de neiging om elders te gaan kijken.

Balans privéleven/werk : Meet de eerbiediging van het privéleven. Chronische overbelasting = geprogrammeerde burn-out.

Gevoel van billijkheid : Analyseert de rechtvaardigheid van het beloningssysteem. Ervaren ongelijkheden = collectieve demobilisatie.

Globaal risico : ⚠ ALARMSIGNAAL - Globaal gemiddeld risico over alle criteria voor dringende interventie.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTATEN DIE HR DIRECT KAN GEBRUIKEN.

Na de afname zet SIGMUND de antwoorden om in concrete aanknopingspunten om te selecteren, te vergelijken en het gesprek voor te bereiden. Een AI-assistent in de vorm van een chatbot helpt u ook de resultaten te interpreteren en tot actie over te gaan.



01

Scores en referentieprofiel

Een competentieoverzicht met gedetailleerde scores, zelfevaluatie en vergelijking met het verwachte profiel.

02

Rapport op maat

Van het uitgebreide rapport tot de korte samenvatting, afhankelijk van het detailniveau dat de recruiter of manager nodig heeft.

03

Heldere visualisaties

Radar, histogrammen en vergelijkingen om sterke punten en ontwikkelpunten snel te zien.

04

Handelingsgidsen

Gespreksvragen en gerichte handvatten om resultaten te verdiepen en de volgende stappen voor te bereiden.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WETENSCHAPPELIJKE BETROUWBAARHEID

Een test die selectie-, beoordelings- en ontwikkelingsbeslissingen onderbouwt.

~270
VRAGEN

3
DIMENSIES

30 minuten
AFNAMEDUUR

VALIDATIE

- **Onafhankelijke externe validatie**
  Interne validatie en consistentie
- **Betrouwbaarheid en stabiliteit**
  Consistentie van antwoorden en schalen
- **Functiekennis**
  Meer dan 500 functiespecifieke kennisvragenlijsten

BESCHIKBAAR IN

Meer dan 10 talen

Frans · Engels · Duits · Spaans en meer

Neem contact op met ons team voor een demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06