PSYCHOMETRIA · SIGMUND

PANORAMA®

Mierzy motywatory i wczesne sygnały spadku zaangażowania pracownika — w 20–30 minut.



© 2026

ROZWIĄZANIE DLA SPADKU ZAANGAŻOWANIA, ZANIM SKOŃCZY SIĘ ODEJŚCIEM.

Panorama® mierzy to, co utrzymuje pracownika w firmie: autonomię, jasność celów, możliwości rozwoju, komunikację, uznanie, przynależność, wiarę w przyszłość, równowagę i poczucie sprawiedliwości. Każdy wymiar łączy się z konkretnym działaniem, więc źródła frustracji można usuwać, zanim wpłyną na wyniki.

Do czego służy? Uprzedzaj odejścia, kieruj działania retencyjne, obiektywizuj obraz klimatu i sprawdzaj efekty podjętych działań w czasie.



01 **Dyrektorzy HR**
Wyprzedzanie odejść i ochrona talentów

02 **Menedżerowie**
Wskazanie źródeł frustracji w zespole

03 **Specjaliści HR**
Śledzenie zaangażowania w czasie

04 **Konsultanci HR**
Diagnoza klimatu na danych, nie opiniach

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CO TEN TEST ZMIENIA DLA PAŃSTWA.

Diagnoza motywatorów z planem działania dla każdego wymiaru.

01

Autonomia

Sprawdź, czy zakres samodzielności wystarcza pracownikowi.

02

Jasne cele

Upewnij się, że zadania są zrozumiałe i powiązane z całością.

03

Perspektywy rozwoju

Zobacz, gdzie droga awansu się zamyka, zanim zacznie odpychać.

04

Uznanie

Zmierz, czy wkład pracy jest dostrzegany i doceniany.

05

Poczucie sprawiedliwości

Rozpoznaj odczuwane różnice w wynagradzaniu.

06

Pomiar w czasie

Porównuj wskaźniki i oceniaj skuteczność działań.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

270 PYTAŃ · 30 MINUTES

OCENIANE WYMIARY I KRYTERIA

12 kryteriów w 3 wymiarach.

01 WYMIARY EFEKTYWNOŚCI

4 KRYTERIÓW

Autonomia na stanowisku : Mierzy zakres przyznanej swobody decyzyjnej. Brak autonomii rodzi frustrację i natychmiastowy spadek zaangażowania.

Znajomość celów : Ocenia jasność zadań i ich powiązanie ze strategią. Bez jasnych celów Twoje zespoły działają po omacku.

Samorealizacja na stanowisku : Analizuje dopasowanie pracownika do powierzonych zadań. Niski wynik = gwarantowany spadek motywacji.

Możliwości rozwoju : Mierzy perspektywy awansu. Brak perspektyw = gwarantowany odpływ talentów.

02 WYMIARY RELACYJNE

4 KRYTERIÓW

Komunikacja : Mierzy jakość wymiany informacji w pionie i poziomie. Zła komunikacja = izolacja i plotki.

Relacje ze współpracownikami : Ocenia atmosferę i wzajemną pomoc w zespole. Postawa „każdy sobie" zabija efektywność zespołową.

Uznanie : Analizuje docenianie wkładu i wysiłku. Brak uznania = natychmiastowa utrata motywacji.

Poczucie przynależności : Mierzy stopień utożsamiania się z firmą i jej kulturą. Bez dumy z przynależności Twoje talenty poszukają innego miejsca.

03 WYMIARY ORGANIZACYJNE

4 KRYTERIÓW

Wiara w przyszłość : Ocenia poziom optymizmu co do kondycji firmy. Pesymizm = chęć zmiany pracy.

Równowaga między życiem prywatnym a zawodowym : Mierzy poszanowanie życia prywatnego. Chroniczne przeciążenie = prosta droga do wypalenia zawodowego.

Poczucie sprawiedliwości : Analizuje sprawiedliwość systemu wynagrodzeń. Dostrzegane nierówności = zbiorowa demobilizacja.

Ryzyko ogólne : ⚠ SYGNAŁ ALARMOWY – Ogólny wskaźnik ryzyka w oparciu o wszystkie kryteria, wymagający natychmiastowej interwencji.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WYNIKI BEZPOŚREDNIO UŻYTECZNE DLA HR.

Po badaniu SIGMUND zamienia odpowiedzi w konkretne punkty odniesienia, aby rekrutować, porównywać i przygotować rozmowę. Asystent oparty na sztucznej inteligencji, w formie chatbota, pomaga również interpretować wyniki i przejść do działania.



01

Wyniki i profil odniesienia

Bilans kompetencji ze szczegółowymi wynikami, samoocenę i porównaniem z oczekiwanym profilem.

02

Raport dopasowany do potrzeby

Od raportu szczegółowego po krótką syntezę, zależnie od poziomu szczegółowości potrzebnego rekruterowi lub menedżerowi.

03

Czytelne wizualizacje

Radar, histogramy i porównania, aby szybko dostrzec mocne strony i obszary rozwoju.

04

Przewodniki działania

Pytania na rozmowę i indywidualne wskazówki, aby pogłębić wyniki i przygotować kolejne kroki.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WIARYGODNOŚĆ NAUKOWA

Test stworzony, aby wspierać decyzje rekrutacyjne, oceniające i rozwojowe.

270

PYTAŃ

3

WYMIARY

30 minutes

CZAS WYPEŁNIANIA

WALIDACJA

- **Podwójna walidacja zewnętrzna**
  Walidacja wewnętrzna i spójność
- **Rzetelność i stabilność**
  Spójność odpowiedzi i skal
- **Wiedza zawodowa**
  Ponad 500 kwestionariuszy wiedzy zawodowej

DOSTĘPNY W

Ponad 10 języków

Francuski · Angielski · Niemiecki · Hiszpański i więcej

Prosimy o kontakt z naszym zespołem w sprawie demonstracji: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06