PSYKOMETRI · SIGMUND

PANORAMA®

Mät vad som håller en medarbetare engagerad och se signalerna på väg bort, på 30 minuter.



© 2026

LÖSNINGEN FÖR ATT SE MINSKAT ENGAGEMANG INNAN UPPSÄGNINGEN.

Panorama® mäter de faktorer som avgör om en medarbetare stannar: autonomi, tydliga mål, utveckling, kommunikation, uppskattning, tillhörighet, balans mellan arbete och privatliv samt upplevd rättvisa. Varje dimension har ett konkret förslag på åtgärd, så att irritationsmoment kan hanteras innan de påverkar resultatet.

Vad används det till? Förebygg avgångar, rikta åtgärder för att behålla medarbetare, ge arbetsklimatet ett sakligt underlag och följ effekten av insatta åtgärder.



01 **HR-chefer**
Förebygg avgångar och behåll nyckelpersoner

02 **Chefer**
Hitta irritationsmomenten i teamet

03 **HR-ansvariga**
Följ engagemanget över tid

04 **HR-konsulter**
Ge arbetsklimatet ett sakligt underlag

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VAD DETTA TEST FÖRÄNDRAR FÖR ER.

En diagnos av engagemangets drivkrafter, med en åtgärd per dimension.

01

Autonomi

Se om handlingsutrymmet i rollen räcker.

02

Tydliga mål

Kontrollera att uppdragen är förstådda och kopplade.

03

Utveckling

Upptäck stängda horisonter innan medarbetaren går.

04

Uppskattning

Synliggör hur insatser värderas i vardagen.

05

Rättvisa

Hantera upplevda skillnader i belöningen.

06

Uppföljning

Jämför indikatorerna för att mäta era insatser.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~270 FRÅGOR · 30 MINUTE

DIMENSIONER OCH KRITERIER

12 kriterier i 3 dimensioner.

01 PRESTATIONSDIMENSIONER

4 KRITERIER

Autonomi i rollen : Mäter det beslutsutrymme som ges. Brist på autonomi skapar frustration och omedelbart minskat engagemang.

Kännedom om målen : Utvärderar tydligheten i uppdragen och deras koppling till strategin. Utan tydliga mål navigerar dina team i blindo.

Självförverkligande i rollen : Analyserar samspelet mellan personen och arbetsuppgifterna. Låg poäng = garanterad demotivation.

Utvecklingsmöjligheter : Mäter utsikterna för avancemang. Stängd horisont = garanterad talangflykt.

02 RELATIONELLA DIMENSIONER

4 KRITERIER

Kommunikation : Mäter kvaliteten på vertikala och horisontella utbyten. Dålig kommunikation = isolering och rykten.

Relation till andra : Utvärderar stämningen och hjälpsamheten mellan kollegor. "Var och en för sig själv" dödar den kollektiva prestationen.

Uppskattning : Analyserar hur bidrag och insatser värderas. Brist på uppskattning = omedelbar förlust av motivation.

Tillhörighetskänsla : Mäter identifieringen med företaget och dess kultur. Utan stolthet över tillhörigheten söker sig dina talanger någon annanstans.

03 ORGANISATORISKA DIMENSIONER

4 KRITERIER

Tilltro till framtiden : Utvärderar optimismen kring företagets hälsa. Pessimism = lust att söka sig någon annanstans.

Balans mellan privatliv och arbetsliv : Mäter respekten för privatlivet. Kronisk överbelastning = utbrändhet på schemat.

Upplevd rättvisa : Analyserar korrektheten i belöningssystemet. Upplevda orättvisor = kollektiv demobilisering.

Övergripande risk : ⚠ VARNINGSSIGNAL - Globalt genomsnitt av risken över samtliga kriterier för akut åtgärd.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTAT SOM HR KAN ANVÄNDA DIREKT.

Efter testet omvandlar SIGMUND svaren till konkreta hållpunkter för att rekrytera, jämföra och förbereda intervjun. En AI-baserad assistent i form av en chattbot hjälper er också att tolka resultaten och gå vidare till handling.



01

Poäng och referensprofil

En kompetensöversikt med detaljerade poäng, självskattning och jämförelse med den förväntade profilen.

02

Rapport anpassad efter behovet

Från den detaljerade rapporten till den korta sammanfattningen, beroende på vilken detaljnivå rekryteraren eller chefen behöver.

03

Tydliga visualiseringar

Radar, histogram och jämförelser för att snabbt se styrkor och utvecklingsområden.

04

Handlingsguider

Intervjufrågor och riktade spår för att fördjupa resultaten och förbereda nästa steg.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VETENSKAPLIG TILLFÖRLITLIGHET

Ett test skapat för att stödja beslut om urval, bedömning och utveckling.

~270

FRÅGOR

3

DIMENSIONER

30 minute

TIDSÅTGÅNG

VALIDERING

- **Oberoende extern validering**
  Intern validering och konsistens
- **Reliabilitet och stabilitet**
  Konsistens i svar och skalor
- **Yrkeskunskap**
  Fler än 500 yrkesspecifika kunskapsformulär

TILLGÄNGLIGT PÅ

Mer än 10 språk

Franska · Engelska · Tyska · Spanska och fler

Kontakta vårt team för en demonstration: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06