ПСИХОМЕТРІЯ · SIGMUND

ЗАЛУЧЕНІСТЬ ТА МОТИВАЦІЯ®

Ранні сигнали демотивації, ризик вигорання й чинники, які утримують людей.



© 2026

РІШЕННЯ ДЛЯ ЗАЛУЧЕНОСТІ ТА УТРИМАННЯ КОМАНД

Залученість та Мотивація® ловить слабкі сигнали демотивації до впливу на продуктивність. Тест з ~270 запитань за 30 хвилин оцінює 12 вимірів: автономію, цілі, комунікацію, визнання, баланс і справедливість. Ви бачите, хто в групі ризику, і встигаєте втрутитися.

Для чого це використовується? Проводьте після змін у команді, перед сезоном найму та щороку — щоб передбачити звільнення й утримати таланти. Порівнюйте заміри, щоб побачити, чи спрацювали ваші рішення.



01 HR-директор
Передбачати звільнення заздалегідь

02 HRBP
Отримувати план дій для кожної команди

03 Керівник команди
Бачити причини зниження залученості

04 Консультант
Вимірювати ефективність втручань

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ЩО ЦЕЙ ТЕСТ ЗМІНЮЄ ДЛЯ ВАС.

Виміри, які пояснюють поведінку людей у команді.

01

12 вимірів

Від автономії й цілей до визнання, приналежності та ризику демотивації.

02

Раннє виявлення

Тихе вигорання й відсторонення помітні до падіння показників.

03

План дій

Кожен вимір супроводжується рекомендацією, що робити далі.

04

Порівняння з галуззю

Звіт зіставляє ваші показники з нормами ринку.

05

Динаміка в часі

Відстежуйте ефект своїх рішень повторними замірами.

06

~270 запитань за 30 хвилин

Подвійна зовнішня валідація й підтверджена стабільність результатів.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

~270 ЗАПИТАНЬ · 30 ХВИЛИН

ВИМІРИ ТА КРИТЕРІЇ

12 критеріїв у 3 вимірах.

01 ВИМІРИ ПРОДУКТИВНОСТІ

4 КРИТЕРІЇВ

Автономія на посаді : Вимірює надану свободу прийняття рішень. Брак автономії одразу породжує фрустрацію та відстороненість.

Розуміння цілей : Оцінює чіткість завдань та їхній зв'язок зі стратегією. Без чітких цілей ваші команди діють навмання.

Самореалізація на посаді : Аналізує відповідність людини та її діяльності. Низький бал = гарантована демотивація.

Можливість кар'єрного зростання : Вимірює перспективи просування. Зачинений горизонт = гарантований відтік талантів.

02 МІЖОСОБИСТІСНІ ВИМІРИ

4 КРИТЕРІЇВ

Комунікація : Вимірює якість вертикального та горизонтального обміну інформацією. Погана комунікація = ізоляція та плітки.

Стосунки з іншими : Оцінює атмосферу та взаємодопомогу між колегами. "Кожен сам за себе" вбиває колективну продуктивність.

Визнання : Аналізує оцінювання внеску та зусиль. Брак визнання = негайна втрата мотивації.

Почуття приналежності : Вимірює ототожнення з компанією та її культурою. Без гордості за приналежність ваші таланти підуть до інших.

03 ОРГАНІЗАЦІЙНІ ВИМІРИ

4 КРИТЕРІЇВ

Впевненість у майбутньому : Оцінює оптимізм щодо стану компанії. Песимізм = бажання піти до інших.

Баланс особистого та професійного життя : Вимірює повагу до приватного життя. Хронічне перевантаження = запрограмоване вигорання.

Почуття справедливості : Аналізує справедливість системи винагород. Сприйнята нерівність = колективна демобілізація.

Загальний ризик : СИГНАЛ ТРИВОГИ – Загальний середній рівень ризику за всіма критеріями для негайного втручання.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

РЕЗУЛЬТАТИ, ЯКІ HR МОЖЕ ВИКОРИСТОВУВАТИ ВІДРАЗУ.

Після тесту SIGMUND перетворює відповіді на конкретні орієнтири для відбору, порівняння та підготовки до співбесіди. Асистент на основі штучного інтелекту у формі чат-бота також допомагає інтерпретувати результати та переходити до дій.



01

Оцінки та еталонний профіль

Огляд компетенцій з детальними оцінками, самооцінкою та порівнянням з очікуваним профілем.

02

Звіт, адаптований до потреби

Від детального звіту до короткого підсумку залежно від рівня деталізації, потрібної рекрутеру або керівнику.

03

Зрозумілі візуалізації

Радар, гістограми та порівняння для швидкого виявлення сильних сторін і напрямків розвитку.

04

Керівництва до дій

Запитання для співбесіди та персоналізовані рекомендації для поглиблення результатів і підготовки наступних кроків.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 05

НАУКОВА НАДІЙНІСТЬ

Тест, створений для підтримки рішень щодо відбору, оцінки та розвитку.

~270
ЗАПИТАНЬ

3
ВИМІРИ

30 хвилин
ТРИВАЛІСТЬ

ВАЛІДАЦІЯ

- **Незалежна зовнішня валідація**
  Внутрішня валідація та узгодженість
- **Надійність і стабільність**
  Узгодженість відповідей і шкал
- **Професійні знання**
  Понад 500 опитувальників професійних знань

ДОСТУПНО

Понад 10 мов

Французька · Англійська · Німецька · Іспанська та інші

Зв'яжіться з нашою командою для демонстрації: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06