PSICOMETRIA · SIGMUND

MOTIVAZIONE PRO®

Undici leve motivazionali per distinguere il candidato coinvolto da chi si adatterà solo in superficie.



© 2026

LA SOLUZIONE PER ASSUMERE TALENTI CHE RESTANO

Il test esplora undici leve motivazionali distribuite su tre aree: lavoro, relazioni e sfera personale. In 20 minuti, con un formato ipsativo, ottenete un profilo che distingue il candidato realmente coinvolto da chi si presenterà bene solo al colloquio.

Per quali utilizzi? Selezione e assunzione, confronto tra finalisti, verifica dell'affinità con la cultura aziendale, prevenzione del turnover nei primi mesi.



01 **Responsabile selezione**
Distingue la motivazione reale dall'entusiasmo di facciata

02 **HR business partner**
Allinea i profili alle culture delle linee aziendali

03 **Direttore del personale**
Riduce il turnover precoce sui ruoli ad alta rotazione

04 **Responsabile di funzione**
Sceglie collaboratori coerenti con le priorità del team

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CIÒ CHE QUESTO TEST CAMBIA PER VOI.

Undici leve motivazionali, tre aree di lettura: lavoro, relazioni, sfera personale.

01

Formato ipsativo

Le scelte forzate limitano la desiderabilità sociale e rendono il profilo meno orientabile.

02

Undici leve

Dal riconoscimento all'etica: i criteri che compongono il profilo motivazionale del candidato.

03

Lettura per area

Le leve sono raggruppate in lavoro, relazioni e sfera personale per orientare il colloquio.

04

Confronto tra candidati

Il profilo rende comparabili i finalisti su criteri identici, non su impressioni di colloquio.

05

Doppia validazione

Validazione esterna e interna, con verifica della coerenza delle risposte.

06

Somministrazione breve

Circa 120 domande, 20 minuti online, in francese, inglese, tedesco e spagnolo.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

IPSATIVO · ~120 DOMANDE · 20 MIN

DIMENSIONI E CRITERI VALUTATI

11 criteri in 3 dimensioni.

01 MOTIVAZIONI LEGATE AL LAVORO

4 CRITERI

Successo sociale e riconoscimento: desiderio di essere valorizzati e riconosciuti per i propri risultati

Motivazione economica: ricerca di ricompense materiali e sicurezza economica

Stabilità: aspirazione a un ambiente affidabile e sicuro

Crescita professionale: volontà di apprendere, progredire e fare carriera

02 MOTIVAZIONI RELAZIONALI

2 CRITERI

Responsabilità e leadership: desiderio di influenzare, guidare e prendere decisioni

Ambizione: aspirazione a raggiungere obiettivi elevati e ad affrontare sfide importanti

03 MOTIVAZIONI PERSONALI

5 CRITERI

Equilibrio vita-lavoro: desiderio di armonia tra impegno professionale e realizzazione personale

Passione per la professione: motivazione dettata dall'interesse diretto per le mansioni svolte

Autorealizzazione: ricerca di senso, contributo e realizzazione personale

Sfida: piacere di affrontare nuove sfide e uscire dalla propria zona di comfort

Etica: importanza attribuita ai valori umani e al rispetto del senso morale nel proprio lavoro

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RISULTATI DIRETTAMENTE UTILIZZABILI DALLE RISORSE UMANE.

Dopo la prova, SIGMUND trasforma le risposte in riferimenti concreti per selezionare, confrontare e preparare il colloquio. Un assistente basato sull'intelligenza artificiale, sotto forma di chatbot, vi aiuta anche a interpretare i risultati e a passare all'azione.



01

Punteggi e profilo di riferimento

Un bilancio delle competenze con punteggi dettagliati, autovalutazione e confronto con il profilo atteso.

02

Report adatto all'esigenza

Dal report dettagliato alla sintesi breve, secondo il livello di lettura utile al selezionatore o al manager.

03

Visualizzazioni chiare

Radar, istogrammi e confronti per individuare rapidamente i punti di forza e le aree di sviluppo.

04

Guide all'azione

Domande di colloquio e indicazioni personalizzate per approfondire i risultati e preparare i passi successivi.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

AFFIDABILITÀ SCIENTIFICA

Un test ideato per orientare le decisioni di selezione, valutazione e sviluppo.

~120

DOMANDE

3

DIMENSIONI

20 min

TEMPO DI COMPILAZIONE

VALIDAZIONE

- **Doppia validazione esterna**
  Validazione interna e coerenza
- **Affidabilità e stabilità**
  Coerenza delle risposte e delle scale
- **Conoscenze professionali**
  Oltre 500 questionari di conoscenze del ruolo

DISPONIBILE IN

Più di 10 lingue

Francese · Inglese · Tedesco · Spagnolo e altro

Contattate il nostro team per una demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06