PSYCHOMETRIA · SIGMUND

MOTYWACJA PRO®

Mierzy aspiracje i motywatory kandydata, które decydują o trwałym zaangażowaniu — w 20 minut.



© 2026

ROZWIĄZANIE DLA REKRUTACJI, KTÓRA CZYTA MOTYWACJĘ, A NIE TYLKO CV.

Motywacja Pro® bada głębokie aspiracje kandydata: sukces i uznanie, bezpieczeństwo finansowe, stabilność, rozwój, odpowiedzialność, ambicję, równowagę, pasję, samorealizację, wyzwania i etykę. Poza CV i rozmową ujawnia, co naprawdę pobudza kandydata do działania i czy jego zaangażowanie przetrwa pierwsze miesiące.

Do czego służy? Wybieraj kandydatów szczerze zaangażowanych, ograniczaj wczesną rotację i przygotuj rozmowę wokół motywatorów, które naprawdę działają.



01	**Specjaliści HR**	Selekcja oparta na realnej motywacji, nie na wrażeniu
02	**Rekruterzy**	Rozpoznanie trwałego zaangażowania przed zatrudnieniem
03	**Menedżerowie**	Dobór motywatorów do konkretnej osoby
04	**Dyrektorzy HR**	Mniejsza rotacja w pierwszych miesiącach pracy

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CO TEN TEST ZMIENIA DLA PAŃSTWA.

Co profil motywacyjny kandydata mówi o jego przyszłym zaangażowaniu.

01

Ukryte aspiracje

Zobacz, co naprawdę pobudza kandydata, także poza wynagrodzeniem.

02

Trwałe zaangażowanie

Oceń gotowość do długiej pracy w firmie jeszcze przed zatrudnieniem.

03

Rotacja pod kontrolą

Ogranicz wczesne odejścia wynikające z niedopasowania.

04

Rozmowa z celem

Skup spotkanie na motywatorach, które naprawdę działają.

05

Zgodność wartości

Sprawdź dopasowanie do kultury i wartości organizacji.

06

Sprawdzony format

Około 120 pytań, 20 minut online i przejrzysty raport.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~120 PYTAŃ · 20 MIN

OCENIANE WYMIARY I KRYTERIA

11 kryteriów w 3 wymiarach.

01 MOTYWACJE ZWIĄZANE Z PRACĄ

4 KRYTERIÓW

Sukces społeczny i uznanie : potrzeba docenienia i uznania za swoje osiągnięcia

Motywacja finansowa : dążenie do korzyści materialnych i bezpieczeństwa ekonomicznego

Stabilność : dążenie do pewnego i bezpiecznego środowiska

Rozwój zawodowy : chęć nauki, doskonalenia się i awansu

02 MOTYWACJE RELACYJNE

2 KRYTERIÓW

Odpowiedzialność i przywództwo : chęć wywierania wpływu, przewodzenia i podejmowania decyzji

Ambicja : dążenie do osiągania ambitnych celów i podejmowania kluczowych wyzwań

03 MOTYWACJE OSOBISTE

5 KRYTERIÓW

Równowaga życiowa : dążenie do harmonii między zaangażowaniem zawodowym a życiem osobistym

Pasja zawodowa : motywacja wynikająca z bezpośredniego zainteresowania realizowanymi zadaniami

Samorealizacja : poszukiwanie sensu, poczucia wpływu i spełnienia osobistego

Wyzwania : satysfakcja z podejmowania wyzwań i wychodzenia ze strefy komfortu

Etyka : przywiązywanie wagi do wartości humanistycznych i zasad moralnych w pracy

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WYNIKI BEZPOŚREDNIO UŻYTECZNE DLA HR.

Po badaniu SIGMUND zamienia odpowiedzi w konkretne punkty odniesienia, aby rekrutować, porównywać i przygotować rozmowę. Asystent oparty na sztucznej inteligencji, w formie chatbota, pomaga również interpretować wyniki i przejść do działania.



01

Wyniki i profil odniesienia

Bilans kompetencji ze szczegółowymi wynikami, samooceną i porównaniem z oczekiwanym profilem.

02

Raport dopasowany do potrzeby

Od raportu szczegółowego po krótką syntezę, zależnie od poziomu szczegółowości potrzebnego rekruterowi lub menedżerowi.

03

Czytelne wizualizacje

Radar, histogramy i porównania, aby szybko dostrzec mocne strony i obszary rozwoju.

04

Przewodniki działania

Pytania na rozmowę i indywidualne wskazówki, aby pogłębić wyniki i przygotować kolejne kroki.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WIARYGODNOŚĆ NAUKOWA

Test stworzony, aby wspierać decyzje rekrutacyjne, oceniające i rozwojowe.

~120
PYTAŃ

3
WYMIARY

20 min
CZAS WYPEŁNIANIA

WALIDACJA

- **Podwójna walidacja zewnętrzna**
  Walidacja wewnętrzna i spójność
- **Rzetelność i stabilność**
  Spójność odpowiedzi i skal
- **Wiedza zawodowa**
  Ponad 500 kwestionariuszy wiedzy zawodowej

DOSTĘPNY W

Ponad 10 języków

Francuski · Angielski · Niemiecki · Hiszpański i więcej

Prosimy o kontakt z naszym zespołem w sprawie demonstracji: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06