PSYKOMETRI · SIGMUND

MOTIVATION PRO®

Kartlägg vad som faktiskt driver en kandidat: erkännande, trygghet, utveckling och mening.



© 2026

LÖSNINGEN FÖR ATT SE VAD SOM MOTIVERAR PÅ LÅNG SIKT.

Motivation Pro® kartlägger elva motivationsfaktorer: erkännande, lön, stabilitet, karriär, ledarskap, ambition, balans, yrkespassion, självförverkligande, utmaning och etik. Testet går bortom CV och intervju och synliggör vad som håller kandidaten engagerad över tid, så att urvalet vilar på annat än intryck.

Vad används det till? Använd testet i slutfasen av rekryteringen, vid intern rörlighet och inför utvecklingssamtal. Jämför profilen med tjänstens innehåll, teamets kultur och det ledarskap kandidaten möter.



01 Rekryteringsansvariga
Välj kandidater vars motivation håller över tid

02 HR-chefer
Minska tidig personalomsättning med tydliga profiler

03 Närmaste chefer
Ta upp rätt drivkrafter i samtal och onboarding

04 Talentansvariga
Styr intern rörlighet efter medarbetarens vilja

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VAD DETTA TEST FÖRÄNDRAR FÖR ER.

Elva motivationsfaktorer i tre grupper: arbete, relationer och personliga drivkrafter.

01

Erkännande

Behovet av att bli uppskattad för det arbete som levereras.

02

Lön och trygghet

Vikten av materiella belöningar och ekonomisk säkerhet.

03

Stabilitet

Önskan om en förutsägbar miljö med tydliga ramar.

04

Karriär och lärande

Viljan att utvecklas, lära nytt och avancera.

05

Ledarskap och ambition

Lust att ta ansvar, påverka och anta stora utmaningar.

06

Balans, passion och etik

Harmoni med privatlivet, intresse för uppgiften och moralisk mening.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~120 FRÅGOR · 20 MINUTE

DIMENSIONER OCH KRITERIER

11 kriterier i 3 dimensioner.

01 ARBETSRELATERADE MOTIVATIONER

4 KRITERIER

Social framgång och erkännande : viljan att bli uppskattad och erkänd för sina prestationer

Finansiell motivation : strävan efter materiella belöningar och ekonomisk trygghet

Stabilitet : strävan efter en pålitlig och trygg miljö

Yrkesmässig utveckling : viljan att lära, utvecklas och avancera

02 RELATIONELLA MOTIVATIONER

2 KRITERIER

Ansvar och ledarskap : viljan att påverka, vägleda och fatta beslut

Ambition : strävan efter att nå höga mål och anta stora utmaningar

03 PERSONLIGA MOTIVATIONER

5 KRITERIER

Balans i livet : önskan om harmoni mellan yrkesmässigt engagemang och personligt välbefinnande

Passion för yrket : motivation genom ett direkt intresse för de uppgifter som utförs

Självförverkligande : strävan efter mening, bidrag och personlig fullbordan

Utmaning : glädjen i att anta utmaningar och lämna sin bekvämlighetszon

Etik : den vikt som läggs vid mänskliga värderingar och respekt för moralisk mening i arbetet

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTAT SOM HR KAN ANVÄNDA DIREKT.

Efter testet omvandlar SIGMUND svaren till konkreta hållpunkter för att rekrytera, jämföra och förbereda intervjun. En AI-baserad assistent i form av en chattbot hjälper er också att tolka resultaten och gå vidare till handling.



01

Poäng och referensprofil

En kompetensöversikt med detaljerade poäng, självskattning och jämförelse med den förväntade profilen.

02

Rapport anpassad efter behovet

Från den detaljerade rapporten till den korta sammanfattningen, beroende på vilken detaljnivå rekryteraren eller chefen behöver.

03

Tydliga visualiseringar

Radar, histogram och jämförelser för att snabbt se styrkor och utvecklingsområden.

04

Handlingsguider

Intervjufrågor och riktade spår för att fördjupa resultaten och förbereda nästa steg.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VETENSKAPLIG TILLFÖRLITLIGHET

Ett test skapat för att stödja beslut om urval, bedömning och utveckling.

~120

FRÅGOR

3

DIMENSIONER

20 minute

TIDSÅTGÅNG

VALIDERING

- **Oberoende extern validering**
  Intern validering och konsistens
- **Reliabilitet och stabilitet**
  Konsistens i svar och skalor
- **Yrkeskunskap**
  Fler än 500 yrkesspecifika kunskapsformulär

TILLGÄNGLIGT PÅ

Mer än 10 språk

Franska · Engelska · Tyska · Spanska och fler

Kontakta vårt team för en demonstration: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06