ПСИХОМЕТРІЯ · SIGMUND

МОТИВАЦІЯ PRO®

Глибинні мотиви, залученість і цінності кандидата — ще до підписання оферу.



© 2026

РІШЕННЯ ДЛЯ ВІДБОРУ МОТИВОВАНИХ КАНДИДАТІВ

Мотивація Pro® за ~120 запитань за 20 хвилин розкриває, що справді рухає кандидатом. Тест вимірює прагнення до визнання, фінансової безпеки, стабільності й зростання, а також відповідальність, амбітність, пристрасть до професії та етику. Ви бачите не лише навички, а й глибинні мотиви — ще до рішення про найм.

Для чого це використовується? Використовуйте результат на фінальних співбесідах, щоб звірити мотиви кандидата з цінностями команди та знизити ризик ранньої плинності.



01 Рекрутер
Звіряти мотиви з вимогами вакансії

02 HR-директор
Знижувати витрати на помилковий найм

03 Керівник команди
Бачити, що утримує людину в ролі

04 Консультант
Давати клієнтам аргументований відбір

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ЩО ЦЕЙ ТЕСТ ЗМІНЮЄ ДЛЯ ВАС.

Виміри, які впливають на рішення про найм.

01

Мотиви, а не лише навички

Розкриває глибинні прагнення: визнання, стабільність, зростання, етику й самореалізацію.

02

~120 запитань за 20 хвилин

Онлайн-проходження й персоналізований звіт для команди відбору.

03

Подвійна зовнішня валідація

Внутрішня перевірка узгодженості й підтверджена надійність результатів.

04

Три групи мотивів

Робочі, міжособистісні й особистісні прагнення в одному профілі кандидата.

05

Чотири мови

Французька, англійська, німецька та іспанська — для міжнародного найму.

06

Стислий звіт

Наочний звіт окремо показує залученість і мотиваційні чинники.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

~120 ЗАПИТАНЬ · 20 ХВИЛИН

ВИМІРИ ТА КРИТЕРІЇ

11 критеріїв у 3 вимірах.

01 МОТИВАЦІЇ, ПОВ'ЯЗАНІ З РОБОТОЮ

4 КРИТЕРІЇВ

Соціальний успіх і визнання : прагнення бути цінним і визнаним за свої досягнення

Фінансова мотивація : пошук матеріальних винагород і економічної безпеки

Стабільність : прагнення до надійного та безпечного середовища

Професійне зростання : бажання вчитися, розвиватися та підніматися кар'єрними сходами

02 МІЖОСОБИСТІСНІ МОТИВАЦІЇ

2 КРИТЕРІЇВ

Відповідальність і лідерство : прагнення впливати, керувати та ухвалювати рішення

Амбітність : прагнення досягати високих цілей і приймати серйозні виклики

03 ОСОБИСТІСНІ МОТИВАЦІЇ

5 КРИТЕРІЇВ

Баланс життя : бажання гармонії між професійною залученістю та особистим розвитком

Пристрасть до професії : мотивація через безпосередній інтерес до виконуваних завдань

Самореалізація : пошук сенсу, внеску та особистісного звершення

Виклик : задоволення від подолання труднощів і виходу із зони комфорту

Етика : важливість людських цінностей і дотримання моральних принципів у роботі

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

РЕЗУЛЬТАТИ, ЯКІ HR МОЖЕ ВИКОРИСТОВУВАТИ ВІДРАЗУ.

Після тесту SIGMUND перетворює відповіді на конкретні орієнтири для відбору, порівняння та підготовки до співбесіди. Асистент на основі штучного інтелекту у формі чат-бота також допомагає інтерпретувати результати та переходити до дій.



01

Оцінки та еталонний профіль

Огляд компетенцій з детальними оцінками, самооцінкою та порівнянням з очікуваним профілем.

02

Звіт, адаптований до потреби

Від детального звіту до короткого підсумку залежно від рівня деталізації, потрібної рекрутеру або керівнику.

03

Зрозумілі візуалізації

Радар, гістограми та порівняння для швидкого виявлення сильних сторін і напрямків розвитку.

04

Керівництва до дій

Запитання для співбесіди та персоналізовані рекомендації для поглиблення результатів і підготовки наступних кроків.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

НАУКОВА НАДІЙНІСТЬ

Тест, створений для підтримки рішень щодо відбору, оцінки та розвитку.

~120
ЗАПИТАНЬ

3
ВИМІРИ

20 хвилин
ТРИВАЛІСТЬ

ВАЛІДАЦІЯ

- **Незалежна зовнішня валідація**
  Внутрішня валідація та узгодженість
- **Надійність і стабільність**
  Узгодженість відповідей і шкал
- **Професійні знання**
  Понад 500 опитувальників професійних знань

ДОСТУПНО

Понад 10 мов

Французька · Англійська · Німецька · Іспанська та інші

Зв'яжіться з нашою командою для демонстрації: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06