PSÜHHOMEETRIA · SIGMUND

MOTIVATSIOON PRO®

Näitab, mis kandidaati tegelikult tööle viib: tunnustus, kindlus, kasv või mõte.



© 2026

LAHENDUS, MIS ON MÕELDUD MOTIVATSIOONI NÄGEMISEKS.

Motivatsioon Pro® hindab ipatiivselt 11 motivaatorit: tunnustust, rahalist kindlust, stabiilsust, karjäärivõimalusi, vastutust ja juhtimist, ambitsiooni, töö- ja eraelu tasakaalu, kirge ameti vastu, eneseteostust, väljakutset ja eetikat. Tulemus näitab tegelikke hoobasid, mitte seda, mida kandidaat vestluses ütleb.

Milleks seda kasutatakse? Kasutage profiili lõppvalikus ja sisseelamisel: seadke vestlus kindlatele motivaatoritele, vältige varajast lahkumist ja valige töökorraldus, mis hoiab inimest kaasatud.



01 Värbajad
Valik püsiva motivatsiooni, mitte vaid CV järgi

02 Personali juhid
Vähem varajast lahkumist vale profiili tõttu

03 Otsesed juhid
Vestlus õigetest motivaatoritest, mitte üldistest

04 Talentide juhid
Sisemine liikumine inimese tegeliku huvi järgi

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

MIDA SEE TEST TEIE JAOKS MUUDAB.

Kolm motivatsioonirühma ja 11 hooba, millest kujuneb kandidaadi pühendumus.

01

Tunnustus ja raha

Toob välja vajaduse tunnustuse ja materiaalse kindluse järele.

02

Stabiilsus

Näitab, kui oluline on turvaline ja etteaimatav keskkond.

03

Karjäär ja kasv

Selgitab, kas inimest hoiab õppimine ja edasiliikumine.

04

Vastutus ja ambitsioon

Näitab huvi mõjutamise, juhtimise ja suurte eesmärkide vastu.

05

Tasakaal ja kirg

Mõõdab töö- ja eraelu tasakaalu ning huvi ameti vastu.

06

Eetika ja mõte

Näitab, kui palju kaalub töö mõte ja moraalne vastutus.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

IPSATIIVNE · ~120 KÜSIMUST · 20 MINUTIT

DIMENSIOONID JA KRITEERIUMID

11 kriteeriumi 3 dimensioonis.

01 TÖÖGA SEOTUD MOTIVATSIOONID

4 KRITEERIUMI

Sotsiaalne edu ja tunnustus : soov olla väärtustatud ja tunnustatud oma saavutuste eest

Rahaline motivatsioon : materiaalsete hüvede ja majandusliku kindlustunde otsimine

Stabiilsus : püüdlus usaldusväärse ja turvalise keskkonna poole

Karjäärivõimalused : soov õppida, areneda ja karjääriredelil tõusta

02 SUHTLEMISEGA SEOTUD MOTIVATSIOONID

2 KRITEERIUMI

Vastutus ja juhtimine : soov mõjutada, juhtida ja otsuseid langetada

Ambitsioonikus : püüdlus saavutada kõrgeid eesmärke ja võtta vastu suuri väljakutseid

03 ISIKLIKUD MOTIVATSIOONID

5 KRITEERIUMI

Töö- ja eraelu tasakaal : soov harmoonia järele tööalase pühendumuse ja isikliku eneseteostuse vahel

Kirg oma ameti vastu : motivatsioon, mis tuleneb otsesest huvist tehtavate ülesannete vastu

Eneseteostus : tähenduse, panuse andmise ja isikliku eneseteostuse otsing

Väljakutse : rõõm väljakutsete vastuvõtmisest ja mugavustsoonist väljumisest

Eetika : inimväärtustele ja moraalse tähenduse austamisele omistatav tähtsus töös

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

TULEMUSED, MIDA PERSONALIOSAKOND SAAB KOHE KASUTADA.

Pärast testi muudab SIGMUND vastused konkreetseteks hoiupunktideks valiku, võrdlemise ja intervjuu ettevalmistamise jaoks. Tehisintellektil põhinev assistent vestlusroboti kujul aitab ka tulemusi tõlgendada ja tegutsema asuda.



01

Skoorid ja võrdlusprofiil

Kompetentside ülevaade detailsete skooride, enesehindamise ja oodatud profiiliga võrdlemisega.

02

Vajadusele kohandatud aruanne

Detailsest aruandest lühikokkuvõtteni, sõltuvalt detailsusest, mida värbaja või juht vajab.

03

Selged visualiseeringud

Radar, histogrammid ja võrdlused, et tugevusi ja arendusvaldkondi kiiresti näha.

04

Tegevusjuhised

Intervjuu küsimused ja sihipärased soovitused tulemuste süvendamiseks ja järgmiste sammude ettevalmistamiseks.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

TEADUSLIK USALDUSVÄÄRSUS

Test, mis on loodud valiku-, hindamis- ja arendusotsuste toetamiseks.

~120
KÜSIMUST

3
DIMENSIOONI

20 minutit
TÄITMISAEG

VALIDEERIMINE

- **Sõltumatu väline valideerimine**
  Sisemine valideerimine ja järjepidevus
- **Usaldusväärsus ja stabiilsus**
  Vastuste ja skaalade järjepidevus
- **Ametialased teadmised**
  Enam kui 500 ametialase teadmiste küsimustikku

SAADAVAL

Rohkem kui 10 keeles

Prantsuse · Inglise · Saksa · Hispaania keel ja rohkem

Võtke meie meeskonnaga ühendust demonstratsiooni saamiseks: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06