PSICHOMETRIJA · SIGMUND

MOTYVACIJA PRO®

Įvertina 11 motyvacijos veiksnių ir parodo, kuri kandidato motyvacija išliks, o kuri išblės.



© 2026

SPRENDIMAS, SKIRTAS ATRINKTI PAGAL MOTYVACIJĄ, O NE PAGAL ĮSPŪDĮ.

Motyvacija Pro® įpsatyviai vertina 11 veiksnių: socialinę sėkmę, finansinį saugumą, stabilumą, profesinį tobulėjimą, atsakomybę ir lyderystę, ambiciją, gyvenimo pusiausvyrą, aistrą profesijai, savirealizaciją, iššūkį ir etiką. Testas rodo, kas kandidatą skatina iš tikrųjų, o ne tai, ką jis nori parodyti pokalbyje.

Kam naudojama? Atrinkite įsitraukusius kandidatus, mažinkite ankstyvą kaitą ir planuokite pokalbį pagal konkrečius motyvatorius, o ne bendrus klausimus.



01 **Įdarbinimo specialistai**
Atranka pagal motyvaciją, ne pagal įspūdį

02 **Personalo vadovai**
Mažesnė kaita pirmaisiais darbo mėnesiais

03 **Linijiniai vadovai**
Pokalbis apie tai, kas darbuotoją skatina

04 **Karjeros konsultantai**
Motyvatorių žemėlapis tolesniam darbui su klientu

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

KĄ ŠIS TESTAS PAKEIČIA JUMS.

Ką kandidato motyvacinis profilis pasako apie būsimą įsitraukimą.

01

Paslėpti motyvatoriai

Atskleidžia siekius, kurių kandidatas pats nepavadina.

02

Įsitraukimas ilgam

Padeda įvertinti, ar motyvacija išliks po įvado.

03

Kaita kontrolėje

Parodo riziką, kad darbuotojas išeis per pirmus mėnesius.

04

Tikslingas pokalbis

Sutelkite pokalbį į veiksnius, kurie tikrai veikia.

05

Vertybių dermė

Palyginkite kandidato prioritetus su komandos kultūra.

06

Ipsatyvinis formatas

Apie 120 klausimų, 20 minučių, sunkiau pateikti pageidaujamą atsakymą.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

IPSATYVINIS · ~120 KLAUSIMŲ · 20 MINUČIŲ

DIMENSIJOS IR KRITERIJAI

11 kriterijai 3 dimensijose.

01 SU DARBU SUSIJUSIOS MOTYVACIJOS

4 KRITERIJŲ

Socialinė sėkmė ir pripažinimas : noras būti vertinamam ir pripažintam už savo pasiekimus

Finansinė motyvacija : materialių atlygių ir ekonominio saugumo siekis

Stabilumas : siekis patikimos ir saugios aplinkos

Profesinis tobulėjimas : noras mokytis, progresuoti ir kilti karjeros laiptais

02 SANTYKIŲ MOTYVACIJOS

2 KRITERIJŲ

Atsakomybė ir lyderystė : noras daryti įtaką, vadovauti ir priimti sprendimus

Ambicija : siekis pasiekti aukštus tikslus ir priimti didelius iššūkius

03 ASMENINĖS MOTYVACIJOS

5 KRITERIJŲ

Gyvenimo pusiausvyra : noras derinti profesinį įsipareigojimą ir asmeninį tobulėjimą

Aistra profesijai : motyvacija, kylanti iš tiesioginio susidomėjimo atliekamomis užduotimis

Savirealizacija : prasmės, indėlio ir asmeninio išsipildymo paieška

Iššūkis : malonumas priimti iššūkius ir išeiti iš komforto zonos

Etika : vertė, teikiama žmogiškosioms vertybėms ir moralinės prasmės laikymuisi darbe

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

REZULTATAI, KURIUOS HR GALI NAUDOTI IŠKART.

Po testo SIGMUND paverčia atsakymus konkrečiomis gairėmis atrankai, palyginimui ir pokalbiui parengti. Dirbtinio intelekto asistentas pokalbių roboto forma taip pat padeda interpretuoti rezultatus ir pereiti prie veiksmų.



01

Įverčiai ir orientacinis profilis

Kompetencijų apžvalga su detalizuotais įverčiais, savivertė ir palyginimas su laukiamu profilu.

02

Poreikį atitinkanti ataskaita

Nuo išsamios ataskaitos iki trumpos santraukos, atsižvelgiant į detalių lygį, kurio reikia atrankos specialistui ar vadovui.

03

Aiškios vizualizacijos

Radaras, histogramos ir palyginimai, leidžiantys greitai pamatyti stiprybes ir tobulintinas sritis.

04

Veiksmų gairės

Pokalbio klausimai ir tikslinės rekomendacijos, padedančios pagilinti rezultatus ir pasirengti kitiems žingsniams.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

MOKSLINIS PATIKIMUMAS

Testas, sukurtas pagrįsti atrankos, vertinimo ir ugdymo sprendimus.

~120
KLAUSIMŲ

3
DIMENSIJOS

20 minučių
TRUKMĖ

VALIDACIJA

- **Nepriklausoma išorinė validacija**
  Vidinė validacija ir nuoseklumas
- **Patikimumas ir stabilumas**
  Atsakymų ir skalių nuoseklumas
- **Profesinės žinios**
  Daugiau nei 500 profesinių žinių klausimynų

PRIEINAMA

Daugiau nei 10 kalbų

Prancūzų · Anglų · Vokiečių · Ispanų kalba ir daugiau

Susisiekite su mūsų komanda dėl demonstracijos: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06