PSYCHOMETRIE · SIGMUND

POTENTIEL NÉGOCIATEUR – MÉDIATEUR®

Vliv, naslouchání bez předsudků a zvládání napětí: test pro vyjednavače a mediátory.



ŘEŠENÍ PRO POZICE, KDE DOHODA VÁŽÍ VÍC NEŽ ARGUMENT.

Test hodnotí čtyři oblasti: vyjednávací dovednosti, vztahové kompetence, osobnostní rysy a odborné znalosti. Sleduje, jak kandidát vystupuje z patové situace, čte zájmy obou stran a udrží emoce pod kontrolou. Personalista tak vidí předpoklady pro mediaci, ne jen praxi popsanou v životopise.

K čemu se používá? Nábor vyjednavačů, mediátorů, specialistů na pracovní vztahy a lidí, kteří vedou spory. Vhodné i pro výběr do nákupních týmů.



01 **Personalisté**
Správná volba na sporné pozice

02 **Vedoucí obchodu**
Lepší podmínky při jednání

03 **Nákupní oddělení**
Kandidáti odolní vůči tlaku

04 **Mediátoři a trenéři**
Podklad pro plán rozvoje

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CO TENTO TEST ZMĚNÍ PRO VÁS.

Řemeslo, vztahy, osobnost a znalosti: čtyři základy funkční dohody.

01

Vedení rozhovoru

Účinnost v obtížných jednáních a při hledání východiska.

02

Naslouchání bez soudu

Čtení zájmů stran a toho, co zůstává za požadavkem.

03

Kontrola emocí

Chování pod tlakem, v napětí a tváří v tvář odmítnutí.

04

Vliv a autorita

Prosazení stanoviska bez vyhrocení sporu.

05

Znalost mediace

Principy, nástroje a právní rámec dohody.

06

Jednání napříč kulturami

Vědomí odlišností v obchodním prostředí.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

DIMENZE A KRITÉRIA

~450 OTÁZEK · 50 MINUT

24 kritérií ve 4 dimenzích.

01 PROFESNÍ DIMENZE

7 KRITÉRIÍ

Vůle a vytrvalost dotáhnout vyjednávání do konce

Efektivita při vedení rozhovorů

Přiměřená míra ochoty riskovat v napjatých situacích

Iniciativa tváří v tvář nepředvídaným situacím a překážkám

Přizpůsobivost novým nebo nestabilním situacím

Přirozená autorita pro prosazení pozice

+ 1 další kritérium

02 RELAČNÍ DIMENZE

6 KRITÉRIÍ

Přesvědčování ke změně pohledů

Vyjednávání ve složitých nebo citlivých situacích

Kompromis pro východisko z patových situací

Snadnost navazování kontaktu s různorodými profily

Aktivní naslouchání bez předchozího hodnocení

Veřejné vystupování při obhajobě stanoviska

03 OSOBNOSTNÍ DIMENZE

5 KRITÉRIÍ

Odolnost vůči neúspěchu tváří v tvář námitkám či odmítnutí

Zvládání stresu v napjatých situacích

Sebedůvěra při prosazování argumentů

Smysl pro realitu pro zachování pragmatického postoje

Motivace vyjádřená souhlasem s testem

04 TECHNICKÁ DIMENZE

6 KRITÉRIÍ

Pokročilé a strukturované techniky vyjednávání

Mediace : principy a nástroje řešení konfliktů

Pochopení a zvládnutí obchodních a právních aspektů

Interpersonální komunikace v citlivém kontextu

Obchodní kultura : znalost mezikulturních rozdílů

Více než 500 odborných znalostních dotazníků pro ověření získaných znalostí

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

VÝSLEDKY PŘÍMO POUŽITELNÉ PRO HR.

Po testu SIGMUND převádí odpovědi na konkrétní vodítka pro výběr, srovnání a přípravu pohovoru. Asistent založený na umělé inteligenci ve formě chatbota vám také pomůže interpretovat výsledky a přejít k činnosti.



01

Skóre a referenční profil

Přehled kompetencí s podrobným skóre, sebehodnocením a srovnáním s očekávaným profilem.

02

Zpráva přizpůsobená potřebě

Od podrobné zprávy po krátké shrnutí, podle úrovně detailu, kterou náborář nebo manažer potřebuje.

03

Přehledné vizualizace

Radar, histogramy a srovnání pro rychlé rozpoznání silných stránek a rozvojových oblastí.

04

Průvodce jednáním

Otázky na pohovor a cílené postupy pro hlubší práci s výsledky a přípravu dalších kroků.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VĚDECKÁ SPOLEHLIVOST

Test navržený tak, aby podpořil rozhodnutí o výběru, hodnocení a rozvoji.

~450
OTÁZEK

4
DIMENZE

50 minut
DOBA VYPLNĚNÍ

VALIDACE

- **Nezávislá externí validace**
  Interní validace a konzistence
- **Reliabilita a stabilita**
  Konzistence odpovědí a škál
- **Odborné znalosti**
  Více než 500 dotazníků odborných znalostí

K DISPOZICI V

Více než 10 jazyků

Francouzština · Angličtina · Němčina · Španělština a další

Kontaktujte náš tým pro ukázku: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06