PSYKOMETRI · SIGMUND

POTENTIEL NÉGOCIATEUR – MÉDIATEUR®

Vurderer forhandling, mægling og konflikthåndtering hos en kandidat, på cirka 50 minutter.



LØSNINGEN TIL FORHANDLERE DER LUKKER AFTALER OG DÆMPER KONFLIKTER.

Testen vurderer det, der afgør en forhandling: overtalelse, kompromisvilje, aktiv lytning, resiliens over for afslag og teknikker til konfliktløsning og mægling. Den viser, om kandidaten kan fastholde en position uden at spænde relationen, og om vedkommende kan føre parter frem til en aftale.

Hvad bruges det til? Rekruttere forhandlere og mæglere, sikre stillinger med store relationelle krav, afdække konflikthåndtering og forberede ansættelsessamtalen.



01 **HR og rekruttering**
Sikre stillinger med store aftaler

02 **Salgsdirektioner**
Forhandlere der lukker og holder

03 **HR og arbejdsrelationer**
Mæglere der dæmper konflikter

04 **Indkøb og kontrakter**
Fasthed uden at spænde relationen

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

HVAD DENNE TEST ÆNDRER FOR JER.

Fire dimensioner for at skelne en skarp forhandler fra en, der blot taler højt.

01

Overtalelse

Måle evnen til at flytte et synspunkt uden at presse.

02

Mægling

Vurdere redskaber til at føre parter mod en aftale.

03

Konflikthåndtering

Se reaktionen på spænding, blokering og modstand.

04

Aktiv lytning

Kontrollere lytning uden forudindtagethed.

05

Resiliens

Teste modstandskraft ved afslag og indvendinger.

06

Faglig viden

Teste teknik, jura og interkulturel forretningskultur.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

NORMATIV · ~450 SPØRGSMÅL · 50 MINUTTER

DIMENSIONER OG KRITERIER

24 kriterier i 4 dimensioner.

01 PROFESSIONEL DIMENSION

7 KRITERIER

Vilje og vedholdenhed til at føre forhandlinger i mål

Effektivitet i gennemførelsen af dialogen

Risikovillighed afmålt i spændte situationer

Initiativ over for uforudsete hændelser og blokeringer

Tilpasningsevne til nye eller ustabile situationer

Naturlig autoritet til at fastholde en position

+ 1 andet kriterium

02 RELATIONEL DIMENSION

6 KRITERIER

Overtalelse til at ændre synspunkter

Forhandling i komplekse eller følsomme situationer

Kompromis til at komme ud af fastlåste situationer

Let ved at skabe kontakt med forskellige profiler

Aktiv lytning uden forudindtagethed

Fremlæggelse foran en forsamling for at forsvare et synspunkt

03 PERSONLIG DIMENSION

5 KRITERIER

Modstandsdygtighed over for fiasko ved indvendinger eller afslag

Stresshåndtering i spændte situationer

Selvtillid til at hævde sine argumenter

Realitetssans til at bevare en pragmatisk tilgang

Motivation udtrykt gennem engagement i testen

04 TEKNISK DIMENSION

6 KRITERIER

Avancerede og strukturerede forhandlingsteknikker

Mægling : principper og værktøjer til konfliktløsning

Forståelse og beherskelse af kommercielle og juridiske forhold

Interpersonel kommunikation i følsomme sammenhænge

Forretningskultur : kendskab til interkulturelle forskelle

+ 500 faglige vidensspørgeskemaer til at validere det lærte

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

RESULTATER DER KAN BRUGES DIREKTE AF HR.

Efter testen omsætter SIGMUND svarene til konkrete pejlemærker for at rekruttere, sammenligne og forberede samtalen. En AI-baseret assistent i form af en chatbot hjælper jer også med at fortolke resultaterne og komme videre til handling.



01

Scorer og referenceprofil

Et kompetenceoverblik med detaljerede scorer, selvvurdering og sammenligning med den forventede profil.

02

Rapport tilpasset behovet

Fra den detaljerede rapport til det korte resumé, alt efter hvilket detaljeringsniveau recruiters eller ledere har brug for.

03

Tydelige visualiseringer

Radar, histogrammer og sammenligninger, så styrker og udviklingsområder ses med det samme.

04

Handlingsguides

Interviewspørgsmål og målrettede spor til at gå i dybden med resultaterne og forberede næste skridt.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 05

VIDENSKABELIG PÅLIDELIGHED

En test skabt til at understøtte beslutninger om ansættelse, vurdering og udvikling.

~450

SPØRGSMÅL

4

DIMENSIONER

50 minutter

VARIGHED

VALIDERING

- **Uafhængig ekstern validering**
  Intern validering og konsistens
- **Reliabilitet og stabilitet**
  Konsistens i svar og skalaer
- **Faglig viden**
  Mere end 500 jobspecifikke vidensspørgeskemaer

TILGÆNGELIG PÅ

Mere end 10 sprog

Fransk · Engelsk · Tysk · Spansk og flere

Kontakt vores team for en demonstration: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06