PSYCHOMETRIE · SIGMUND

POTENZIAL VERHANDLUNG & MEDIATION®

Einfluss, Zuhören, Konfliktmanagement: Verhandler und Mediatoren beurteilen, bevor sie Verantwortung tragen.



DIE LÖSUNG FÜR VERHANDLUNGEN, DIE NICHT AM TISCH SCHEITERN.

Potenzial Verhandlung & Mediation® prüft vier Dimensionen: Durchsetzung, soziale Wirkung, Stabilität und Fachwissen. Erfasst werden Verhandlungsgeschick, Kompromissfähigkeit, aktives Zuhören und Emotionskontrolle unter Druck. Über 500 Wissenstests prüfen Techniken, Mediationsinstrumente und rechtliche Grundlagen.

Wofür wird es eingesetzt? Für die Auswahl von Verhandlungsführern, Einkäufern und Mediatoren, für die Besetzung von Schlüsselpositionen mit Konfliktverantwortung und für die Vorbereitung auf schwierige Verhandlungen.



01 HR-Leitung
Konfliktverantwortung ohne Risiko besetzen

02 Einkauf
Verhandlungsstärke vor Vertragsvergabe prüfen

03 Vertriebsleitung
Abschlüsse mit schwierigen Kunden absichern

04 Rechtsabteilung
Mediationskompetenz objektiv vergleichen

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WAS DIESER TEST FÜR SIE VERÄNDERT.

Vier Dimensionen trennen Durchsetzung von Kompromissfähigkeit und machen Konfliktverhalten lesbar.

01

Verhandlungsgeschick

Standpunkte bewegen und in festgefahrenen Lagen Lösungen finden.

02

Aktives Zuhören

Interessen hinter Positionen erkennen, ohne Vorurteil.

03

Emotionskontrolle

Besonnenheit bei Einwänden, Ablehnung und Druck.

04

Kompromissfähigkeit

Blockaden auflösen, ohne die eigene Position aufzugeben.

05

Mediationsfachwissen

Instrumente der Konfliktlösung und rechtliche Grundlagen, über 500 Fragen.

06

Interkulturelle Sicherheit

Verhandeln in unterschiedlichen Geschäftskulturen einschätzen.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~450 FRAGEN · 50 MINUTEN

DIMENSIONEN UND KRITERIEN

24 Kriterien in 4 Dimensionen.

01 BERUFLICHE DIMENSION

7 KRITERIEN

Willensstärke und Beharrlichkeit, um Verhandlungen zum Erfolg zu führen

Effizienz bei der Gesprächsführung

Kalkulierte Risikobereitschaft in angespannten Situationen

Eigeninitiative bei Unvorhergesehenem und Blockaden

Anpassungsfähigkeit an neue oder unbeständige Situationen

Natürliche Autorität, um eine Position souverän zu vertreten

+ 1 weiteres Kriterium

02 ZWISCHENMENSCHLICHE DIMENSION

6 KRITERIEN

Überzeugungskraft, um Standpunkte zu bewegen

Verhandlungsgeschick in komplexen oder sensiblen Situationen

Kompromissbereitschaft, um festgefahrene Situationen aufzulösen

Kontaktfreude im Umgang mit unterschiedlichsten Persönlichkeiten

Aktives Zuhören ohne Vorurteile

Souveränes Auftreten vor Publikum, um Standpunkte zu vertreten

03 PERSÖNLICHE DIMENSION

5 KRITERIEN

Frustrationstoleranz bei Einwänden oder Ablehnung

Stressbewältigung in Drucksituationen

Selbstvertrauen, um die eigenen Argumente zu behaupten

Realitätssinn für eine pragmatische Grundhaltung

Motivation, sichtbar durch das Engagement beim Test

04 FACHLICHE DIMENSION

6 KRITERIEN

Verhandlungstechniken auf fortgeschrittenem und strukturiertem Niveau

Mediation: Grundlagen und Instrumente zur Konfliktlösung

Kaufmännische und rechtliche Aspekte sicher verstehen und beherrschen

Zwischenmenschliche Kommunikation in sensiblen Situationen

Business-Kultur: Verständnis interkultureller Unterschiede

Mehr als 500 fachspezifische Wissenstests, um Kenntnisse zuverlässig zu validieren

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

ERGEBNISSE, DIE HR SOFORT NUTZEN KANN.

Nach dem Test wandelt SIGMUND die Antworten in konkrete Anhaltspunkte um, um Kandidaten zu vergleichen, auszuwählen und das Interview vorzubereiten. Ein KI-gestützter Assistent in Form eines Chatbots hilft außerdem, die Ergebnisse zu interpretieren und ins Handeln zu kommen.



01

Werte und Referenzprofil

Eine Kompetenzbilanz mit detaillierten Werten, Selbsteinschätzung und Vergleich mit dem erwarteten Profil.

02

Bericht passend zum Bedarf

Vom ausführlichen Bericht bis zur Kurzzusammenfassung, je nach Lesetiefe für Recruiter oder Führungskraft.

03

Klare Visualisierungen

Radar, Histogramme und Vergleiche, um Stärken und Entwicklungsfelder schnell zu erkennen.

04

Handlungsleitfäden

Interviewfragen und individuelle Hinweise, um Ergebnisse zu vertiefen und die nächsten Schritte vorzubereiten.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WISSENSCHAFTLICHE ZUVERLÄSSIGKEIT

Ein Test, der Auswahl-, Beurteilungs- und Entwicklungsentscheidungen fundiert unterstützt.

~450
FRAGEN

4
DIMENSIONEN

50 Minuten
BEARBEITUNGSZEIT

VALIDIERUNG

- **Unabhängige externe Validierung**
  Interne Validierung und Konsistenz
- **Reliabilität und Stabilität**
  Konsistenz der Antworten und Skalen
- **Berufswissen**
  Über 500 berufsspezifische Wissensfragebögen

VERFÜGBAR IN

Mehr als 10 Sprachen

Französisch · Englisch · Deutsch · Spanisch und mehr

Kontaktieren Sie unser Team für eine Demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06