PSYKOMETRIA · SIGMUND

POTENTIEL NÉGOCIATEUR – MÉDIATEUR®

Neuvottelu- ja sovittelutesti: vaikutusvalta, aktiivinen kuuntelu, jännitteiden hallinta ja konfliktinratkaisu.



RATKAISU NEUVOTTELU- JA SOVITTELUTEHTÄVIIN

Strategisissa neuvotteluissa ja konflikteissa ansioluettelo kertoo vähän. Testi mittaa suostuttelun, aktiivisen kuuntelun ja jännitteiden hallinnan. Se paljastaa, kuka pysyy rauhallisena ja löytää molempia osapuolia hyödyttävän ratkaisun. Vältä kalliit virheet kriittisissä rooleissa.

Mihin tätä käytetään? Käytä testiä neuvottelijoiden, sovittelijoiden ja esihenkilöiden valinnassa. Raportti ehdottaa haastattelukysymyksiä syventämistä varten.



01 HR-johtaja
Vältä kalliit virheet strategisissa tehtävissä

02 Myyntijohtaja
Vahvista neuvottelujen suorituskykyä

03 Työmarkkinavastaava
Rauhoita työmarkkinasuhteet kestävien profiilien avulla

04 Sovittelija
Tunnista vahvuutesi ja kehityskohteesi

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

MITÄ TÄMÄ TESTI MUUTTAA TEILLE.

Ammatillinen, vuorovaikutuksellinen, henkilökohtainen ja tekninen ulottuvuus yhdessä raportissa.

01

Suostuttelu

Mittaa kykyä muuttaa näkökantoja ja puolustaa argumentteja julkisesti.

02

Aktiivinen kuuntelu

Arvioi ennakkoluulotonta kuuntelua ja erilaisten profiilien kohtaamista.

03

Jännitteiden hallinta

Kartoittaa stressinhallintaa ja hallittua riskinottoa painetilanteissa.

04

Kompromissivalmius

Mittaa kykyä purkaa lukkiutuneita tilanteita ja löytää yhteinen ratkaisu.

05

Auktoriteetti

Paljastaa luontaisen auktoriteetin ja itseluottamuksen argumentoinnissa.

06

Kulttuurituntemus

Arvioi liiketoimintakulttuurien ja kulttuurierojen ymmärtämistä.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

NORMATIIVINEN · ~450 KYSYMYSTÄ · 50 MINUUTTIA

MITTARIT JA KRITEERIT

24 kriteeriä 4 mittarissa.

01 AMMATILLINEN ULOTTUVUUS

7 KRITEERIÄ

Tahto ja sitkeys neuvottelujen saattamiseksi loppuun

Tehokkuus keskustelujen johtamisessa

Hallittu riskinotto jännitteisissä tilanteissa

Oma-aloitteisuus odottamattomien tilanteiden ja esteiden edessä

Sopeutumiskyky uusiin tai epävakaisiin tilanteisiin

Luontainen auktoriteetti aseman vahvistamiseksi

+ 1 muu kriteeri

02 VUOROVAIKUTUKSELLINEN ULOTTUVUUS

6 KRITEERIÄ

Suostuttelu näkökantojen muuttamiseksi

Neuvottelu monimutkaisissa tai herkissä tilanteissa

Kompromissi lukkiutuneista tilanteista pääsemiseksi

Helppous ottaa kontaktia erilaisten profiilien kanssa

Aktiivinen kuuntelu ilman ennakkoluuloja

Esiintymistaito näkökannan puolustamiseksi julkisesti

03 HENKILÖKOHTAINEN ULOTTUVUUS

5 KRITEERIÄ

Epäonnistumisen sietokyky vastaväitteiden tai kieltäytymisten edessä

Stressinhallinta jännitteisissä tilanteissa

Itseluottamus argumenttien esittämiseksi vakuuttavasti

Realismi pragmaattisen asenteen säilyttämiseksi

Motivaatio testiin sitoutumisen kautta ilmaistuna

04 TEKNINEN ULOTTUVUUS

6 KRITEERIÄ

Edistyneet ja jäsennellyt neuvottelutekniikat

Sovittelu : konfliktinratkaisun periaatteet ja työkalut

Kaupallisten ja juridisten näkökohtien ymmärtäminen ja hallinta

Vuorovaikutteinen viestintä herkässä kontekstissa

Liiketoimintakulttuuri : tietämys kulttuurienvälisistä eroista

Yli 500 ammattitaitokyselyä osaamisen vahvistamiseksi

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

TULOKSET, JOITA HR VOI KÄYTTÄÄ VÄLITTÖMÄSTI.

Testin jälkeen SIGMUND muuttaa vastaukset konkreettisiksi viitekohdiksi valintaan, vertailuun ja haastattelun valmisteluun. Tekoälyyn perustuva avustaja chatbotin muodossa auttaa myös tulkitsemaan tuloksia ja etenemään toimintaan.



01

Pisteet ja vertailuprofiili

Osaamiskatsaus yksityiskohtaisine pisteineen, itsetutkiskeluineen ja vertailuineen odotettuun profiiliin.

02

Tarpeeseen sovitettu raportti

Yksityiskohtaisesta raportista lyhyesti yhteenvetoon sen mukaan, mitä tarkkuutta rekrytoija tai esimies tarvitsee.

03

Selkeät visualisoinnit

Tutka, histogrammit ja vertailut vahvuuksien ja kehitysalueiden nopeaan havaitsemiseen.

04

Toimintaohjeet

Haastattelukysymykset ja yksilölliset suositukset tulosten syventämiseen ja seuraavien askelien valmisteluun.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 05

TIETEELLINEN LUOTETTAVUUS

Testi, joka on suunniteltu tukemaan valinta-, arviointi- ja kehityspäätöksiä.

~450

KYSYMYSTÄ

4

MITTARIA

50 minuuttia

KESTO

VALIDOINTI

- **Riippumaton ulkoinen validointi**
  Sisäinen validointi ja johdonmukaisuus
- **Luotettavuus ja vakaus**
  Vastausten ja asteikkojen johdonmukaisuus
- **Ammattitieto**
  Yli 500 ammattitietokysymystä

SAATAVILLA

Yli 10 kielellä

Ranska · Englanti · Saksa · Espanja ja muilla

Ota yhteyttä tiimiimme esittelyä varten: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06