PSICOMETRIA · SIGMUND

POTENZIALE NEGOZIATORE – MEDIATORE®

Valuta persuasione, ascolto, gestione delle tensioni e ricerca del compromesso nei ruoli di negoziazione e mediazione.



LA SOLUZIONE PER RECLUTARE CHI CONCLUDE ACCORDI E GESTISCE I CONFLITTI.

Il test esamina determinazione, autorevolezza, persuasione, ascolto senza pregiudizi, gestione dello stress e tecniche di mediazione. Copre anche gli aspetti commerciali e legali della trattativa e la lettura delle differenze interculturali. Indica chi sa sostenere una posizione senza irrigidire l'interlocutore.

Per quali utilizzi? Selezionare negoziatori e mediatori, coprire ruoli con forti interessi in gioco, prevenire conflitti e preparare i colloqui sulle situazioni critiche.



01 **Responsabili HR**
Coprire ruoli a forte impatto relazionale

02 **Direzioni commerciali**
Assumere negoziatori che chiudono

03 **Relazioni sindacali**
Prevenire e gestire i conflitti

04 **Responsabili acquisti**
Valutare fermezza e ricerca dell'accordo

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CIÒ CHE QUESTO TEST CAMBIA PER VOI.

Negoziare e mediare: due competenze distinte, lette insieme sul profilo reale.

01

Persuasione

Far convergere punti di vista senza forzare la controparte.

02

Gestione delle tensioni

Tenere la posizione nelle situazioni tese o di stallo.

03

Compromesso

Trovare l'uscita dal blocco con un accordo accettabile.

04

Ascolto attivo

Leggere bisogni e interessi senza pregiudizio.

05

Mediazione

Applicare principi e strumenti di risoluzione dei conflitti.

06

Quadro legale

Comprendere vincoli commerciali e contrattuali della trattativa.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~450 DOMANDE · 50 MIN

DIMENSIONI E CRITERI VALUTATI

24 criteri in 4 dimensioni.

01 DIMENSIONE PROFESSIONALE

7 CRITERI

Determinazione e perseveranza per condurre le trattative a termine

Efficacia nella gestione del confronto

Assunzione di rischi calcolata in contesti tesi

Spirito d'iniziativa di fronte a imprevisti e situazioni di stallo

Adattabilità a situazioni nuove o instabili

Autorevolezza naturale per consolidare una posizione

+ 1 altro criterio

02 DIMENSIONE RELAZIONALE

6 CRITERI

Persuasione per far convergere i punti di vista

Negoziazione in situazioni complesse o delicate

Compromesso per superare i momenti di blocco

Facilità di contatto con profili diversificati

Ascolto attivo senza pregiudizi

Parlare in pubblico per sostenere una tesi

03 DIMENSIONE PERSONALE

5 CRITERI

Resilienza di fronte all'insuccesso, alle obiezioni o ai rifiuti

Gestione dello stress in situazioni di forte pressione

Fiducia in se stessi per affermare le proprie argomentazioni

Senso della realtà per mantenere un approccio pragmatico

Motivazione espressa attraverso l'impegno nel test

04 DIMENSIONE TECNICA

6 CRITERI

Tecniche di negoziazione avanzate e strutturate

Mediazione: principi e strumenti di risoluzione dei conflitti

Aspetti commerciali e legali compresi e padroneggiati

Comunicazione interpersonale in contesti sensibili

Cultura degli affari: consapevolezza delle differenze interculturali

Più di 500 questionari sulle competenze professionali per validare le conoscenze acquisite

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RISULTATI DIRETTAMENTE UTILIZZABILI DALLE RISORSE UMANE.

Dopo la prova, SIGMUND trasforma le risposte in riferimenti concreti per selezionare, confrontare e preparare il colloquio. Un assistente basato sull'intelligenza artificiale, sotto forma di chatbot, vi aiuta anche a interpretare i risultati e a passare all'azione.



01

Punteggi e profilo di riferimento

Un bilancio delle competenze con punteggi dettagliati, autovalutazione e confronto con il profilo atteso.

02

Report adatto all'esigenza

Dal report dettagliato alla sintesi breve, secondo il livello di lettura utile al selezionatore o al manager.

03

Visualizzazioni chiare

Radar, istogrammi e confronti per individuare rapidamente i punti di forza e le aree di sviluppo.

04

Guide all'azione

Domande di colloquio e indicazioni personalizzate per approfondire i risultati e preparare i passi successivi.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

AFFIDABILITÀ SCIENTIFICA

Un test ideato per orientare le decisioni di selezione, valutazione e sviluppo.

~450

DOMANDE

4

DIMENSIONI

50 min

TEMPO DI COMPILAZIONE

VALIDAZIONE

- **Doppia validazione esterna**
  Validazione interna e coerenza
- **Affidabilità e stabilità**
  Coerenza delle risposte e delle scale
- **Conoscenze professionali**
  Oltre 500 questionari di conoscenze del ruolo

DISPONIBILE IN

Più di 10 lingue

Francese · Inglese · Tedesco · Spagnolo e altro

Contattate il nostro team per una demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06