PSYCHOMETRIE · SIGMUND

POTENTIEL NÉGOCIATEUR - MÉDIATEUR®

Overtuigingskracht, actief luisteren en conflictbeheersing meten bij onderhandelaars en bemiddelaars.



DE OPLOSSING VOOR ONDERHANDELAARS DIE SLUITEN EN TEMPEN

Onderhandelen en bemiddelen vragen meer dan een vlotte babbel. De test meet overtuigingskracht, actief luisteren, omgaan met spanningen, compromisbereidheid en het vermogen om een gesprek te leiden zonder de relatie te breken. In ongeveer 50 minuten ziet u wie standhoudt onder druk.

Waarvoor wordt het gebruikt? Voor de selectie van onderhandelaars, bemiddelaars, accountmanagers en preventieadviseurs. Ook bruikbaar voor functies met veel contact met sociale partners en veeleisende klanten.



01 **HR en sociale zaken**
Kies profielen die spanningen beheersbaar houden

02 **Directie commercie**
Werf onderhandelaars die deals afronden

03 **Preventieadviseur**
Zie wie conflicten kan ontmijnen voor ze escaleren

04 **Recruiter**
Toets assertiviteit en actief luisteren in een gesprek

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WAT DEZE TEST VOOR U VERANDERT.

Zes bouwstenen tonen hoe iemand onderhandelt, luistert en een conflict tot een akkoord brengt.

01

Overtuigingskracht

Een standpunt doen evolueren zonder de relatie te verliezen

02

Conflictbeheersing

Kalm blijven en het gesprek leiden in gespannen situaties

03

Compromisbereidheid

Een blokkade doorbreken met een aanvaardbaar akkoord

04

Actief luisteren

Zonder voorafgaand oordeel de echte vraag horen

05

Bemiddeling

Partijen verbinden en onderliggende belangen blootleggen

06

Juridische context

Commerciële en contractuele randvoorwaarden correct inschatten

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

NORMATIEF · ~450 VRAGEN · 50 MINUTEN

GEMETEN DIMENSIES EN CRITERIA

24 criteria in 4 dimensies.

01 PROFESSIONELE DIMENSIE

7 CRITERIA

Wil en doorzettingsvermogen om onderhandelingen tot een goed einde te brengen

Doeltreffendheid bij het leiden van gesprekken

Risicobereidheid afgestemd op gespannen situaties

Initiatief bij onvoorziene omstandigheden en blokkades

Aanpassingsvermogen aan nieuwe of onstabiele situaties

Natuurlijk gezag om een standpunt kracht bij te zetten

+ 1 ander criterium

02 RELATIONELE DIMENSIE

6 CRITERIA

Overtuigingskracht om standpunten te doen evolueren

Onderhandeling in complexe of gevoelige situaties

Compromisbereidheid om vastgelopen situaties vlot te trekken

Gemakkelijk contact met uiteenlopende profielen

Actief luisteren zonder voorafgaand oordeel

Spreken in het openbaar om een standpunt te verdedigen

03 PERSOONLIJKE DIMENSIE

5 CRITERIA

Weerbaarheid tegen mislukking bij bezwaren of weigeringen

Stressbeheersing in spanningssituaties

Zelfvertrouwen om argumenten kracht bij te zetten

Realiteitszin om een pragmatische houding te bewaren

Motivatie blijkt uit de betrokkenheid bij de test

04 TECHNISCHE DIMENSIE

6 CRITERIA

Gevorderde en gestructureerde onderhandelingstechnieken

Bemiddeling : principes en instrumenten voor conflictoplossing

Commerciële en juridische uitdagingen begrepen en beheerst

Interpersoonlijke communicatie in gevoelige context

Bedrijfscultuur : kennis van interculturele verschillen

Meer dan 500 vragenlijsten over vakinhoudelijke kennis om de verworven kennis te valideren

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

RESULTATEN DIE HR DIRECT KAN GEBRUIKEN.

Na de afname zet SIGMUND de antwoorden om in concrete aanknopingspunten om te selecteren, te vergelijken en het gesprek voor te bereiden. Een AI-assistent in de vorm van een chatbot helpt u ook de resultaten te interpreteren en tot actie over te gaan.



01

Scores en referentieprofiel

Een competentieoverzicht met gedetailleerde scores, zelfevaluatie en vergelijking met het verwachte profiel.

02

Rapport op maat

Van het uitgebreide rapport tot de korte samenvatting, afhankelijk van het detailniveau dat de recruiter of manager nodig heeft.

03

Heldere visualisaties

Radar, histogrammen en vergelijkingen om sterke punten en ontwikkelpunten snel te zien.

04

Handelingsgidsen

Gespreksvragen en gerichte handvatten om resultaten te verdiepen en de volgende stappen voor te bereiden.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WETENSCHAPPELIJKE BETROUWBAARHEID

Een test die selectie-, beoordelings- en ontwikkelingsbeslissingen onderbouwt.

~450

VRAGEN

4

DIMENSIES

50 minuten

AFNAMEDUUR

VALIDATIE

- **Onafhankelijke externe validatie**
  Interne validatie en consistentie
- **Betrouwbaarheid en stabiliteit**
  Consistentie van antwoorden en schalen
- **Functiekennis**
  Meer dan 500 functiespecifieke kennisvragenlijsten

BESCHIKBAAR IN

Meer dan 10 talen

Frans · Engels · Duits · Spaans en meer

Neem contact op met ons team voor een demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06