PSÜHHOMEETRIA · SIGMUND

PANORAMA®

Mõõdab 11 kaasatuse hooba ja üldist riski, enne kui pühendumatus jõuab tulemuseni.



© 2026

LAHENDUS, MIS ON MÕELDUD KAASAMATUSEST EEMALDUMISE MÄRKAMISEKS.

Panorama® mõõdab 11 hooba: autonoomiat, eesmärkide selgust, eneseteostust, arenguvõimalusi, suhtlemist, suhteid, tunnustamist, kuuluvust, usaldust tuleviku vastu, töö- ja eraelu tasakaalu ning õiglustunnet. Üldine riskinäitaja näitab, kas meeskonda on kogunenud demotivatsiooni, mis pole veel tulemustes näha.

Milleks seda kasutatakse? Jälgige kaasatust meeskonnas, leidke nõrgad signaalid enne tulemuslikkuse langust ja otsustage, millist hooba parandada esimesena.



01 **Personali juhid**
Varajane signaal meeskonna kaasamatusest

02 **Otsesed juhid**
Selge, millist hooba parandada esimesena

03 **Kommunikatsioonijuhid**
Vestlus meeskonnaga konkreetsetel teemadel

04 **Konsultandid**
Diagnostika enne muudatusprojekti

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

MIDA SEE TEST TEIE JAOKS MUUDAB.

Üksteist hooba ja üldine risk, mis näitavad, kus kaasatus puudub.

01

Üksteist hooba

Autonoomia, eesmärgid, areng, suhted, tunnustus ja õiglus.

02

Üldine risk

Näitab, kas demotivatsioon on juba kogunenud.

03

Nõrgad signaalid

Toob riski välja enne, kui see mõjutab tulemust.

04

Isiklikud hoovad

Iga töötaja puhul selgub, mis teda hoiab või eemale tõukab.

05

Võrdlus ajas

Kordushindamine näitab, kas sekkumine mõjus.

06

270 küsimust

Normatiivne skaala, umbes 30 minutit, võrdlus sektori normiga.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATIIVNE · ~270 KÜSIMUST · 30 MINUTIT

DIMENSIOONID JA KRITEERIUMID

12 kriteeriumi 3 dimensioonis.

01 TULEMUSLIKKUSE MÕÕTMED

4 KRITEERIUMI

Autonoomia töökohal : Mõõdab antud otsustusvabadust. Autonoomia puudumine tekitab kohest frustratsiooni ja pühendumuse langust.

Eesmärkide tundmine : Hindab ülesannete selgust ja nende seost strateegiaga. Ilma selgete eesmärkideta navigeerivad teie meeskonnad pimesi.

Eneseteostus töökohal : Analüüsib inimese ja tema tegevuste omavahelist sobivust. Madal skoor = kindel motivatsioonilangus.

Arenguvõimalus : Mõõdab edasiliikumise perspektiive. Ummiktee = garanteeritud talentide lahkumine.

02 SUHETE MÕÕTMED

4 KRITEERIUMI

Suhtlemine : Mõõdab vertikaalse ja horisontaalse suhtluse kvaliteeti. Halb suhtlemine = isolatsioon ja kuulujutud.

Suhted teistega : Hindab kolleegidevahelist õhkkonda ja vastastikust abi. "Igaüks enda eest" tapab kollektiivse tulemuslikkuse.

Tunnustamine : Analüüsib panuste ja pingutuste väärtustamist. Tunnustuse puudumine = kohene motivatsioonikadu.

Kuuluvustunne : Mõõdab samastumist ettevõtte ja selle kultuuriga. Ilma uhkuseta kuuluda lähevad teie talendid mujale.

03 ORGANISATSIOONILISED MÕÕTMED

4 KRITEERIUMI

Usaldus tuleviku vastu : Hindab optimismi ettevõtte käekäigu suhtes. Pessimism = soov mujale vaadata.

Isikliku ja tööelu tasakaal : Mõõdab eraelu austamist. Krooniline ülekoormus = programmeeritud läbipõlemine.

Õiglustunne : Analüüsib tasustamissüsteemi õiglust. Tajutud ebavõrdsus = kollektiivne demobiliseerumine.

Üldine risk : ⚠ HOIATUSIGNAAL - Üldine keskmine risk kõigis kriteeriumides viivitamatu sekkumise jaoks.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

TULEMUSED, MIDA PERSONALIOSAKOND SAAB KOHE KASUTADA.

Pärast testi muudab SIGMUND vastused konkreetseteks hoiupunktideks valiku, võrdlemise ja intervjuu ettevalmistamise jaoks. Tehisintellektil põhinev assistent vestlusroboti kujul aitab ka tulemusi tõlgendada ja tegutsema asuda.



01

Skoorid ja võrdlusprofiil

Kompetentside ülevaade detailsete skooride, enesehindamise ja oodatud profiiliga võrdlemisega.

02

Vajadusele kohandatud aruanne

Detailsest aruandest lühikokkuvõtteni, sõltuvalt detailsusest, mida värbaja või juht vajab.

03

Selged visualiseeringud

Radar, histogrammid ja võrdlused, et tugevusi ja arendusvaldkondi kiiresti näha.

04

Tegevusjuhised

Intervjuu küsimused ja sihipärased soovitused tulemuste süvendamiseks ja järgmiste sammude ettevalmistamiseks.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

TEADUSLIK USALDUSVÄÄRSUS

Test, mis on loodud valiku-, hindamis- ja arendusotsuste toetamiseks.

~270
KÜSIMUST

3
DIMENSIOONI

30 minutit
TÄITMISAEG

VALIDEERIMINE

- **Sõltumatu väline valideerimine**
  Sisemine valideerimine ja järjepidevus
- **Usaldusväärsus ja stabiilsus**
  Vastuste ja skaalade järjepidevus
- **Ametialased teadmised**
  Enam kui 500 ametialase teadmiste küsimustikku

SAADAVAL

Rohkem kui 10 keeles

Prantsuse keel · Inglise keel · Saksa · Hispaania ja rohkem

Võtke meie meeskonnaga ühendust demonstratsiooni saamiseks: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06