PSZICHOMETRIA · SIGMUND

PANORAMA®

Méri az elkötelezettség hajtóerőit és a csendes kilépés jeleit — 30 perc.



© 2026

A MEGOLDÁS A LEMORZSOLÓDÁS FELISMERÉSÉRE, MÁR A FELMONDÁS ELŐTT.

A Panorama® teszt tizenegy kritikus tényezőt vizsgál, amelyek meghatározzák a csapatok elkötelezettségét és teljesítményét: az önállóságot, a célokat, az előrelépést, a kommunikációt, az elismerést és a méltányosságot. Minden dimenzió cselekvési tervet ad, így még a felmondások előtt beavatkozhat.

Mire használják? A távozások előrejelzése, megtartási intézkedések célzása, a munkaklíma objektiválása és a bevezetett lépések hatásának követése.



01 HR-igazgatók
Előrejelezzék a távozásokat és a megtartást

02 Közvetlen vezetők
Ismerjék fel a csapat irritáló tényezőit

03 HR-vezetők
Kövessék az elkötelezettség alakulását

04 Tanácsadók
Alapozzák a hangulati diagnózist adatokra

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

AMIT EZ A TESZT MEGVÁLTOZTAT AZ ÖN SZÁMÁRA.

Az elkötelezettség hajtóerői, minden dimenzióhoz cselekvési tervvel.

01

Önállóság mérve

Lássa, elég nagy-e a döntési mozgástér a munkakörben.

02

Célok világosak

Ellenőrizze, hogy a feladatok a stratégiához kapcsolódnak-e.

03

Előrelépés

Ismertse fel a bezáruló kilátásokat, mielőtt tehetséget veszít.

04

Elismerés

Objektiválja, mennyire érzik értékeltnek a munkatársak.

05

Méltányosság

Kezelje a javadalmazás észlelt egyenlőtlenségeit.

06

Időbeni követés

Hasonlítsa össze a mutatókat az intézkedések hatásának mérésére.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATÍV · ~270 KÉRDÉS · 30 PERC

DIMENZIOK ÉS KRITÉRIUMOK

12 kritérium 3 dimenzióban.

01 TELJESÍTMÉNYDIMENZIÓK

4 KRITÉRIUM

Önállóság a munkakörben : A biztosított döntési mozgásteret méri. Az önállóság hiánya frusztrációt és azonnali elkötelezettségvesztést okoz.

A célok ismerete : A feladatok egyértelműségét és a stratégiához való kapcsolódásukat értékeli. Egyértelmű célok nélkül csapatai vakon navigálnak.

Önmegvalósítás a munkakörben : A személy és tevékenységei közötti összhangot elemzi. Alacsony pontszám = garantált demotiváció.

Előrelépési lehetőség : Az előmeneteli kilátásokat méri. Elzárt horizont = garantált tehetségvesztés.

02 KAPCSOLATI DIMENZIÓK

4 KRITÉRIUM

Kommunikáció : A vertikális és horizontális információcserék minőségét méri. Gyenge kommunikáció = elszigetelődés és pletykák.

Kapcsolat másokkal : A kollégák közötti légkört és kölcsönös támogatást értékeli. A „mindenki magáért” tönkreteszi a kollektív teljesítményt.

Elismerés : A hozzájárulások és erőfeszítések értékelését elemzi. Az elismerés hiánya = azonnali motivációvesztés.

Összetartozás-érzés : A vállalattal és annak kultúrájával való azonosulást méri. A hovatartozás büszkesége nélkül tehetségei máshol fognak keresni lehetőséget.

03 SZERVEZETI DIMENZIÓK

4 KRITÉRIUM

Bizalom a jövőben : A vállalat egészségével kapcsolatos optimizmust értékeli. Pesszimizmus = máshol keresés vágya.

Munka és magánélet egyensúlya : A magánélet tiszteletét méri. Krónikus túlterhelés = programozott kiégés.

Méltányosságérzés : A javadalmazási rendszer méltányosságát elemzi. Észlelt egyenlőtlenségek = kollektív demobilizáció.

Átfogó kockázat : ⚠ FIGYELMEZTETŐ JELZÉS - Az összes szempont átlagos kockázata sürgős beavatkozást igényel.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

KÖZLEN HASZNÁLHATÓ EREDMÉNYEK A HR SZÁMÁRA.

A teszt után a SIGMUND a válaszokat konkrét kiindulópontokká alakítja a kiválasztáshoz, az összehasonlításhoz és az interjú előkészítéséhez. A mesterséges intelligencián alapuló asszisztens csevegőrobot formájában szintén segít az eredmények értelmezésében és a cselekvésben.



01

Pontozás és referenciaprofil

Kompetenciaáttekintés részletes pontszámokkal, önértékeléssel és az elvárt profillal való összehasonlítással.

02

Igényekhez igazított jelentés

A részletes jelentéstől a rövid összefoglalóig, attól függően, milyen részletességre van szüksége a toborzónak vagy a vezetőnek.

03

Átlátható vizualizációk

Radar, histogramok és összehasonlítások az erősségek és fejlesztési területek gyors felismeréséhez.

04

Cselekvési útmutatók

Interjúkérdések és személyre szabott javaslatok az eredmények mélyebb feltárásához és a következő lépések előkészítéséhez.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

TUDOMÁNYOS MEGBÍZHATÓSÁG

Olyan teszt, amely támogatja a kiválasztási, értékelési és fejlesztési döntéseket.

~270
KÉRDÉS

3
DIMENZIÓ

30 perc
IDŐTARTAM

VALIDÁLÁS

- **Független külső validálás**
  Belső validálás és konzisztencia
- **Megbízhatóság és stabilitás**
  A válaszok és skálák konzisztenciája
- **Szakmai ismeretek**
  Több mint 500 szakmai ismereti kérdőív

ELÉRHETŐ

Több mint 10 nyelven

Francia · Angol · Német · Spanyol és több

Vegye fel velünk a kapcsolatot egy bemutatóért: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06