PSICHOMETRIJA · SIGMUND

PANORAMA®

Matuoja 11 įsitraukimo veiksnių ir bendrą atsitraukimo riziką visoje komandoje.



© 2026

SPRENDIMAS, SKIRTAS PAMATYTI ATSITRAUKIMĄ ANKSČIAU UŽ REZULTATĄ.

Panorama® vertina 11 veiksnių: savarankiškumą, tikslų žinojimą, savirealizaciją, kėlimo galimybes, komunikaciją, santykius, pripažinimą, priklausymo jausmą, pasitikėjimą ateitimi, pusiausvyrą ir teisingumo jausmą. Bendros rizikos rodiklis parodo, ar komandoje jau susikaupė demotyvacija, kol ji dar nepaveikė rezultatų.

Kam naudojama? Stebėkite įsitraukimą komandoje, atraskite silpnus signalus prieš jiems paveikiant rezultatą ir pasirinkite, kurį veiksnį taisyti pirmiausia.



01 **Personalo vadovai**
Ankstyvas atsitraukimo signalas komandoje

02 **Linijiniai vadovai**
Aišku, kurį veiksnį taisyti pirmiausia

03 **Komunikacijos vadovai**
Pokalbis su komanda apie konkrečius dalykus

04 **Konsultantai**
Diagnostika prieš pokyčių projektą

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

KĄ ŠIS TESTAS PAKEIČIA JUMS.

Vienuolika veiksnių ir bendra rizika, kuri parodo, kur įsitraukimo trūksta.

01

Vienuolika veiksnių

Nuo savarankiškumo iki teisingumo jausmo.

02

Bendra rizika

Vienas rodiklis, ar jau yra demotyvacija.

03

Ankstyvas signalas

Silpnybės matomos prieš rezultato kritimą.

04

Konkretus veiksmas

Kiekvienas veiksnys rodo, ką keisti.

05

Stebėjimas laike

Pokytį galima palyginti su ankstesniu matavimu.

06

Norminis vertinimas

Apie 270 klausimų ir apie 30 minučių.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMINIS · ~270 KLAUSIMŲ · 30 MINUČIŲ

DIMENSIJOS IR KRITERIJAI

12 kriterijai 3 dimensijose.

01 VEIKLOS DIMENSIJOS

4 KRITERIJŲ

Savarankiškumas darbe : matuoja suteiktą sprendimų priėmimo laisvę. Savarankiškumo trūkumas sukelia frustraciją ir nedelsiant mažina įsitraukimą.

Tikslų žinojimas : vertina užduočių aiškumą ir jų ryšį su strategija. Be aiškių tikslų jūsų komandos veikia aklai.

Savirealizacija darbe : analizuoja žmogaus ir jo veiklos dermę. Žemas balas = garantuota demotyvacija.

Kėlimo galimybės : matuoja tobulėjimo perspektyvas. Užblokuotas horizontas = garantuotas talentų nutekėjimas.

02 SANTYKIO DIMENSIJOS

4 KRITERIJŲ

Komunikacija : matuoja vertikalių ir horizontalių mainų kokybę. Prasta komunikacija = izoliacija ir gandai.

Santykiai su kitais : vertina atmosferą ir tarpusavio pagalbą tarp kolegų. „Kiekvienas už save“ žudo kolektyvinius rezultatus.

Pripažinimas : analizuoja indėlio ir pastangų vertinimą. Pripažinimo trūkumas = nedelsiant prarandama motyvacija.

Priklausymo jausmas : matuoja tapatinimąsi su įmone ir jos kultūra. Be pasididžiavimo priklausymu jūsų talentai ieškos kitur.

03 ORGANIZACINĖS DIMENSIJOS

4 KRITERIJŲ

Pasitikėjimas ateitimi : vertina optimizmą dėl įmonės būklės. Pesimizmas = noras ieškoti kitur.

Asmeninio ir profesinio gyvenimo pusiausvyra : matuoja privataus gyvenimo gerbimą. Chroniškas perkrovimas = suplanuotas perdegimas.

Teisingumo jausmas : analizuoja atlygio sistemos teisingumą. Suvokiama nelygybė = kolektyvinė demobilizacija.

Bendra rizika : ⊠ PAVOJAUS SIGNALAS – bendras rizikos vidurkis pagal visus kriterijus, reikalaujantis skubaus įsikišimo.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

REZULTATAI, KURIUOS HR GALI NAUDOTI IŠKART.

Po testo SIGMUND paverčia atsakymus konkrečiomis gairėmis atrankai, palyginimui ir pokalbiui parengti. Dirbtinio intelekto asistentas pokalbių roboto forma taip pat padeda interpretuoti rezultatus ir pereiti prie veiksmų.



01

Įverčiai ir orientacinis profilis

Kompetencijų apžvalga su detalizuotais įverčiais, savivertė ir palyginimas su laukiamu profilu.

02

Poreikį atitinkanti ataskaita

Nuo išsamios ataskaitos iki trumpos santraukos, atsižvelgiant į detalių lygį, kurio reikia atrankos specialistui ar vadovui.

03

Aiškios vizualizacijos

Radaras, histogramos ir palyginimai, leidžiantys greitai pamatyti stiprybes ir tobulintinas sritis.

04

Veiksmų gairės

Pokalbio klausimai ir tikslinės rekomendacijos, padedančios pagilinti rezultatus ir pasirengti kitiems žingsniams.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

MOKSLINIS PATIKIMUMAS

Testas, sukurtas pagrįsti atrankos, vertinimo ir ugdymo sprendimus.

~270
KLAUSIMŲ

3
DIMENSIJOS

30 minučių
TRUKMĖ

VALIDACIJA

- **Nepriklausoma išorinė validacija**
  Vidinė validacija ir nuoseklumas
- **Patikimumas ir stabilumas**
  Atsakymų ir skalių nuoseklumas
- **Profesinės žinios**
  Daugiau nei 500 profesinių žinių klausimynų

PRIEINAMA

Daugiau nei 10 kalbų

Prancūzų · Anglų · Vokiečių kalba · Ispanų kalba ir daugiau

Susisiekite su mūsų komanda dėl demonstracijos: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06