PSIHOMETRIJA · SIGMUND

PANORAMA®

Mēra iesaisti un atsvešināšanās risku — aptuveni 30 minūtes.



© 2026

RISINĀJUMS, LAI LAICĪGI SASNIEGTU KLUSO ATSVEŠINĀŠANOS.

Tests Panorama® vērtē vienpadsmit kritiskos iesaistes virzītājus un kopējo risku. Tas mēra autonomiju amatā, mērķu apzināšanos, izaugsmes iespējas, komunikāciju, atzinību, piederības sajūtu, taisnīgumu un dzīves līdzsvaru. Katrs rādītājs sniedz konkrētu rīcības plānu, lai rīkotos, pirms demotivācija ietekmē sniegumu.

Kam tas tiek izmantots? Atklājiet kluso atsvešināšanos, paredziet aiziešanas un atjaunojiet iesaisti ar mērķtiecīgiem pasākumiem visās komandās.



01 **HR direktori**
Laicīgi atklāj talantu aizplūšanu

02 **HR speciālisti**
Nosaka demotivācijas avotus

03 **Tiešie vadītāji**
Stiprina komandas iesaisti

04 **Organizācijas konsultanti**
Uzlabo sociālo klimatu

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

KO ŠIS TESTS MAINĪS JUMS.

Vienpadsmit virzītāji un kopējais risks — skaidrs iesaistes attēls.

01

Vienpadsmit virzītāji

No autonomijas līdz taisnīguma izjūtai.

02

Atsvešināšanās signāli

Atklāj vājus signālus pirms ietekmes.

03

Rīcības plāns

Katram rādītājam — konkrēts pasākums.

04

Kopējais risks

Vidējais rādītājs steidzamai rīcībai.

05

Nozares salīdzinājums

Rezultāti pret nozares normām.

06

Dinamika laikā

Seko pasākumu efektivitātei ilgtermiņā.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

NORMATĪVAIS · ~270 JAUTĀJUMI · 30 MINŪTES

DIMENSIJAS UN KRITĒRIJI

12 kritēriji 3 dimensijās.

01 SNIEGUMA DIMENSIJAS

4 KRITĒRIJI

Autonomija amatā : Mēra piešķirto lēmumu pieņemšanas brīvību. Autonomijas trūkums rada neapmierinātību un tūlītēju atsvešināšanos.

Mērķu apzināšanās : Vērtē uzdevumu skaidrību un to saistību ar stratēģiju. Bez skaidriem mērķiem jūsu komanda strādā bez virziena.

Pašrealizācija amatā : Analizē cilvēka un viņa darbību saskaņu. Zems rādītājs = garantēta demotivācija.

Izaugsmes iespējas : Mēra attīstības perspektīvas. Aizsprostots horizonts = garantēta talantu aizplūšana.

02 ATTIECĪBU DIMENSIJAS

4 KRITĒRIJI

Komunikācija : Mēra vertikālās un horizontālās saziņas kvalitāti. Slikta komunikācija = izolācija un baumas.

Attiecības ar citiem : Vērtē gaisotni un savstarpējo palīdzību starp kolēģiem. "Katrs par sevi" nogalina kolektīvo sniegumu.

Atzinība : Analizē ieguldījuma un pūļu novērtēšanu. Atzinības trūkums = tūlītējs motivācijas zudums.

Piederības sajūta : Mēra identificēšanos ar uzņēmumu un tā kultūru. Bez lepnuma par piederību jūsu talanti dosies citur.

03 ORGANIZATORISKĀS DIMENSIJAS

4 KRITĒRIJI

Ticība nākotnei : Vērtē optimismu par uzņēmuma stāvokli. Pesimisms = vēlme meklēt citur.

Personīgās un profesionālās dzīves līdzsvars : Mēra privātās dzīves respektēšanu. Hroniska pārslodze = ieprogrammēts izdegšanas sindroms.

Taisnīguma sajūta : Analizē atalgojuma sistēmas taisnīgumu. Uztvertā nevienlīdzība = kolektīva demobilizācija.

Kopējais risks : ⚠ TRAUKSMES SIGNĀLS - Kopējais riska vidējais rādītājs visos kritērijos steidzamai rīcībai.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

REZULTĀTI, KURUS HR VAR IZMANTOT UZREIZ.

Pēc testa SIGMUND pārvērš atbildes konkrētos orientierus atlasei, salīdzināšanai un sarunas sagatavošanai. Mākslīgā intelekta asistents tērzēšanas robota veidā palīdz arī interpretēt rezultātus un ķerties pie rīcības.



01

Vērtējumi un references profils

Kompetenču pārskats ar detalizētiem vērtējumiem, pašvērtējumu un salīdzinājumu ar sagaidāmo profilu.

02

Vajadzībai pielāgots ziņojums

No detalizēta ziņojuma līdz īsam kopsavilkumam atbilstoši tam, cik daudz informācijas nepieciešams personāla speciālistam vai vadītājam.

03

Skaidras vizualizācijas

Radars, histogrammas un salīdzinājumi, lai ātri saskatītu stiprās puses un attīstības jomas.

04

Rīcības ceļveži

Sarunas jautājumi un personalizēti ieteikumi, lai padziļinātu rezultātus un sagatavotu nākamos soļus.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ZINĀTNISKĀ UZTIĪBAMĪBA

Tests, kas izveidots, lai atbalstītu atlases, vērtēšanas un attīstības lēmumus.

~270

JAUTĀJUMI

3

DIMENSIJAS

30 minūtes

ILGUMS

VALIDĀCIJA

- **Neatkarīga ārējā validācija**
  Iekšējā validācija un konsekvence
- **Uzticamība un stabilitāte**
  Atbilžu un skalu konsekvence
- **Profesionālās zināšanas**
  Vairāk nekā 500 profesionālo zināšanu aptauju

PIEJAMS

Vairāk nekā 10 valodās

Franču · Angļu · Vācu valoda · Spāņu valoda un citās

Sazinieties ar mūsu komandu, lai saņemtu demonstrāciju: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06