PSYKOMETRI · SIGMUND

PANORAMA®

Mål engasjementet før det blir stille frafall, og handle på de riktige driverne.



© 2026

LØSNINGEN FOR Å SE FRAFALLET FØR DET BLIR SYNLIG

Panorama® måler elleve drivere for engasjement: autonomi, målklarhet, selvrealisering, utvikling, kommunikasjon, relasjoner, anerkjennelse, tilhørighet, tro på fremtiden, balanse og rettferdighet. En samlet risikoindikator viser hvor tiltak haster mest.

Hva brukes det til? Bruk testen i medarbeiderundersøkelsen, i teamoppfølging og ved høyt sykefravær. Resultatet peker på hvilke drivere som bør tas først, og gir grunnlag for konkrete tiltak.



01 **HR-ledere**
Følg engasjementet over tid med samme måling

02 **Ledere med personalansvar**
Ta tak i riktig driver i riktig team

03 **HR-forretningspartnere**
Koble tiltak til målbar endring

04 **Arbeidsmiljøansvarlige**
Se risiko tidlig og handle forebyggende

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

HVA DENNE TESTEN ENDRER FOR DERE.

Elleve drivere for engasjement, samlet i ytelse, relasjoner og organisasjon.

01

Autonomi og mål

Handlingsrom i rollen og klarhet i hva som skal nås.

02

Utvikling

Mulighet til å vokse og bruke egne evner i jobben.

03

Kommunikasjon og relasjoner

Åpen dialog og et klima der folk hjelper hverandre.

04

Anerkjennelse og tilhørighet

Innsats blir sett, og folk er stolte av arbeidsplassen.

05

Balanse og rettferdighet

Respekt for fritid og opplevd rettferdighet i belønning.

06

Tro på fremtiden

Optimisme knyttet til bedriftens retning og helse.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

NORMATIV · ~270 SPØRSMÅL · 30 MINUTTER

DIMENSJONER OG KRITERIER

12 kriterier i 3 dimensjoner.

01 YTELSESDIMENSJONER

4 KRITERIER

Autonomi i stillingen : Måler beslutningsrommet som gis. Mangel på autonomi skaper frustrasjon og umiddelbar manglende engasjement.

Kjennskap til målene : Vurderer klarheten i oppgavene og deres kobling til strategien. Uten klare mål navigerer teamene dine i blinde.

Selvrealisering i stillingen : Analyserer samsvaret mellom personen og aktivitetene. Lav score = garantert demotivasjon.

Mulighet for utvikling : Måler utviklingsmulighetene. Stengte horisonter = garantert talentflukt.

02 RELASJONELLE DIMENSJONER

4 KRITERIER

Kommunikasjon : Måler kvaliteten på vertikal og horisontal kommunikasjon. Dårlig kommunikasjon = isolasjon og rykter.

Relasjon til andre : Vurderer stemningen og hjelpsomheten mellom kolleger. "Hver mann for seg selv" dreper den kollektive ytelsen.

Anerkjennelse : Analyserer verdsettelsen av bidrag og innsats. Mangel på anerkjennelse = umiddelbar tap av motivasjon.

Tilhørighetsfølelse : Måler identifikasjonen med bedriften og kulturen. Uten stolthet over tilhørigheten vil talentene dine se seg om etter noe annet.

03 ORGANISATORISKE DIMENSJONER

4 KRITERIER

Tro på fremtiden : Vurderer optimismen rundt bedriftens helse. Pessimisme = ønske om å se seg om etter noe annet.

Balanse mellom privatliv og arbeidsliv : Måler respekten for privatlivet. Kronisk overbelastning = programmert utbrenthet.

Følelse av rettferdighet : Analyserer riktigheten i belønningssystemet. Opplevd urettferdighet = kollektiv demobilisering.

Samlet risiko : ⚠ VARSELLYSNING - Gjennomsnittlig totalrisiko på tvers av alle kriterier for umiddelbar intervensjon.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTATER SOM HR KAN BRUKE DIREKTE.

Etter testen gjør SIGMUND svarene om til konkrete holdepunkter for å rekruttere, sammenligne og forberede intervjuet. En AI-basert assistent i form av en chatbot hjelper dere også med å tolke resultatene og gå videre til handling.



01

Skårer og referanseprofil

En kompetanseoversikt med detaljerte skårer, selvurdering og sammenligning med forventet profil.

02

Rapport tilpasset behovet

Fra den detaljerte rapporten til det korte sammendraget, avhengig av detaljnivået rekruttereren eller lederen trenger.

03

Tydelige visualiseringer

Radar, histogrammer og sammenligninger for å se styrker og utviklingsområder raskt.

04

Handlingsguider

Intervjuspørsmål og målrettede spor for å gå i dybden på resultatene og forberede neste steg.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VITENSKAPELIG PÅLITELIGHET

En test laget for å støtte beslutninger om utvelgelse, vurdering og utvikling.

~270

SPØRSMÅL

3

DIMENSJONER

30 minutter

TIDSBRUK

VALIDERING

- **Uavhengig ekstern validering**
  Intern validering og konsistens
- **Reliabilitet og stabilitet**
  Konsistens i svar og skalaer
- **Fagkunnskap**
  Mer enn 500 jobbspesifikke kunnskapsspørreskjemaer

TILGJENGELIG PÅ

Mer enn 10 språk

Fransk · Engelsk · Tysk · Spansk og flere

Kontakt teamet vårt for en demonstrasjon: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06