PSIHOMETRIE · SIGMUND

# PANORAMA®

Măsoară 11 pârghii ale implicării și detectează dezangajarea înainte de plecări — 30 de minute.





© 2026 

# SOLUȚIA PENTRU A VEDEA DEZANGAJAREA ÎNAINTE SĂ SE SIMTĂ.

Panorama® măsoară 11 pârghii care determină implicarea: autonomie, obiective clare, împlinire, evoluție, comunicare, recunoaștere, apartenență, echitate și echilibru între viață și muncă. Fiecare dimensiune arată unde apare demotivarea și oferă un plan de acțiune concret, înainte ca performanța să scadă.

**Pentru ce se utilizează?** Detectați semnalele slabe, anticipați plecările și conduceți un dialog de reangajare bazat pe date și pe planuri personalizate.



**01 DRH**
Reduce fluctuația prin intervenții țintite

**02 Managers**
Reangajează echipele înainte de demisii

**03 Responsabili HR**
Măsoară climatul social

**04 Directori**
Aliniază aspirațiile la obiective


© 2026 · SIGMUNDTEST.COM 

# CE SCHIMBĂ ACEST TEST PENTRU DUMNEAVOASTRĂ.

Unsprezece pârghii care leagă motivația de performanța colectivă.

01

### Pârghii clare

Identifică sursele reale de demotivare.

02

### Detectare timpurie

Prinde dezangajarea înainte de impact.

03

### Retenție

Susține factorii care îi țin pe oameni.

04

### Dialog pe date

Bazează discuția pe fapte, nu pe impresii.

05

### Plan de acțiune

Transformă fiecare dimensiune într-o acțiune concretă.

06

### Design robust

Aproximativ 270 de întrebări, 30 de minute, dublă validare externă.



© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

NORMATIV · ~270 ÎNTREBĂRI · 30 DE MINUTE

# DIMENSIUNI ȘI CRITERII

12 criterii în 3 dimensiuni.

## 01 DIMENSIUNI DE PERFORMANȚĂ

4 CRITERII

**Autonomie în** post : Măsoară marja decizională acordată. Lipsa autonomiei generează frustrare și dezangajare imediată.

**Cunoașterea obiectivelor** : Evaluează claritatea misiunilor și legătura lor cu strategia. Fără obiective clare, echipele dumneavoastră navighează la vedere.

**Împlinire personală** în post : Analizează osmoză dintre persoană și activitățile sale. Un scor scăzut = demotivare garantată.

**Posibilitatea de** evoluție : Măsoară perspectivele de progres. Orizont blocat = plecarea talentelor garantată.

## 02 DIMENSIUNI RELAȚIONALE

4 CRITERII

**Comunicare :** Măsoară calitatea schimburilor verticale și orizontale. Comunicare slabă = izolare și zvonuri.

**Relația cu** ceilalți : Evaluează atmosfera și ajutorul reciproc între colegi. „Fiecare pentru el" ucide performanța colectivă.

**Recunoaștere :** Analizează valorizarea contribuțiilor și eforturilor. Lipsa recunoașterii = pierderea imediată a motivației.

**Sentimentul de** apartenență : Măsoară identificarea cu compania și cultura sa. Fără mândria de a aparține, talentele dumneavoastră vor pleca în altă parte.

## 03 DIMENSIUNI ORGANIZAȚIONALE

4 CRITERII

**Încrederea în** viitor : Evaluează optimismul privind sănătatea companiei. Pesimism = dorința de a căuta în altă parte.

**Echilibrul viață** personală/profesională : Măsoară respectarea vieții private. Supraîncărcare cronică = burnout programat.

**Sentimentul de** echitate : Analizează corectitudinea sistemului de recompensare. Inegalități percepute = demobilizare colectivă.

**Risc global** : ⚠ SEMNAL DE ALARMĂ - Media globală de risc pe ansamblul criteriilor pentru intervenție urgentă.



© 2026 · SIGMUNDTEST.COM 

# REZULTATE UTILIZABILE IMEDIAT DE RESURSELE UMANE.

După test, SIGMUND transformă răspunsurile în repere concrete pentru selecție, comparare și pregătirea interviului. Un asistent bazat pe inteligență artificială, sub formă de chatbot, vă ajută de asemenea să interpretați rezultatele și să treceți la acțiune.




**01**

## Scoruri și profil de referință

O privire de ansamblu asupra competențelor cu scoruri detaliate, autoevaluare și comparație cu profilul așteptat.

**02**

## Raport adaptat nevoii

De la raportul detaliat la sinteza scurtă, în funcție de nivelul de detaliu de care are nevoie recrutorul sau managerul.

**03**

## Vizualizări clare

Radar, histogramă și comparații pentru a identifica rapid punctele tari și domeniile de dezvoltare.

**04**

## Ghiduri de acțiune

Întrebări de interviu și recomandări personalizate pentru a aprofunda rezultatele și a pregăti pașii următori.


© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

# FIABILITATE ȘTIINȚIFICĂ

Un test creat pentru a sprijini deciziile de selecție, evaluare și dezvoltare.

**~270**

ÎNTREBĂRI

**3**

DIMENSIUNI

**30 de minute**

DURATĂ

## VALIDARE

- **Validare externă independentă**
  Validare internă și consecvență
- **Fiabilitate și stabilitate**
  Consecvența răspunsurilor și a scalelor
- **Cunoștințe profesionale**
  Peste 500 de chestionare de cunoștințe profesionale

DISPONIBIL ÎN

## Peste 10 limbi

Franceză · Engleză · Germană · Spaniolă și altele

Contactați echipa noastră pentru o demonstrație: service@sigmund.net

**SIGMUNDTEST.COM →**



© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06