PSIHOMETRIJA · SIGMUND

PANORAMA®

Kje zavzetost popušča: dvanajst dejavnikov, merjenih pri zaposlenih.



© 2026

REŠITEV ZA ZAVZETOST, PREDEN SE SPREMENI V ODHOD.

Panorama® meri dvanajst dejavnikov zavzetosti: samostojnost, poznavanje ciljev, samoizpolnitev, napredovanje, komunikacijo, odnose, priznanje, pripadnost, zaupanje v prihodnost, ravnovesje, pravičnost in skupno tveganje. Pokaže, kje se nezavzetost začne, preden se pozna pri rezultatih.

Za kaj se uporablja? Za redno spremljanje delovne klime, strukturirane razgovore z ekipami in ukrepe, ki jih je mogoče utemeljiti z meritvijo, ne z vtisi.



01 **Vodje kadrovske službe**
Spremljati zavzetost skozi leto

02 **Vodje ekip**
Videti, kje ekipa izgublja motivacijo

03 **Direktorji**
Preprečiti odhode ključnih ljudi

04 **Svetovalci**
Utemeljiti ukrepe za delovno klimo

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

KAJ TA TEST SPREMENI ZA VAS.

Dvanajst dejavnikov v treh skupinah: uspešnost, odnosi in organizacija.

01

Samostojnost in cilji

Koliko svobode ima človek in ali ve, kaj se od njega pričakuje.

02

Razvoj in napredovanje

Ali delo omogoča smisel, učenje in vidno perspektivo.

03

Odnosi in priznanje

Komunikacija, sodelovanje in vrednotenje prispevka.

04

Pripadnost in zaupanje

Ponos na podjetje in optimizem glede prihodnosti.

05

Ravnovesje in pravičnost

Obremenitev, spoštovanje zasebnega časa in nagrajevanje.

06

Skupno tveganje

Skupno povprečje, ki opozori na nujno ukrepanje.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATIVNI · ~270 VPRAŠANJ · 30 MINUT

DIMENZIJE IN KRITERIJI

12 kriterijev v 3 dimenzijah.

01 DIMENZIJE USPEŠNOSTI

4 KRITERIJEV

Samostojnost pri delu : Meri stopnjo odločevalske svobode. Pomanjkanje samostojnosti povzroča frustracijo in takojšnjo nezavzetost.

Poznavanje ciljev : Ocenjuje jasnost nalog in njihovo povezanost s strategijo. Brez jasnih ciljev vaše ekipe tavajo v temi.

Samoizpolnitev pri delu : Analizira skladnost med posameznikom in njegovimi dejavnostmi. Nizek rezultat = zagotovljena demotivacija.

Možnost napredovanja : Meri možnosti za razvoj. Zastrta perspektiva = zagotovljen odliv talentov.

02 ODNOSNE DIMENZIJE

4 KRITERIJEV

Komunikacija : Meri kakovost vertikalnih in horizontalnih izmenjav. Slaba komunikacija = izolacija in govorice.

Odnosi z drugimi : Ocenjuje vzdušje in medsebojno pomoč med sodelavci. "Vsak zase" ubija kolektivno uspešnost.

Priznanje : Analizira vrednotenje prispevkov in truda. Pomanjkanje priznanja = takojšnja izguba motivacije.

Občutek pripadnosti : Meri identifikacijo s podjetjem in njegovo kulturo. Brez ponosa na pripadnost bodo vaši talenti odšli drugam.

03 ORGANIZACIJSKE DIMENZIJE

4 KRITERIJEV

Zaupanje v prihodnost : Ocenjuje optimizem glede zdravja podjetja. Pesimizem = želja po iskanju drugje.

Ravnovesje med poklicnim in zasebnim življenjem : Meri spoštovanje zasebnega življenja. Kronična preobremenitev = programirana izgorelost.

Občutek pravičnosti : Analizira pravičnost sistema nagrajevanja. Zaznane neenakosti = kolektivna demobilizacija.

Skupno tveganje : ⚠ OPOZORILNI SIGNAL - Skupno povprečje tveganja po vseh merilih za nujno ukrepanje.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

REZULTATI, KI JIH KADROVSKA SLUŽBA LAHKO UPORABI TAKOJ.

Po testu SIGMUND odgovore spremeni v konkretne oporne točke za izbiro, primerjavo in pripravo razgovora. Pomocnik na osnovi umetne inteligence v obliki klepetalnega robota vam pomaga tudi pri razlagi rezultatov in prehodu k dejanjem.



01

Rezultati in referenčni profil

Pregled kompetenc z natančnimi rezultati, samoevalvacijo in primerjavo s pričakovanim profilom.

02

Poročilo, prilagojeno potrebi

Od podrobnega poročila do kratkega povzetka, glede na raven podrobnosti, ki jo potrebuje izbirni strokovnjak ali vodja.

03

Jasne vizualizacije

Radar, histogrami in primerjave za hitro prepoznavanje prednosti in razvojnih področij.

04

Vodniki za ukrepanje

Vprašanja za razgovor in ciljne usmeritve za poglabljanje rezultatov in pripravo naslednjih korakov.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ZNANSTVENA ZANESLJIVOST

Test, zasnovan za podporo odločitvam o izbiri, ocenjevanju in razvoju.

~270

VPRAŠANJ

3

DIMENZIJ

30 minut

ČAS IZPOLNJEVANJA

VALIDACIJA

- **Neodvisna zunanja validacija**
  Notranja validacija in doslednost
- **Zanesljivost in stabilnost**
  Doslednost odgovorov in lestvic
- **Poklicno znanje**
  Več kot 500 vprašalnikov poklicnega znanja

NA VOLJO V

Več kot 10 jezikih

Francoščina · Angleščina · Nemščina · Španščina in več

Stopite v stik z našo ekipo za predstavitev: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06