PSICHOMETRIJA · SIGMUND

PERSONALITY®

Elgesio kompetencijos ir minkštieji įgūdžiai pagal O*NET modelį, įvertinti per ~35 minučių.



© 2026

SPRENDIMAS, SKIRTAS KOMPETENCIJOMS SU PROFESIJOMIS SUSIETI

Personality® remiasi O*NET modeliu ir vertina tris grupes: profesinę (atkaklumas, savarankiškumas), asmeninę (savikontrolė, prisitaikymas, etika) ir socialinę (socialumas, empatija, darbas komandoje). Profilis parodo, kuriose profesijose šie bruožai lemia sėkmę, remiantis daugiau nei 3000 O*NET profesijų duomenimis.

Kam naudojama? Naudokite kompetencijų balansui, profesiniam orientavimui, perkvalifikavimui, vidiniam judumui ir konsultavimo pokalbiui struktūruoti.



01 **Karjeros konsultantai**
Struktūruoti kompetencijų balansą

02 **Perkvalifikavimo centrai**
Pagrįsti profesijos pasirinkimą

03 **Personalo vadovai**
Įvertinti minkštuosius įgūdžius

04 **Koučeriai**
Atskleisti perkeliamus talentus

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

KĄ ŠIS TESTAS PAKEIČIA JUMS.

Trys dimensijos ir O*NET atskaitos taškas: profilis, kurį galima palyginti su profesija.

01

Profesinė dimensija

Atkaklumas, savarankiškumas ir atsakomybė siekiant ilgalaikių tikslų.

02

Asmeninė dimensija

Savikontrolė, prisitaikymas, etika, dėmesys detalėms ir inovacijos.

03

Socialinė dimensija

Socialumas, empatija ir aktyvus darbas komandoje.

04

O*NET modelis

Vertinimas susietas su daugiau nei 3000 profesijų duomenimis.

05

Ipsatyvinis formatas

Apie 280 klausimų, ~35 minutės, keturios kalbos.

06

Ataskaitų formatai

Išsami ataskaita, santrauka ir koučingo ataskaita su radaro diagramomis.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

IPSATYVUSIS · ~280 KLAUSIMŲ · ~35 MINUTĖS

DIMENSIJOS IR KRITERIJAI

15 kriterijai 3 dimensijose.

01 PROFESINĖ DIMENSIJA

4 KRITERIJŲ

Pastangų ir atkaklumo siekiant ilgalaikių tikslų jausmas

Noras nuosekliai ir įsipareigojus siekti savo tikslų

ir savarankiškumas kasdienėje veikloje

ir prisiimti atsakomybę realiose situacijose

02 ASMENINĖ DIMENSIJA

8 KRITERIJŲ

Savikontrolė ir streso valdymas reikliose situacijose

Prisitaikymas ir lankstumas kintant kontekstui

Patikimumas ir profesinis kruopštumas atliekant užduotis

Dėmesys detalėms ir nuolatinis kokybės siekis

Etika ir sąžiningumas kaip profesinio pasitikėjimo pagrindas

Savarankiškumas vykdant užduotis

+ 2 kitų kriterijų

03 SOCIALINĖ DIMENSIJA

3 KRITERIJŲ

Socialumas ir lengvas bendravimas įvairiose aplinkose

Rūpinimasis kitais ir empatija kasdienėje bendradarbiavimo veikloje

Darbas komandoje ir aktyvus bendradarbiavimas kolektyvinėje dinamikoje

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

REZULTATAI, KURIUOS HR GALI NAUDOTI IŠKART.

Po testo SIGMUND paverčia atsakymus konkrečiomis gairėmis atrankai, palyginimui ir pokalbiui parengti. Dirbtinio intelekto asistentas pokalbių roboto forma taip pat padeda interpretuoti rezultatus ir pereiti prie veiksmų.



01

Įverčiai ir orientacinis profilis

Kompetencijų apžvalga su detalizuotais įverčiais, savivertė ir palyginimas su laukiamu profilu.

02

Poreikį atitinkanti ataskaita

Nuo išsamios ataskaitos iki trumpos santraukos, atsižvelgiant į detalių lygį, kurio reikia atrankos specialistui ar vadovui.

03

Aiškios vizualizacijos

Radaras, histogramos ir palyginimai, leidžiantys greitai pamatyti stiprybes ir tobulintinas sritis.

04

Veiksmų gairės

Pokalbio klausimai ir tikslinės rekomendacijos, padedančios pagilinti rezultatus ir pasirengti kitiems žingsniams.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

MOKSLINIS PATIKIMUMAS

Testas, sukurtas pagrįsti atrankos, vertinimo ir ugdymo sprendimus.

~280
KLAUSIMŲ

3
DIMENSIJOS

~35 minutės
TRUKMĖ

VALIDACIJA

- **Nepriklausoma išorinė validacija**
  Vidinė validacija ir nuoseklumas
- **Patikimumas ir stabilumas**
  Atsakymų ir skalių nuoseklumas
- **Profesinės žinios**
  Daugiau nei 500 profesinių žinių klausimynų

PRIEINAMA

Daugiau nei 10 kalbų

Prancūzų · Anglų · Vokiečių · Ispanų ir daugiau

Susisiekite su mūsų komanda dėl demonstracijos: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06