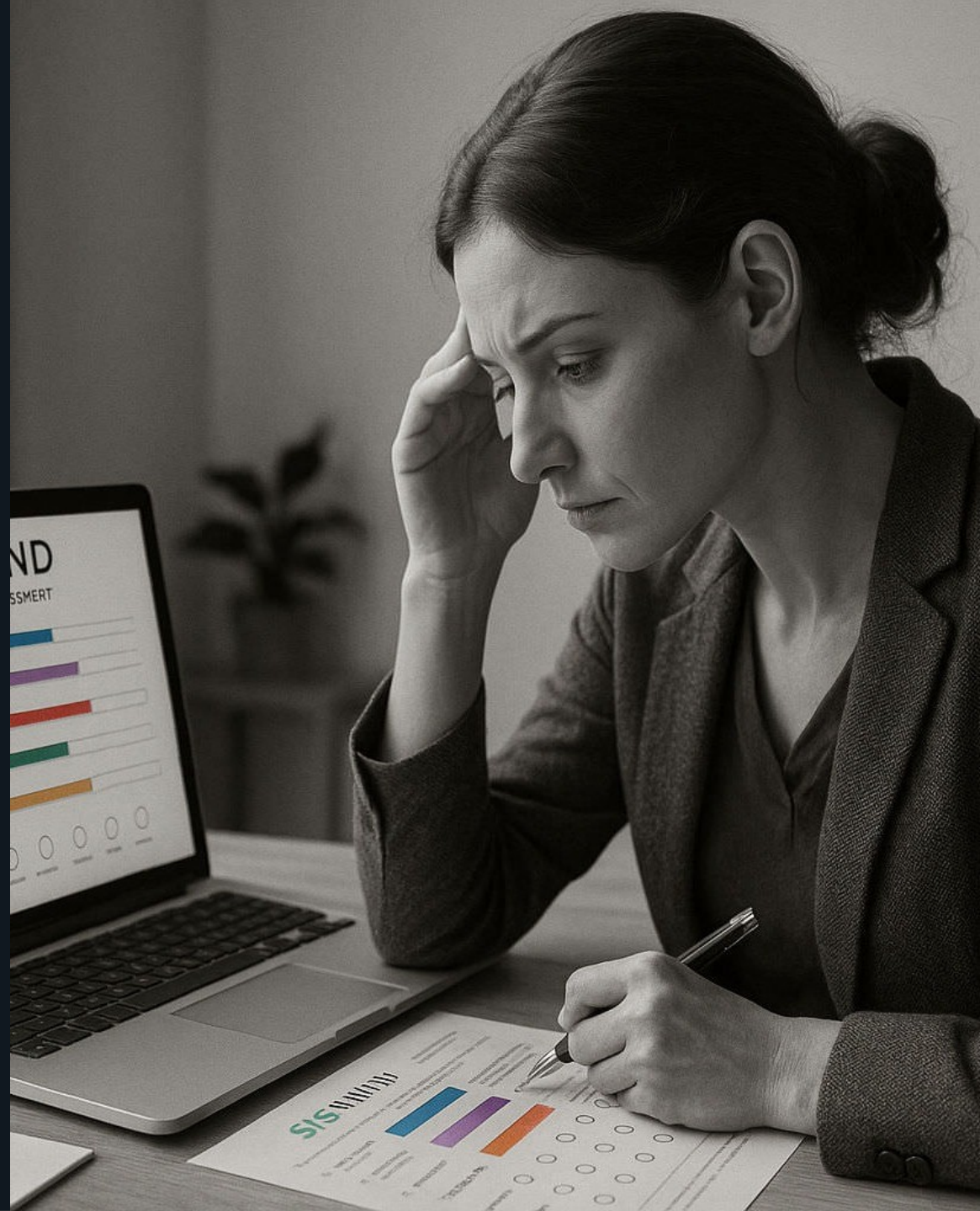
PSÜHHOMEETRIA · SIGMUND

PERSONALITY PRO®

Mõõdab nelja Jungi eelistust ja 16 tüübiprofiili ligi 20 minutiga.



© 2026

LAHENDUS, MIS TÕLGIB JUNGI TÜÜBI TÖÖALASEKS EELISTUSEKS

Personality Pro® mõõdab nelja Jungi eelistust: energia suundumust, tajumisviisi, otsustuskriteeriume ja elustiili. Nende kombinatsioonist kujuneb 16 tüübiprofiili, mis näitavad, kuidas inimene töötab, suhtleb ja otsustab. Intervjuu saab selge struktuuri ning meeskond arvestab tegelikke eelistusi, mitte ametinimetusi.

Milleks seda kasutatakse? Värba täiendava vahendina, koosta tasakaalus meeskondi, valmista ette arenguvestlust või kohanda juhtimist ja tööalast suhtlust.



01 **Personalijuhid**
Mõista kandidaadi tööalast eelistust ja sobivust

02 **Värbajad**
Struktureeri intervjuu tüübipõhiste küsimustega

03 **Meeskonnajuhid**
Koosta meeskond täiendavate eelistuste järgi

04 **Coaching'u praktikud**
Sea arengueesmärgid tüübist lähtuvalt

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

MIDA SEE TEST TEIE JAOKS MUUDAB.

Neli eelistust ja 16 tüüpi: ühine keel, millega rääkida tööalasest käitumisest.

01

Energia suundumus

Ekstravertsus või introvertsus: kust inimene energiat saab ja kuidas suhtleb.

02

Tajumisviis

Sensatsioon või intuitsioon: kuidas ta teavet kogub ja töötleb.

03

Otsustuskriteeriumid

Mõtlemine või tunne: millele ta otsuseid tehes toetub.

04

Elustiil

Otsustamine või tajumine: kuidas ta keskkonda korraldab ja aega haldab.

05

16 tüübiprofiili

Kirjeldus tööstiilist, suhtlusest ja ootustest meeskonnale.

06

Ipsatiivne formaat

Ligi 150 küsimust, umbes 20 minutit, saadaval neljas keeles.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

IPSATIIVNE · ~150 KÜSIMUST · ~20 MINUTIT

DIMENSIOONID JA KRITEERIUMID

10 kriteeriumi 5 dimensioonis.

01 ENERGIA SUUNDUMUS

2 KRITEERIUMI

Ekstravertsus

Introvertsus

02 TAJUMISVIIS

2 KRITEERIUMI

Sensatsioon

Intuitsioon

03 OTSUSTUSKRITEERIUMID

2 KRITEERIUMI

Mõtlemine

Tunne

04 ELUSTIIL

2 KRITEERIUMI

Otsustamine

Tajumine

05 TEHNILISED OSKUSED

2 KRITEERIUMI

Ettevõtte strateegia ja planeerimine

Finantsjuhtimine ja tulemuslikkuse analüüs

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

TULEMUSED, MIDA PERSONALIOSAKOND SAAB KOHE KASUTADA.

Pärast testi muudab SIGMUND vastused konkreetseteks hoiupunktideks valiku, võrdlemise ja intervjuu ettevalmistamise jaoks. Tehisintellektil põhinev assistent vestlusroboti kujul aitab ka tulemusi tõlgendada ja tegutsema asuda.



01

Skoorid ja võrdlusprofiil

Kompetentside ülevaade detailsete skooride, enesehindamise ja oodatud profiiliga võrdlemisega.

02

Vajadusele kohandatud aruanne

Detailsest aruandest lühikokkuvõtteni, sõltuvalt detailsusest, mida värbaja või juht vajab.

03

Selged visualiseeringud

Radar, histogrammid ja võrdlused, et tugevusi ja arendusvaldkondi kiiresti näha.

04

Tegevusjuhised

Intervjuu küsimused ja sihipärased soovitused tulemuste süvendamiseks ja järgmiste sammude ettevalmistamiseks.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

TEADUSLIK USALDUSVÄÄRSUS

Test, mis on loodud valiku-, hindamis- ja arendusotsuste toetamiseks.

~150
KÜSIMUST

5
DIMENSIOONI

~20 minutit
TÄITMISAEG

VALIDEERIMINE

- **Sõltumatu väline valideerimine**
  Sisemine valideerimine ja järjepidevus
- **Usaldusväärsus ja stabiilsus**
  Vastuste ja skaalade järjepidevus
- **Ametialased teadmised**
  Enam kui 500 ametialase teadmiste küsimustikku

SAADAVAL

Rohkem kui 10 keeles

Prantsuse · Inglise · Saksa · Hispaania ja rohkem

Võtke meie meeskonnaga ühendust demonstratsiooni saamiseks: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06