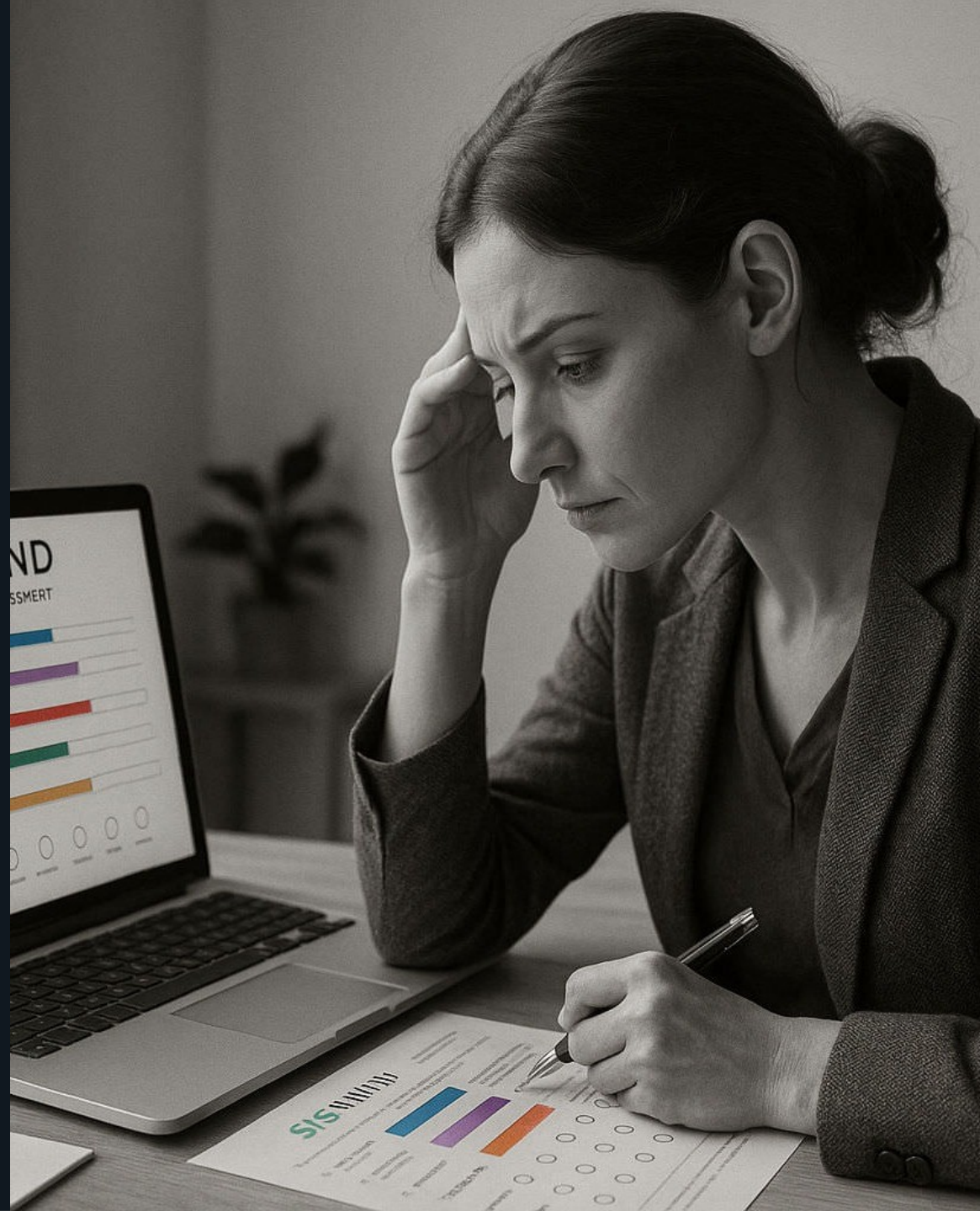
PSICHOMETRIJA · SIGMUND

PERSONALITY PRO®

Keturios Jungo poros ir 16 profilių: energijos kryptis, suvokimas, sprendimai ir gyvenimo stilius per ~20 minučių.



SPRENDIMAS, SKIRTAS KANDIDATO ELGESIO PREFERENCIJOMS ATSKLEISTI

Personality Pro® vertina keturias Jungo poras: ekstraversiją ir introversiją, pojūtį ir intuiciją, mąstymą ir jausmą, vertinimą ir suvokimą. Iš jų susidaro 16 profilių, padedančių numatyti, kaip kandidatas renka informaciją, priima sprendimus ir organizuoja laiką.

Kam naudojama? Naudokite kaip papildomą atrankos priemonę, pokalbiui struktūruoti, komandos sudėčiai planuoti, karjeros pokalbiui ir koučingui pagrįsti.



01 **Personalo specialistai**
Struktūruoti pokalbį pagal elgesio preferencijas

02 **Komandų vadovai**
Suburti komandą iš papildančių tipų

03 **Koučeriai**
Sudaryti individualų veiksmų planą

04 **Konsultantai**
Numatyti tinkamumą pareigoms ir kultūrai

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

KĄ ŠIS TESTAS PAKEIČIA JUMS.

Keturios poros, aštuonios dimensijos, vienas skaitomas profilis.

01

Energijos kryptis

Ekstraversija arba introversija: kaip žmogus sąveikauja ir atkuria energiją.

02

Suvokimo būdas

Pojūtis arba intuicija: kaip renkama ir apdorojama informacija.

03

Sprendimų kriterijai

Mąstymas arba jausmas: kuo remiantis priimami profesiniai sprendimai.

04

Gyvenimo stilius

Vertinimas arba suvokimas: kaip organizuojama aplinka ir valdomas laikas.

05

Techniniai įgūdžiai

Verslo strategija, planavimas, finansų valdymas ir veiklos analizė.

06

Ipsatyvinis formatas

Apie 150 klausimų, ~20 minučių, keturios kalbos.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

IPSATYVINIS · ~150 KLAUSIMŲ · ~20 MINUČIŲ

DIMENSIJOS IR KRITERIJAI

10 kriterijai 5 dimensijose.

01 ENERGIJOS KRYPTIS

2 KRITERIJŲ

Ekstraversija

Introversija

02 SUVOKIMO BŪDAS

2 KRITERIJŲ

Pojūtis

Intuicija

03 SPRENDIMŲ PRIĖMIMO KRITERIJAI

2 KRITERIJŲ

Mąstymas

Jausmas

04 GYVENIMO STILIUS

2 KRITERIJŲ

Vertinimas

Suvokimas

05 TECHNINIAI ĮGŪDŽIAI

2 KRITERIJŲ

Verslo strategija ir planavimas

Finansų valdymas ir veiklos analizė

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

REZULTATAI, KURIUOS HR GALI NAUDOTI IŠKART.

Po testo SIGMUND paverčia atsakymus konkrečiomis gairėmis atrankai, palyginimui ir pokalbiui parengti. Dirbtinio intelekto asistentas pokalbių roboto forma taip pat padeda interpretuoti rezultatus ir pereiti prie veiksmų.



01

Įverčiai ir orientacinis profilis

Kompetencijų apžvalga su detalizuotais įverčiais, savivertė ir palyginimas su laukiamu profilu.

02

Poreikį atitinkanti ataskaita

Nuo išsamios ataskaitos iki trumpos santraukos, atsižvelgiant į detalių lygį, kurio reikia atrankos specialistui ar vadovui.

03

Aiškios vizualizacijos

Radaras, histogramos ir palyginimai, leidžiantys greitai pamatyti stiprybes ir tobulintinas sritis.

04

Veiksmų gairės

Pokalbio klausimai ir tikslinės rekomendacijos, padedančios pagilinti rezultatus ir pasirengti kitiems žingsniams.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

MOKSLINIS PATIKIMUMAS

Testas, sukurtas pagrįsti atrankos, vertinimo ir ugdymo sprendimus.

~150
KLAUSIMŲ

5
DIMENSIJOS

~20 minučių
TRUKMĖ

VALIDACIJA

- **Nepriklausoma išorinė validacija**
  Vidinė validacija ir nuoseklumas
- **Patikimumas ir stabilumas**
  Atsakymų ir skalių nuoseklumas
- **Profesinės žinios**
  Daugiau nei 500 profesinių žinių klausimynų

PRIEINAMA

Daugiau nei 10 kalbų

Prancūzų · Anglų · Vokiečių · Ispanų ir daugiau

Susisiekite su mūsų komanda dėl demonstracijos: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06