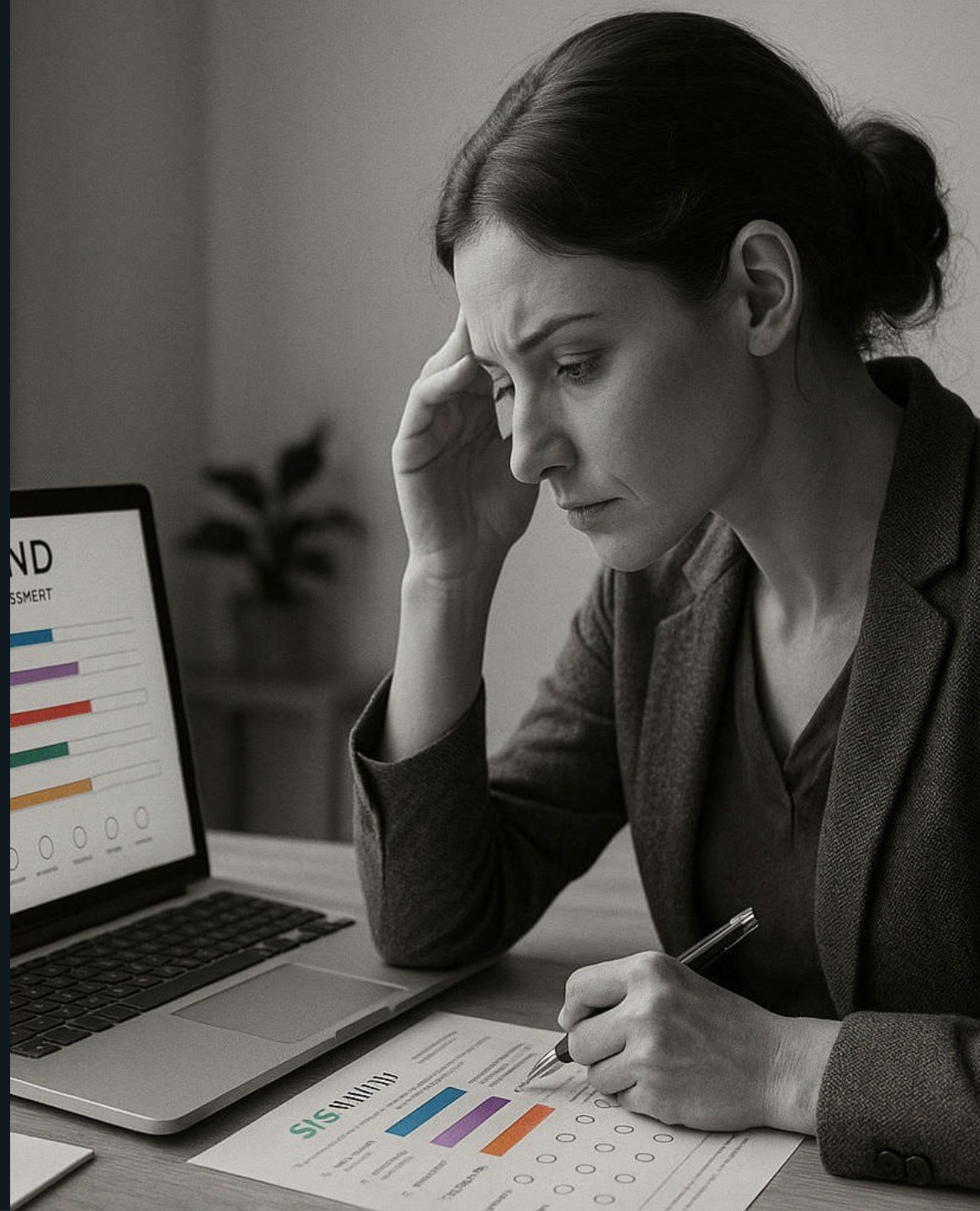
PSIHOMETRIJA · SIGMUND

PERSONALITY PRO®

Mēra četras Junga dimensijas un veido 16 uzvedības profilus darbam komandā. Ilgums – ap 20 minūtēm.



© 2026

RISINĀJUMS PERSONĀLA ATLASEI UN KOMANDAS SALIEDĒŠANAI

Personality Pro® balstās uz Junga un MBTI tipoloģiju un atklāj, kā cilvēks iegūst enerģiju, uztver informāciju un pieņem lēmumus. Rezultāts ir viens no 16 profiliem, kas izskaidro komunikācijas stilu darbā. HR speciālists ar to strukturē interviju un pārbauda kandidāta atbilstību amatam un komandas kultūrai.

Kam tas tiek izmantots? Piemērots atlases intervijām, koučinga sarunām un komandas saliedēšanai. Palīdz saskatīt dabiskās stiprās puses, komforta zonas un iespējamās attīstības jomas.



01 **Atlases speciālists**
Strukturē interviju pēc kognitīvajām preferencēm

02 **Komandas vadītājs**
Veido līdzsvarotāku darba grupu

03 **Koučs**
Izveido personalizētu attīstības plānu

04 **HR biznesa partners**
Pārbauda atbilstību uzņēmuma kultūrai

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

KO ŠIS TESTS MAINĪS JUMS.

Četras dimensijas, 16 profili un operatīvs ziņojums HR profesionālim.

01

16 profili

Katrs profils apraksta komunikāciju, lēmumu pieņemšanu un darba stilu.

02

Junga mantojums

Klasiska tipoloģija ar mūsdienīgu psihometrisko validāciju.

03

Ipsatīvs formāts

Novērš tendenci izvēlēties sociāli vēlamo atbildi.

04

Ātrs tests

Aptuveni 20 minūtes; pieejams datorā, planšetē un viedtālrunī.

05

Tehniskās prasmes

Papildus novērtē stratēģiju, plānošanu un finanšu analīzi.

06

Validācija

Iekšējā konsistence un testa-retesta ticamība apstiprināta.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

IPSATĪTS · ~150 JAUTĀJUMI · ~20 MINUTES

DIMENSIJAS UN KRITĒRIJI

10 kritēriji 5 dimensijās.

01 ENERĢIJAS ORIENTĀCIJA

2 KRITĒRIJI

Ekstraversija

Introversija

02 UZTVERES VEIDS

2 KRITĒRIJI

Sajūta

Intuīcija

03 LĒMUMU PIEŅEMŠANAS KRITĒRIJI

2 KRITĒRIJI

Domāšana

Jūtas

04 DZĪVES STILS

2 KRITĒRIJI

Spriedums

Uztvere

05 TEHNISKĀS PRASMES

2 KRITĒRIJI

Uzņēmējdarbības stratēģija un plānošana

Finanšu pārvaldība un darbības analīze

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

REZULTĀTI, KURUS HR VAR IZMANTOT UZREIZ.

Pēc testa SIGMUND pārvērš atbildes konkrētos orientierus atlasei, salīdzināšanai un sarunas sagatavošanai. Mākslīgā intelekta asistents tērzēšanas robota veidā palīdz arī interpretēt rezultātus un ķerties pie rīcības.



01

Vērtējumi un references profils

Kompetenču pārskats ar detalizētiem vērtējumiem, pašvērtējumu un salīdzinājumu ar sagaidāmo profilu.

02

Vajadzībai pielāgots ziņojums

No detalizēta ziņojuma līdz īsam kopsavilkumam atbilstoši tam, cik daudz informācijas nepieciešams personāla speciālistam vai vadītājam.

03

Skaidras vizualizācijas

Radars, histogrammas un salīdzinājumi, lai ātri saskatītu stiprās puses un attīstības jomas.

04

Rīcības ceļveži

Sarunas jautājumi un personalizēti ieteikumi, lai padziļinātu rezultātus un sagatavotu nākamos soļus.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ZINĀTNISKĀ UZTIĪBAMĪBA

Tests, kas izveidots, lai atbalstītu atlases, vērtēšanas un attīstības lēmumus.

~150

JAUTĀJUMI

5

DIMENSIJAS

~20 minutes

ILGUMS

VALIDĀCIJA

- **Neatkarīga ārējā validācija**
  Iekšējā validācija un konsekvence
- **Uzticamība un stabilitāte**
  Atbilžu un skalu konsekvence
- **Profesionālās zināšanas**
  Vairāk nekā 500 profesionālo zināšanu aptauju

PIEJAMS

Vairāk nekā 10 valodās

Francūzu · Angļu · Vācu · Espāņu un citās

Sazinieties ar mūsu komandu, lai saņemtu demonstrāciju: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06