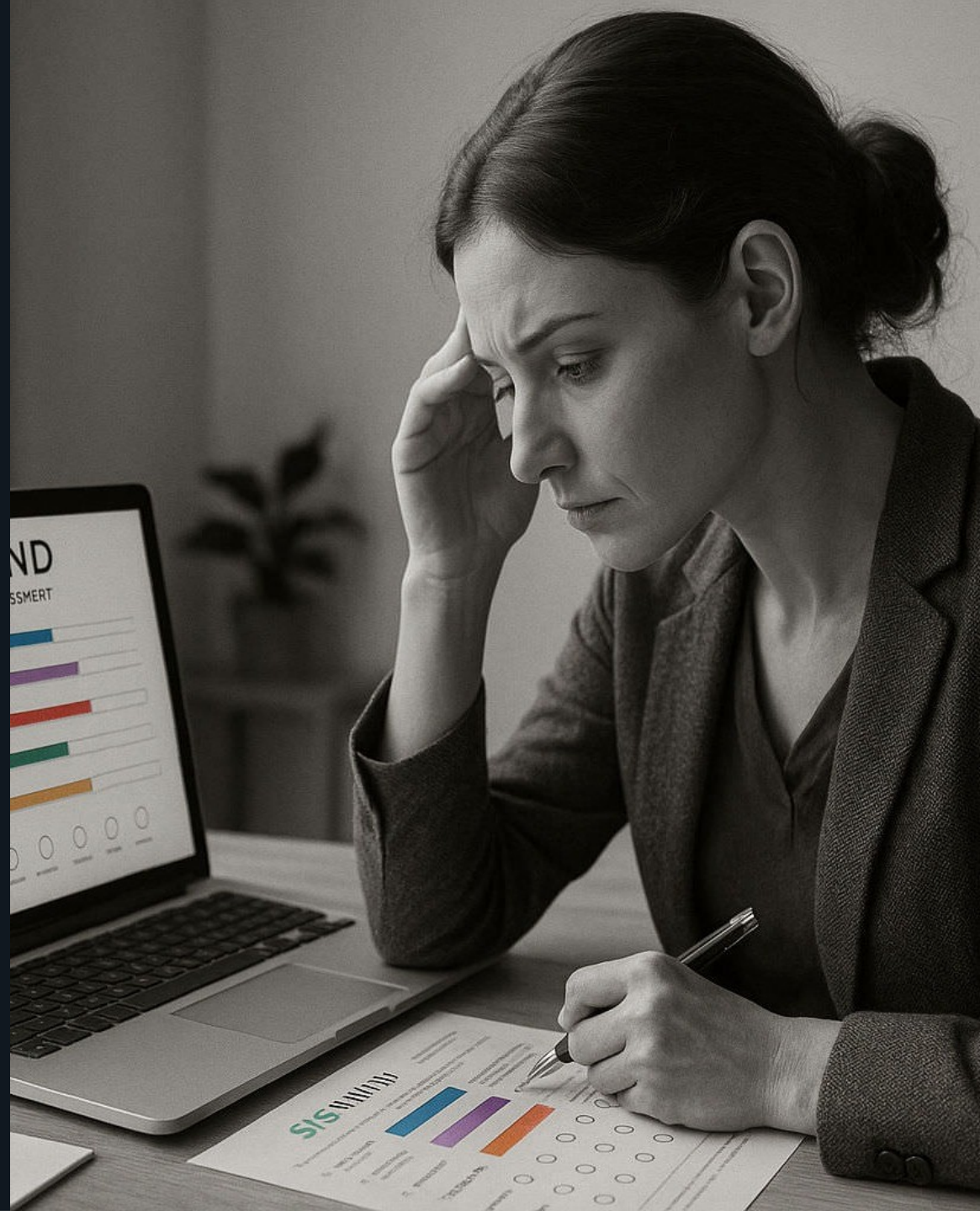
PSYKOMETRI · SIGMUND

# PERSONALITY PRO®

Fire preferanseakser og 16 typer, kartlagt på rundt 20 minutter.



# LØSNINGEN FOR Å FORSTÅ HVORDAN KANDIDATEN TENKER OG SAMHANDLER

Personality Pro® måler de fire jungianske preferanseaksene – energi, persepsjon, beslutning og livsstil – og setter dem sammen til 16 typer. Rapporten viser hvordan kandidaten henter informasjon, fatter beslutninger og organiserer arbeidet, slik at du kan forutse samhandling og tilpasning i et konkret team.

**Hva brukes det til?** Forstå kandidatens arbeidsstil før intervjuet, sette sammen et team eller forberede en god utviklingssamtale om samarbeid.



**01 Rekrutterere**
Forstå arbeidsstil og kommunikasjon før intervjuet

**02 HR-ansvarlige**
Koble personlighetstype til stilling og bedriftskultur

**03 Ledere**
Sette sammen team med komplementære preferanser

**04 Coacher**
Ta utgangspunkt i typen i utviklingssamtalen


© 2026 · SIGMUNDTEST.COM 

# HVA DENNE TESTEN ENDRER FOR DERE.

Fire akser og seksten typer: en strukturert lesning av preferanser i arbeid.

01

### Energiorientering

Ekstroversjon eller introversjon: hvordan energi lades i samarbeid.

02

### Persepsjonsmåte

Sansning eller intuisjon: hvordan informasjon samles og tolkes.

03

### Beslutningskriterier

Tenkning eller følelse: hva som veier tyngst ved valg.

04

### Livsstil

Vurdering eller persepsjon: hvor planlagt arbeidet organiseres.

05

### Seksten typer

Kombinasjonen av aksene gir en profil med egne styrker.

06

### Ipsativt format

Rundt 150 spørsmål, 20 minutter, fire språk.


© 2026 · SIGMUNDTEST.COM 

IPSATIV · ~150 SPØRSMÅL · ~20 MINUTTER

# DIMENSJONER OG KRITERIER

10 kriterier i 5 dimensjoner.

## 01 ENERGIORIENTERING

2 KRITERIER

**Ekstroversjon**

**Introversjon**

## 02 PERSEPSJONSMÅTE

2 KRITERIER

**Sansning**

**Intuisjon**

## 03 BESLUTNINGSKRITERIER

2 KRITERIER

**Tenkning**

**Følelse**

## 04 LIVSSTIL

2 KRITERIER

**Vurdering**

**Persepsjon**

## 05 TEKNISKE FERDIGHETER

2 KRITERIER

**Forretningsstrategi** og planlegging

**Økonomistyring** og resultatanalyse



© 2026 · SIGMUNDTEST.COM 

# RESULTATER SOM HR KAN BRUKE DIREKTE.

Etter testen gjør SIGMUND svarene om til konkrete holdepunkter for å rekruttere, sammenligne og forberede intervjuet. En AI-basert assistent i form av en chatbot hjelper dere også med å tolke resultatene og gå videre til handling.




**01**

## Skårer og referanseprofil

En kompetanseoversikt med detaljerte skårer, selvurdering og sammenligning med forventet profil.

**02**

## Rapport tilpasset behovet

Fra den detaljerte rapporten til det korte sammendraget, avhengig av detaljnivået rekruttereren eller lederen trenger.

**03**

## Tydelige visualiseringer

Radar, histogrammer og sammenligninger for å se styrker og utviklingsområder raskt.

**04**

## Handlingsguider

Intervjuspørsmål og målrettede spor for å gå i dybden på resultatene og forberede neste steg.


© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

# VITENSKAPELIG PÅLITELIGHET

En test laget for å støtte beslutninger om utvelgelse, vurdering og utvikling.

**~150**

SPØRSMÅL

**5**

DIMENSJONER

**~20 minutter**

TIDSBRUK

## VALIDERING

- **Uavhengig ekstern validering**
  Intern validering og konsistens
- **Reliabilitet og stabilitet**
  Konsistens i svar og skalaer
- **Fagkunnskap**
  Mer enn 500 jobbspesifikke kunnskapsspørreskjemaer

TILGJENGELIG PÅ

## Mer enn 10 språk

Fransk · Engelsk · Tysk · Spansk og flere

Kontakt teamet vårt for en demonstrasjon: service@sigmund.net

**SIGMUNDTEST.COM →**



© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06