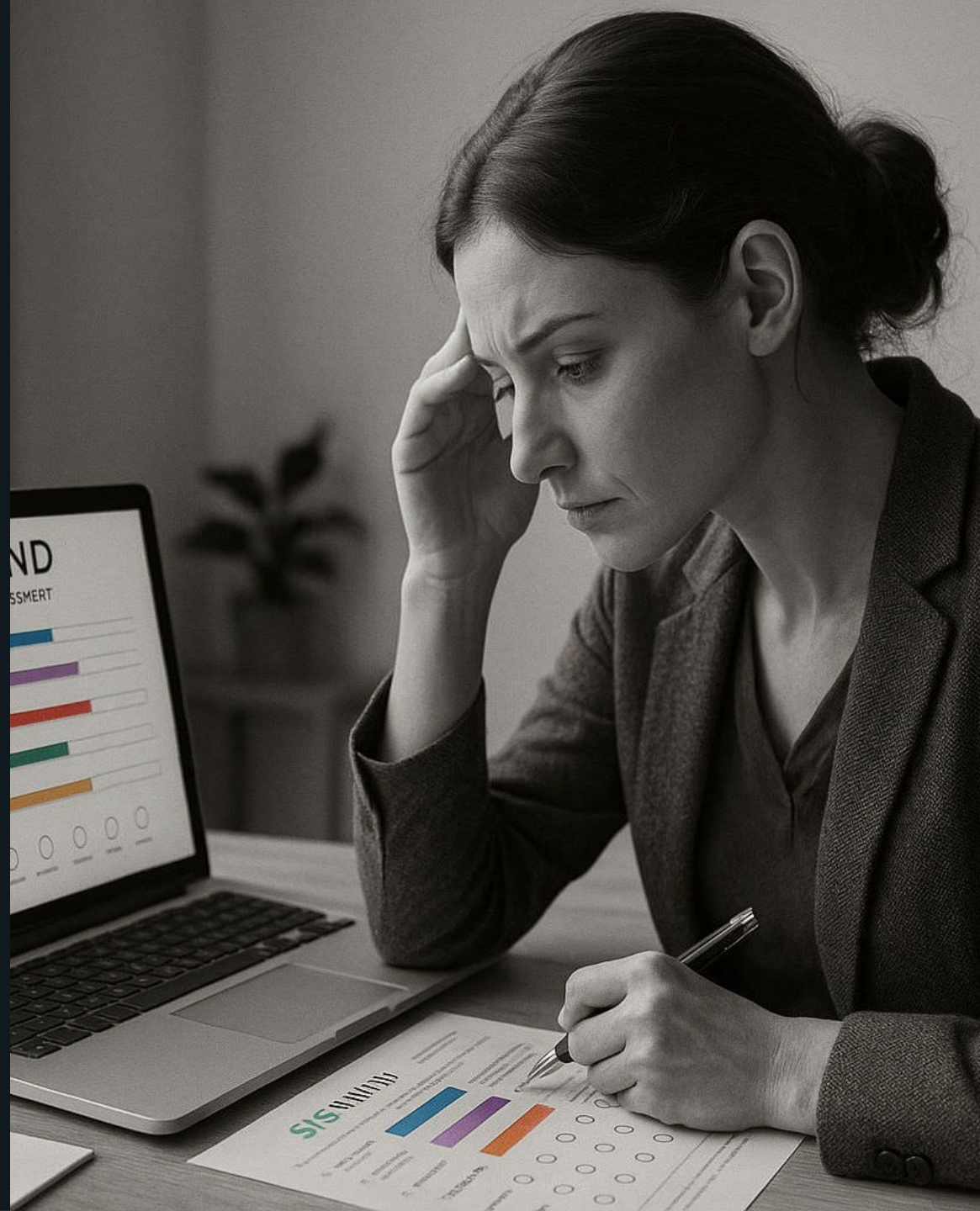
PSIHOMETRIE · SIGMUND

PERSONALITY PRO®

Măsoară preferințele cognitive Jung/MBTI și competențele tehnice.
Durată: ~20 de minute.



© 2026

SOLUȚIA PENTRU ÎNȚELEGEREA MODULUI DE LUCRU

Personality Pro® măsoară cele opt dimensiuni ale modelului Jung/MBTI: orientarea energiei, percepția, criteriile de decizie și stilul de viață. Rezultatul depășește eticheta de tip: arată cum o persoană colectează informația, ia decizii și își organizează munca, împreună cu competențele tehnice evaluate.

Pentru ce se utilizează? Util pentru structurarea interviului, înțelegerea preferințelor de comunicare din echipă și orientarea în procese de coaching, ca instrument complementar evaluării competențelor.



01 **Recrutori**
Pun întrebări țintite pe preferințele cognitive

02 **Traineri și coachi**
Pornesc de la punctele forte naturale identificate

03 **Manageri de echipă**
Adaptează comunicarea la stilul fiecărui membru

04 **Consultanți HR**
Completează evaluarea cu preferințele cognitive

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CE SCHIMBĂ ACEST TEST PENTRU DUMNEAVOASTRĂ.

Cele 16 profiluri devin repere de discuție, nu etichete, în interviu.

01

Opt dimensiuni

Cele patru axe Jung/MBTI, cu câte două preferințe pe axă.

02

16 profiluri

Tipologii care rezumă combinațiile de preferințe cognitive.

03

Format ipsativ

~150 de întrebări în ~20 de minute, pe orice dispozitiv.

04

Competențe tehnice

Strategie de afaceri și management financiar incluse în evaluare.

05

Validare psihometrică

Dublă validare externă, consistență, fidelitate dovedite.

06

Patru limbi

Franceză, engleză, germană și spaniolă, pentru echipe internaționale.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

IPSATIV · ~150 ÎNTREBĂRI · ~20 DE MINUTE

DIMENSIUNI ȘI CRITERII

10 criterii în 5 dimensiuni.

01 ORIENTAREA ENERGIEI

2 CRITERII

Extraversiune

Introversiune

02 MODUL DE PERCEPȚIE

2 CRITERII

Senzație

Intuiție

03 CRITERII DE DECIZIE

2 CRITERII

Gândire

Simțire

04 STIL DE VIAȚĂ

2 CRITERII

Judecată

Percepție

05 COMPETENȚE TEHNICE

2 CRITERII

Strategie de afaceri și planificare

Management financiar și analiza performanței

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

REZULTATE UTILIZABILE IMEDIAT DE RESURSELE UMANE.

După test, SIGMUND transformă răspunsurile în repere concrete pentru selecție, comparare și pregătirea interviului. Un asistent bazat pe inteligență artificială, sub formă de chatbot, vă ajută de asemenea să interpretați rezultatele și să treceți la acțiune.



01

Scoruri și profil de referință

O privire de ansamblu asupra competențelor cu scoruri detaliate, autoevaluare și comparație cu profilul așteptat.

02

Raport adaptat nevoii

De la raportul detaliat la sinteza scurtă, în funcție de nivelul de detaliu de care are nevoie recrutorul sau managerul.

03

Vizualizări clare

Radar, histogramă și comparații pentru a identifica rapid punctele tari și domeniile de dezvoltare.

04

Ghiduri de acțiune

Întrebări de interviu și recomandări personalizate pentru a aprofunda rezultatele și a pregăti pașii următori.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

FIABILITATE ȘTIINȚIFICĂ

Un test creat pentru a sprijini deciziile de selecție, evaluare și dezvoltare.

~150

ÎNTREBĂRI

5

DIMENSIUNI

~20 de minute

DURATĂ

VALIDARE

- **Validare externă independentă**
  Validare internă și consecvență
- **Fiabilitate și stabilitate**
  Consecvența răspunsurilor și a scalelor
- **Cunoștințe profesionale**
  Peste 500 de chestionare de cunoștințe profesionale

DISPONIBIL ÎN

Peste 10 limbi

Franceză · Engleză · Germană · Spaniolă și altele

Contactați echipa noastră pentru o demonstrație: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06