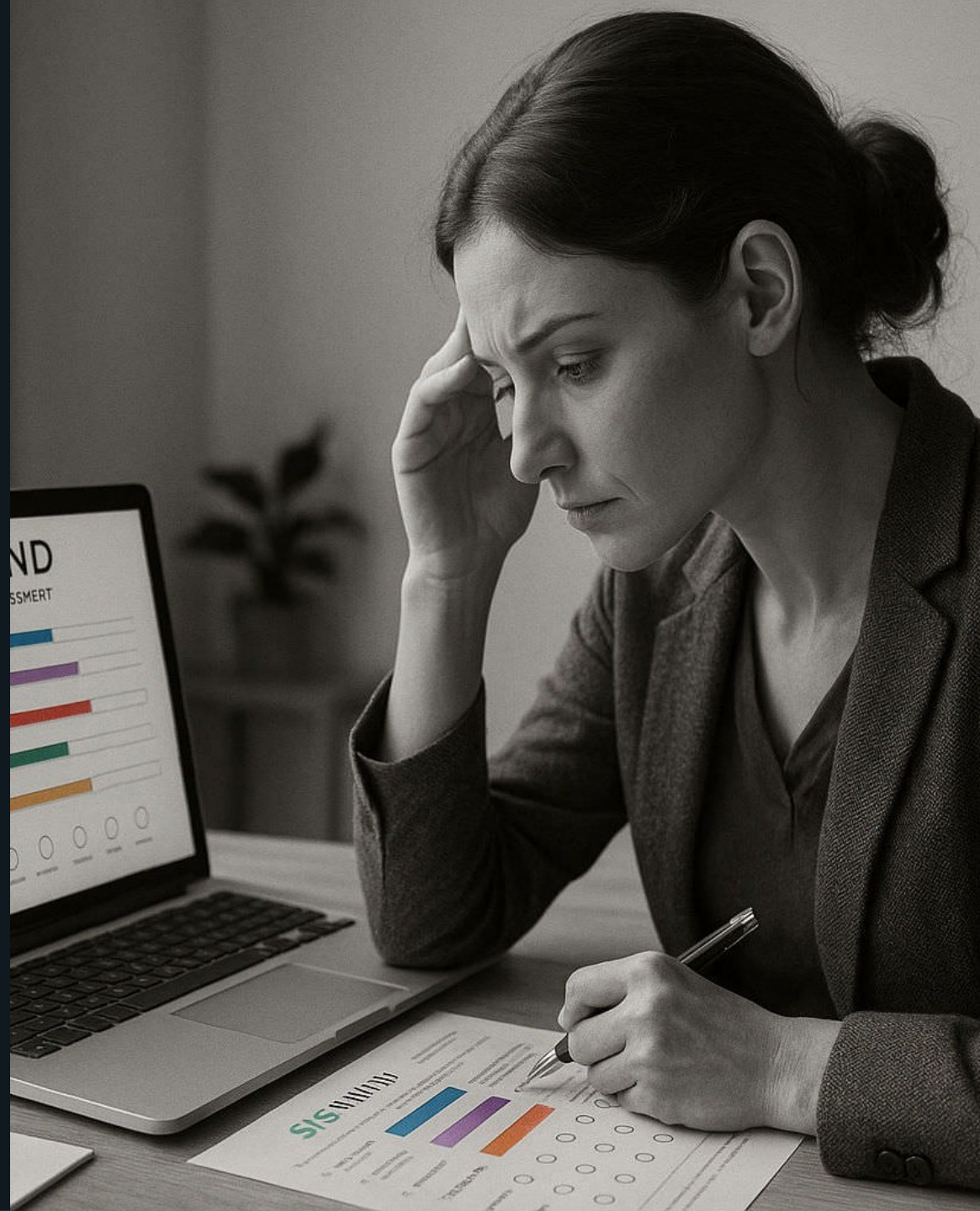
PSIHOMETRIJA · SIGMUND

PERSONALITY PRO®

Štiri Jungove dimenzije in 16 profilov za razumevanje vedenja pri delu, v približno 20 minutah.



© 2026

REŠITEV ZA RAZUMEVANJE PREFERENC KANDIDATA IN EKIPE

Personality Pro® meri štiri dimenzije modela Jung: usmerjenost energije, način zaznavanja, merila odločanja in življenjski slog. Kombinacija odgovorov tvori enega od 16 profilov, ki opiše, kako oseba komunicira, se odloča in organizira delo. Opisu so dodane tehnične veščine.

Za kaj se uporablja? Razgovor usmerite na vedenjske preference, sestavite uravnoteženo ekipo ali pripravite razvojni pogovor z jasnim izhodiščem.



01 **Kadrovski strokovnjaki**
Strukturiran razgovor okoli vedenjskih preferenc

02 **Vodje ekip**
Sestava ekipe glede na komunikacijske sloge

03 **Trenerji in mentorji**
Izhodišče za razvojni pogovor s kandidatom

04 **Svetovalci**
Razlaga notranjih nesoglasij med profili

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

KAJ TA TEST SPREMENI ZA VAS.

Štiri dimenzije, šestnajst profilov in jasen opis vedenja v konkretnih delovnih situacijah.

01

Usmerjenost energije

Ekstravertnost ali introvertnost: od kod oseba črpa energijo za delo.

02

Način zaznavanja

Občutek ali intuicija: kako zbira in obdeluje informacije.

03

Merila odločanja

Mišljenje ali čustvovanje: na čem gradi poklicne odločitve.

04

Življenjski slog

Presojanje ali zaznavanje: kako organizira okolje in upravlja čas.

05

Šestnajst profilov

Kombinacija dimenzij v opis, uporaben za razgovor in razvoj.

06

Tehnične veščine

Poslovna strategija, načrtovanje in finančna analiza ob vedenjskem opisu.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

IPSATIVNI · ~150 VPRAŠANJ · ~20 MINUT

DIMENZIJE IN KRITERIJI

10 kriterijev v 5 dimenzijah.

01 USMERJENOST ENERGIJE

2 KRITERIJEV

Ekstravertnost

Introvertnost

02 NAČIN ZAZNAVANJA

2 KRITERIJEV

Občutek

Intuicija

03 MERILA ODLOČANJA

2 KRITERIJEV

Mišljenje

Čustvovanje

04 ŽIVLJENJSKI SLOG

2 KRITERIJEV

Presojanje

Zaznavanje

05 TEHNIČNE VEŠČINE

2 KRITERIJEV

Poslovna strategija in načrtovanje

Finančno upravljanje in analiza uspešnosti

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

REZULTATI, KI JIH KADROVSKA SLUŽBA LAHKO UPORABI TAKOJ.

Po testu SIGMUND odgovore spremeni v konkretne oporne točke za izbiro, primerjavo in pripravo razgovora. Pomocnik na osnovi umetne inteligence v obliki klepetalnega robota vam pomaga tudi pri razlagi rezultatov in prehodu k dejanjem.



01

Rezultati in referenčni profil

Pregled kompetenc z natančnimi rezultati, samoevalvacijo in primerjavo s pričakovanim profilom.

02

Poročilo, prilagojeno potrebi

Od podrobnega poročila do kratkega povzetka, glede na raven podrobnosti, ki jo potrebuje izbirni strokovnjak ali vodja.

03

Jasne vizualizacije

Radar, histogrami in primerjave za hitro prepoznavanje prednosti in razvojnih področij.

04

Vodniki za ukrepanje

Vprašanja za razgovor in ciljne usmeritve za poglabljanje rezultatov in pripravo naslednjih korakov.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ZNANSTVENA ZANESLJIVOST

Test, zasnovan za podporo odločitvam o izbiri, ocenjevanju in razvoju.

~150
VPRAŠANJ

5
DIMENZIJ

~20 minut
ČAS IZPOLNJEVANJA

VALIDACIJA

- **Neodvisna zunanja validacija**
  Notranja validacija in doslednost
- **Zanesljivost in stabilnost**
  Doslednost odgovorov in lestvic
- **Poklicno znanje**
  Več kot 500 vprašalnikov poklicnega znanja

NA VOLJO V

Več kot 10 jezikih

Francoščina · Angleščina · Nemščina · Španščina in več

Stopite v stik z našo ekipo za predstavitev: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06