PSIHOMETRIJA · SIGMUND

# PERSONALITY®

Vedenjske kompetence za več kot 3000 poklicev po modelu O*NET, v približno 35 minutah.





© 2026 

# REŠITEV ZA USMERJANJE IN BILANCO KOMPETENC

Personality® temelji na modelu O*NET in ocenjuje vedenjske kompetence, osebnostne lastnosti in mehke veščine, ki so ključne za več kot 3000 poklicev v referenčni bazi. Rezultat poveže profil posameznika z zahtevami ciljnega poklica, zato je primeren za bilanco kompetenc in poklicno preusmeritev.

**Za kaj se uporablja?** Bilanca kompetenc, poklicno usmerjanje odraslih, priprava prekvalifikacije in strukturiranje svetovalnega srečanja s stranko.



**01** **Karierni svetovalci**
Ujemanje profila s poklici iz baze O*NET

**02** **Izvajalci bilanc**
Podlaga za bilanco kompetenc in prekvalifikacijo

**03** **Kadrovski strokovnjaki**
Pogled na kompetence onkraj delovne dobe

**04** **Kouči**
Izhodišče za razgovor o poklicni preusmeritvi


© 2026 · SIGMUNDTEST.COM 

# KAJ TA TEST SPREMENI ZA VAS.

Štiri dimenzije in referenčna baza poklicev: profil, ki ga primerjate s ciljnim delovnim mestom.

01

### Poklicna dimenzija

Vztrajnost, pobuda in prevzemanje odgovornosti pri dolgoročnih ciljih.

02

### Tehnične kompetence

Orodja, standardi, vodenje projektov in več kot 500 vprašalnikov znanja.

03

### Osebna dimenzija

Samokontrola, prilagodljivost, natančnost in etika pri delu.

04

### Družbena dimenzija

Družabnost, empatija in sodelovanje v skupinski dinamiki.

05

### Baza O*NET

Več kot 3000 poklicev kot referenca za primerjavo profila.

06

### Poročila po meri

Dvajset vrst poročil, od podrobnega do povzetka za svetovanje.


© 2026 · SIGMUNDTEST.COM 

IPSATIVNI · ~280 VPRAŠANJ · ~35 MINUT

# DIMENZIJE IN KRITERIJI

24 kriterijev v 4 dimenzijah.

## 01 POKLICNA DIMENZIJA

4 KRITERIJEV

**Vztrajnost in** trdo delo pri doseganju dolgoročnih ciljev

**Pripravljenost doseči** svoje cilje z doslednostjo in predanostjo

**Pobuda in** samostojnost pri vsakodnevnem delovanju

**Sposobnost vodenja** in prevzemanja odgovornosti v resničnih situacijah

## 02 TEHNIČNE KOMPETENCE

9 KRITERIJEV

**Obvladovanje orodij** , specifičnih za ciljno delovno mesto

**Poznavanje standardov** in sektorskih predpisov

**Vodenje projektov** in uporaba agilnih metod

**Obvladovanje tujih** jezikov , uporabnih glede na poklicni kontekst

**Analiza podatkov** in sposobnost interpretacije rezultatov

**Informacijska varnost** in varstvo podatkov

+ 3 drugih kriterijev

## 03 OSEBNA DIMENZIJA

8 KRITERIJEV

**Samokontrola in** obvladovanje stresa v zahtevnih situacijah

**Prilagodljivost in** fleksibilnost ob spremembah konteksta

**Zanesljivost in** poklicna natančnost pri izvajanju nalog

**Pozornost do** podrobnosti in nenehna skrb za kakovost

**Etika in** integriteta kot temelj poklicnega zaupanja

**Samostojnost pri** vodenju nalog

+ 2 drugih kriterijev

## 04 DRUŽBENA DIMENZIJA

3 KRITERIJEV

**Družabnost in** sproščeno vzpostavljanje odnosov v raznolikih okoljih

**Skrb za** druge in empatija pri vsakodnevnem sodelovanju

**Timsko delo** in aktivno sodelovanje v skupinski dinamiki



© 2026 · SIGMUNDTEST.COM 

# REZULTATI, KI JIH KADROVSKA SLUŽBA LAHKO UPORABI TAKOJ.

Po testu SIGMUND odgovore spremeni v konkretne oporne točke za izbiro, primerjavo in pripravo razgovora. Pomocnik na osnovi umetne inteligence v obliki klepetalnega robota vam pomaga tudi pri razlagi rezultatov in prehodu k dejanjem.




**01**

## Rezultati in referenčni profil

Pregled kompetenc z natančnimi rezultati, samoevalvacijo in primerjavo s pričakovanim profilom.

**02**

## Poročilo, prilagojeno potrebi

Od podrobnega poročila do kratkega povzetka, glede na raven podrobnosti, ki jo potrebuje izbirni strokovnjak ali vodja.

**03**

## Jasne vizualizacije

Radar, histogrami in primerjave za hitro prepoznavanje prednosti in razvojnih področij.

**04**

## Vodniki za ukrepanje

Vprašanja za razgovor in ciljne usmeritve za poglabljanje rezultatov in pripravo naslednjih korakov.


© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

# ZNANSTVENA ZANESLJIVOST

Test, zasnovan za podporo odločitvam o izbiri, ocenjevanju in razvoju.

**~280**
VPRAŠANJ

**4**
DIMENZIJ

**~35 minut**
ČAS IZPOLNJEVANJA

## VALIDACIJA

- **Neodvisna zunanja validacija**
  Notranja validacija in doslednost
- **Zanesljivost in stabilnost**
  Doslednost odgovorov in lestvic
- **Poklicno znanje**
  Več kot 500 vprašalnikov poklicnega znanja

NA VOLJO V

## Več kot 10 jezikih

Francoščina · Angleščina · Nemščina · Španščina in več

Stopite v stik z našo ekipo za predstavitev: service@sigmund.net

**SIGMUNDTEST.COM →**


© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06