PSYCHOMETRIE · SIGMUND

PERSONALITY®

Měkké dovednosti a rysy srovnané s více než 3000 profesemi, za 35 minut.



© 2026

ŘEŠENÍ PRO SROVNÁNÍ PROFILU S VÍCE NEŽ 3000 PROFESEMI

Personality® vychází z modelu O*NET a porovnává profil člověka s nároky více než 3000 evidovaných profesí. Pokrývá čtyři dimenze – profesní, technické kompetence, osobnostní a sociální – a ukazuje, ve kterých povoláních se jeho předpoklady mění ve výhodu.

K čemu se používá? Kariérové poradenství kandidátovi i zaměstnanci, ověření rekvalifikace, příprava interní mobility nebo strukturování bilance kompetencí.



01 **Kariéroví poradci**
Zařadit profil vůči více než 3000 profesím

02 **Personalisté**
Ověřit mobilitu podle vnějšího referenčního rámce

03 **Kouči**
Strukturovat bilanci podle srovnatelných dat

04 **Vzdělávací centra**
Sladit profesní projekt s reálným povoláním

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CO TENTO TEST ZMĚNÍ PRO VÁS.

Čtyři dimenze a více než 3000 profesí jako společný referenční rámec.

01

Profesní dimenze

Úsilí, vytrvalost, iniciativa a schopnost nést odpovědnost.

02

Technické kompetence

Nástroje profese, normy, jazyky, data a vyjednávání.

03

Osobnostní dimenze

Sebekontrola, přizpůsobivost, pečlivost, etika a samostatnost.

04

Sociální dimenze

Společenskost, empatie a aktivní spolupráce v týmu.

05

Referenční rámec O*NET

Více než 3000 profesí pro zařazení profilu do známého rámce.

06

Více formátů zpráv

Podrobné, souhrnné a vizuální výstupy pro prezentaci.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~280 OTÁZEK · ~35 MINUT

DIMENZE A KRITÉRIA

24 kritérií ve 4 dimenzích.

01 PROFESNÍ DIMENZE

4 KRITÉRIÍ

Smysl pro úsilí a vytrvalost při dosahování dlouhodobých cílů

Vůle dosahovat svých cílů s vytrvalostí a nasazením

Iniciativa a samostatnost v každodenním jednání

Schopnost vést a převzít odpovědnost v reálných situacích

02 TECHNICKÉ KOMPETENCE

9 KRITÉRIÍ

Ovládání nástrojů specifických pro cílovou pozici

Znalost norem a odvětvových předpisů

Řízení projektů a využívání agilních metod

Ovládání cizích jazyků užitečných v profesním kontextu

Analýza dat a schopnost interpretace výsledků

Kybernetická bezpečnost a ochrana dat

+ 3 dalších kritérií

03 OSOBNOSTNÍ DIMENZE

8 KRITÉRIÍ

Sebekontrola a zvládání stresu v náročných situacích

Přizpůsobivost a flexibilita při změnách kontextu

Spolehlivost a profesní pečlivost při plnění úkolů

Smysl pro detail a neustálý důraz na kvalitu

Etika a integrita jako základ profesní důvěry

Samostatnost při vedení úkolů

+ 2 dalších kritérií

04 SOCIÁLNÍ DIMENZE

3 KRITÉRIÍ

Společenskost a snadné navazování vztahů v různorodém prostředí

Ohled na druhé a empatie v každodenní spolupráci

Týmová práce a aktivní spolupráce v kolektivní dynamice

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VÝSLEDKY PŘÍMO POUŽITELNÉ PRO HR.

Po testu SIGMUND převádí odpovědi na konkrétní vodítka pro výběr, srovnání a přípravu pohovoru. Asistent založený na umělé inteligenci ve formě chatbota vám také pomůže interpretovat výsledky a přejít k činnosti.



01

Skóre a referenční profil

Přehled kompetencí s podrobným skóre, sebehodnocením a srovnáním s očekávaným profilem.

02

Zpráva přizpůsobená potřebě

Od podrobné zprávy po krátké shrnutí, podle úrovně detailu, kterou náborář nebo manažer potřebuje.

03

Přehledné vizualizace

Radar, histogramy a srovnání pro rychlé rozpoznání silných stránek a rozvojových oblastí.

04

Průvodce jednáním

Otázky na pohovor a cílené postupy pro hlubší práci s výsledky a přípravu dalších kroků.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VĚDECKÁ SPOLEHLIVOST

Test navržený tak, aby podpořil rozhodnutí o výběru, hodnocení a rozvoji.

~280
OTÁZEK

4
DIMENZE

~35 minut
DOBA VYPLNĚNÍ

VALIDACE

- **Nezávislá externí validace**
  Interní validace a konzistence
- **Reliabilita a stabilita**
  Konzistence odpovědí a škál
- **Odborné znalosti**
  Více než 500 dotazníků odborných znalostí

K DISPOZICI V

Více než 10 jazyků

Francouzština · Angličtina · Němčina · Španělština a další

Kontaktujte náš tým pro ukázku: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06