PSYCHOMETRIE · SIGMUND

PERSONALITY®

Soft Skills und Persönlichkeitsmerkmale für über 3.000 Berufe, in 35 Minuten.



© 2026

DIE LÖSUNG FÜR BERUFSORIENTIERUNG MIT O*NET

Personality® stützt sich auf das O*NET-Modell und bewertet Verhaltenskompetenzen, Persönlichkeitsmerkmale und Soft Skills, die für über 3.000 Berufe entscheidend sind. In Kompetenzbilanzen verbinden Sie damit das Profil Ihrer Klienten mit passenden Arbeitsumgebungen und konkreten Berufsbildern.

Wofür wird es eingesetzt? Für Kompetenzbilanzen, berufliche Neuorientierung, Laufbahnberatung und die strukturierte Rückmeldung im Beratungsgespräch.



01 Berater
Kompetenzbilanzen strukturiert vorbereiten

02 Coaching-Fachkräfte
Verborgene Talente sichtbar machen

03 HR-Verantwortliche
Profile mit Berufsanforderungen abgleichen

04 Karriereberater
Neuorientierung mit belastbaren Daten begleiten

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WAS DIESER TEST FÜR SIE VERÄNDERT.

Vier Dimensionen, über 3.000 Berufe: eine Orientierung, die im Gespräch trägt.

01

Berufliche Dimension

Leistungsbereitschaft, Zielstrebigkeit, Eigeninitiative, Führung.

02

Fachliche Kompetenzen

Tools, Normen, Projektmanagement, Datenanalyse, Kommunikation.

03

Persönliche Dimension

Stressmanagement, Sorgfalt, Ethik, Eigenständigkeit, Analyse.

04

Soziale Dimension

Kontaktfreude, Hilfsbereitschaft und Teamfähigkeit.

05

O*NET-Basis

Abgleich mit mehr als 3.000 erfassten Berufsbildern.

06

Berichtsformate

20 Berichtsarten, von der Kurzübersicht bis zum Detailbericht.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~280 FRAGEN · ~35 MINUTEN

DIMENSIONEN UND KRITERIEN

24 Kriterien in 4 Dimensionen.

01 BERUFLICHE DIMENSION

4 KRITERIEN

Leistungsbereitschaft und Ausdauer beim Erreichen langfristiger Ziele

Zielstrebigkeit mit Ausdauer und Engagement

Eigeninitiative und Selbstständigkeit im täglichen Handeln

Führungskompetenz und Verantwortungsübernahme in realen Situationen

02 FACHLICHE KOMPETENZEN

9 KRITERIEN

Beherrschung der Tools spezifisch für die Zielposition

Kenntnis von Normen und branchenspezifischen Vorschriften

Projektmanagement und Anwendung agiler Methoden

Fremdsprachenkenntnisse passend zum beruflichen Kontext

Datenanalyse und Interpretationsfähigkeit von Ergebnissen

IT-Sicherheit und Datenschutz

+ 3 weitere Kriterien

03 PERSÖNLICHE DIMENSION

8 KRITERIEN

Selbstbeherrschung und Stressmanagement in anspruchsvollen Situationen

Anpassungsfähigkeit und Flexibilität bei Veränderungen der Rahmenbedingungen

Zuverlässigkeit und berufliche Sorgfalt bei der Ausführung von Aufgaben

Blick fürs Detail und stetiger Fokus auf Qualität

Ethik und Integrität als Fundament für berufliches Vertrauen

Eigenständigkeit bei der Durchführung von Aufgaben

+ 2 weitere Kriterien

04 SOZIALE DIMENSION

3 KRITERIEN

Kontaktfreude und Kommunikationsstärke in vielfältigen Umfeldern

Hilfsbereitschaft und Empathie in der täglichen Zusammenarbeit

Teamfähigkeit und aktive Zusammenarbeit im Rahmen von Gruppendynamiken

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ERGEBNISSE, DIE HR SOFORT NUTZEN KANN.

Nach dem Test wandelt SIGMUND die Antworten in konkrete Anhaltspunkte um, um Kandidaten zu vergleichen, auszuwählen und das Interview vorzubereiten. Ein KI-gestützter Assistent in Form eines Chatbots hilft außerdem, die Ergebnisse zu interpretieren und ins Handeln zu kommen.



01

Werte und Referenzprofil

Eine Kompetenzbilanz mit detaillierten Werten, Selbsteinschätzung und Vergleich mit dem erwarteten Profil.

02

Bericht passend zum Bedarf

Vom ausführlichen Bericht bis zur Kurzzusammenfassung, je nach Lesetiefe für Recruiter oder Führungskraft.

03

Klare Visualisierungen

Radar, Histogramme und Vergleiche, um Stärken und Entwicklungsfelder schnell zu erkennen.

04

Handlungsleitfäden

Interviewfragen und individuelle Hinweise, um Ergebnisse zu vertiefen und die nächsten Schritte vorzubereiten.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WISSENSCHAFTLICHE ZUVERLÄSSIGKEIT

Ein Test, der Auswahl-, Beurteilungs- und Entwicklungsentscheidungen fundiert unterstützt.

~280
FRAGEN

4
DIMENSIONEN

~35 Minuten
BEARBEITUNGSZEIT

VALIDIERUNG

- **Unabhängige externe Validierung**
  Interne Validierung und Konsistenz
- **Reliabilität und Stabilität**
  Konsistenz der Antworten und Skalen
- **Berufswissen**
  Über 500 berufsspezifische Wissensfragebögen

VERFÜGBAR IN

Mehr als 10 Sprachen

Französisch · Englisch · Deutsch · Spanisch und mehr

Kontaktieren Sie unser Team für eine Demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06