PSICOMETRÍA · SIGMUND

PERSONALITY®

Soft skills y rasgos confrontados a más de 3000 profesiones, en 35 minutos.



© 2026

LA SOLUCIÓN PARA CONFRONTAR UN PERFIL CON 3000 PROFESIONES

Personality® se apoya en el modelo ONET y compara el perfil de una persona con las exigencias de más de 3000 profesiones referenciadas. Cubre cuatro dimensiones — profesional, competencias técnicas, personal y social— e indica en qué empleos sus predisposiciones se convierten en ventaja.

¿Para qué se utiliza? Orientar a un candidato o a un colaborador, validar una reconversión, preparar una movilidad interna o estructurar un balance de competencias.



01 **Consultores de orientación**
Situar un perfil frente a más de 3000 profesiones

02 **Responsables de RR. HH.**
Validar una movilidad con un referente externo

03 **Coaches**
Estructurar un balance con datos comparables

04 **Centros de formación**
Ajustar un proyecto profesional a un oficio real

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

LO QUE ESTE TEST CAMBIA PARA USTED.

Cuatro dimensiones y más de 3000 profesiones como referente común.

01

Dimensión profesional

Esfuerzo, perseverancia, iniciativa y capacidad de asumir responsabilidades.

02

Competencias técnicas

Herramientas del oficio, normativa, idiomas, datos y negociación.

03

Dimensión personal

Autocontrol, adaptabilidad, rigor, ética, autonomía e innovación.

04

Dimensión social

Sociabilidad, empatía y cooperación activa en dinámicas colectivas.

05

Referente ONET

Más de 3000 profesiones para situar el perfil en un marco conocido.

06

Informes múltiples

Formatos detallados, sintéticos y visuales para la restitución.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~280 PREGUNTAS · ~35 MIN

DIMENSIONES Y CRITERIOS EVALUADOS

24 criterios repartidos en 4 dimensiones.

01 DIMENSIÓN PROFESIONAL

4 CRITERIOS

Sentido del esfuerzo y perseverancia en la consecución de objetivos a largo plazo

Voluntad de alcanzar objetivos con constancia y compromiso

Espíritu de iniciativa y autonomía en la acción diaria

Capacidad de liderar y de asumir responsabilidades en situaciones reales

02 COMPETENCIAS TÉCNICAS

9 CRITERIOS

Dominio de las herramientas específicas para el puesto deseado

Conocimiento de las normas y regulaciones sectoriales

Gestión de proyectos y uso de metodologías ágiles

Dominio de idiomas extranjeros útiles según el contexto profesional

Análisis de datos y capacidad de interpretación de los resultados

Seguridad informática y protección de datos

+ 3 criterios más

03 DIMENSIÓN PERSONAL

8 CRITERIOS

Autocontrol y gestión del estrés en situaciones exigentes

Adaptabilidad y flexibilidad ante los cambios de contexto

Fiabilidad y rigor profesional en la ejecución de tareas

Atención al detalle y preocupación constante por la calidad

Ética e integridad como base de la confianza profesional

Autonomía en la gestión de las misiones

+ 2 criterios más

04 DIMENSIÓN SOCIAL

3 CRITERIOS

Sociabilidad y facilidad de relación en entornos variados

Preocupación por los demás y empatía en la colaboración diaria

Trabajo en equipo y cooperación activa en dinámicas colectivas

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTADOS DIRECTAMENTE UTILIZABLES POR RRHH.

Tras la prueba, SIGMUND convierte las respuestas en referencias concretas para reclutar, comparar y preparar la entrevista. Un asistente basado en inteligencia artificial, en forma de chatbot, también le ayuda a interpretar los resultados y pasar a la acción.



01

Puntuaciones y perfil de referencia

Un balance de competencias con puntuaciones detalladas, autoevaluación y comparación con el perfil esperado.

02

Informe adaptado a la necesidad

Del informe detallado a la síntesis breve, según el nivel de lectura útil para el reclutador o el manager.

03

Visualizaciones claras

Radar, histogramas y comparativas para identificar rápidamente los puntos fuertes y los ejes de desarrollo.

04

Guías de acción

Preguntas de entrevista y pistas personalizadas para profundizar en los resultados y preparar los siguientes pasos.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

FIABILIDAD CIENTÍFICA

Un test concebido para orientar las decisiones de selección, evaluación y desarrollo.

~280

PREGUNTAS

4

DIMENSIONES

~35 min

TIEMPO DE REALIZACIÓN

VALIDACIÓN

- **Doble validación externa**
  Validación interna y consistencia
- **Fiabilidad y estabilidad**
  Coherencia de las respuestas y de las escalas
- **Conocimientos del puesto**
  Más de 500 cuestionarios de conocimientos del puesto

DISPONIBLE EN

Más de 10 idiomas

Francés · Inglés · Alemán · Español y más

Contacte con nuestro equipo para una demostración: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06