PSICOMETRIA · SIGMUND

PERSONALITY®

Analizza personalità e soft skill su oltre 3.000 professioni O*NET, in 35 minuti.



© 2026

LA SOLUZIONE PER COLLEGARE IL PROFILO ALLE PROFESSIONI REALI

Il test confronta tratti, soft skill e competenze tecniche con il database O*NET, che descrive oltre 3.000 professioni. Per chi conduce un bilancio di competenze il risultato non resta teorico: indica quali ambienti e quali ruoli sono coerenti con il profilo, e dove servono azioni di sviluppo.

Per quali utilizzi? Sostiene bilanci di competenze, orientamento e riconversione. Utile anche per preparare la restituzione al cliente con report sintetici o dettagliati.



01 **Consulente di bilancio**
Struttura la restituzione con dati O*NET

02 **Coach di carriera**
Collega il profilo a professioni concrete

03 **Responsabile mobilità**
Verifica la coerenza con i ruoli interni

04 **Orientatore**
Guida le scelte con riferimenti riconosciuti

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CIÒ CHE QUESTO TEST CAMBIA PER VOI.

Quattro dimensioni e un database di riferimento: il profilo diventa un progetto professionale.

01

Dimensione professionale

Impegno, determinazione, iniziativa e assunzione di responsabilità.

02

Competenze tecniche

Strumenti di ruolo, norme di settore, project management e dati.

03

Dimensione personale

Autocontrollo, adattabilità, rigore, etica e autonomia.

04

Dimensione sociale

Socievolezza, empatia e collaborazione nei gruppi di lavoro.

05

Riferimento O*NET

Oltre 3.000 professioni descritte, per ancorare il profilo al mercato.

06

Report modulari

Sintesi, versioni dettagliate e letture pensate per il coaching.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

IPSATIVO · ~280 DOMANDE · ~35 MIN

DIMENSIONI E CRITERI VALUTATI

24 criteri in 4 dimensioni.

01 DIMENSIONE PROFESSIONALE

4 CRITERI

Impegno e perseveranza nel raggiungimento di obiettivi a lungo termine

Determinazione nel raggiungere gli obiettivi con costanza e dedizione

Spirito di iniziativa e autonomia nell'azione quotidiana

Capacità di guidare e di assumersi responsabilità in situazioni reali

02 COMPETENZE TECNICHE

9 CRITERI

Padronanza degli strumenti specifici per il ruolo ricercato

Conoscenza delle norme e dei regolamenti di settore

Gestione dei progetti e utilizzo delle metodologie agili

Padronanza delle lingue straniere utili in base al contesto professionale

Analisi dei dati e capacità di interpretazione dei risultati

Sicurezza informatica e protezione dei dati

+ altri 3 criteri

03 DIMENSIONE PERSONALE

8 CRITERI

Autocontrollo e gestione dello stress nelle situazioni più impegnative

Adattabilità e flessibilità di fronte ai cambiamenti di contesto

Affidabilità e rigore professionale nell'esecuzione dei compiti

Attenzione ai dettagli e costante ricerca della qualità

Etica e integrità come fondamento della fiducia professionale

Autonomia nella gestione delle mansioni

+ altri 2 criteri

04 DIMENSIONE SOCIALE

3 CRITERI

Socievolezza e disinvoltura relazionale in contesti eterogenei

Attenzione verso gli altri ed empatia nella collaborazione quotidiana

Lavoro di squadra e collaborazione attiva nelle dinamiche di gruppo

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RISULTATI DIRETTAMENTE UTILIZZABILI DALLE RISORSE UMANE.

Dopo la prova, SIGMUND trasforma le risposte in riferimenti concreti per selezionare, confrontare e preparare il colloquio. Un assistente basato sull'intelligenza artificiale, sotto forma di chatbot, vi aiuta anche a interpretare i risultati e a passare all'azione.



01

Punteggi e profilo di riferimento

Un bilancio delle competenze con punteggi dettagliati, autovalutazione e confronto con il profilo atteso.

02

Report adatto all'esigenza

Dal report dettagliato alla sintesi breve, secondo il livello di lettura utile al selezionatore o al manager.

03

Visualizzazioni chiare

Radar, istogrammi e confronti per individuare rapidamente i punti di forza e le aree di sviluppo.

04

Guide all'azione

Domande di colloquio e indicazioni personalizzate per approfondire i risultati e preparare i passi successivi.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

AFFIDABILITÀ SCIENTIFICA

Un test ideato per orientare le decisioni di selezione, valutazione e sviluppo.

~280

DOMANDE

4

DIMENSIONI

~35 min

TEMPO DI COMPILAZIONE

VALIDAZIONE

- **Doppia validazione esterna**
  Validazione interna e coerenza
- **Affidabilità e stabilità**
  Coerenza delle risposte e delle scale
- **Conoscenze professionali**
  Oltre 500 questionari di conoscenze del ruolo

DISPONIBILE IN

Più di 10 lingue

Francese · Inglese · Tedesco · Spagnolo e altro

Contattate il nostro team per una demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06