

كتيّب تجاري · إصدار 2026

SIGMUND · القياس النفسي

إمكانات المسار المهني®

ارفعوا الغموض عن الإمكانات وخططوا المسارات والخلافة.

© 2026 · 01

الحل من أجل إدارة مسارات مهنية تقوم على بيانات لا انطباعات.

يقرأ اختبار إمكانات المسار المهني® الكفاءات والإمكانات والصفات التي يعتمد عليها قرار المسار: المهارات السلوكية والذكاء العاطفي والقيم والشخصية والمهارات التقنية. تبنيون خريطة مواهب واضحة، وتحدّدون ذوي الإمكانات العالية، وتؤمّنون التنقل الداخلي والتعاقب الوظيفي استنادًا إلى بيانات موثوقة لا انطباعات.

لأي استخدامات؟ إدارة المسارات والتنقل الداخلي والتعاقب الوظيفي وتحديد المواهب الواعدة والاستثمار في التدريب وبناء خرائط الكفاءات وتوجيه خطط الخلافة.



01 مديرو الموارد البشرية
خريطة مواهب موثوقة

02 مسؤولو التطوير
تحديد المواهب الواعدة

03 المديرون التنفيذيون
تأمين المناصب الحساسة

04 مستشارو الموارد البشرية
قرارات تنقل مبنية على بيانات

ما يغيّره هذا الاختبار بالنسبة لكم.

خمسة أبعاد تكشف الإمكانات وتوجّه قرارات المسار.

01

الإمكانات العالية

كشف المواهب القادرة على تولي مسؤوليات أكبر.

02

خريطة المواهب

رؤية واضحة للكفاءات المتاحة داخليًا.

03

التنقل الداخلي

مقارنة الملفات بمتطلبات المنصب قبل النقل.

04

التعاقب الوظيفي

تأمين المناصب الحساسة بمرشحين جاهزين.

05

قراءة متعددة الأبعاد

سلوك وذكاء عاطفي وقيم ومهارات تقنية.

06

قرارات موضوعية

استبدال الانطباع بمعايير قابلة للمقارنة.

سؤال · ~30 دقيقة 270~

الأبعاد والمعايير

معيارًا موزّعة على 5 أبعاد 71.

المهارات السلوكية 01

معيارًا 16

- ريادة الأعمال و الحس التجاري في تنفيذ المهام
- الإبداع و القدرة على الابتكار في السياق المهني
- الرشاقة و التكيّف مع التغيير التنظيمي
- التوجه نحو العميل والالتزام بـ جودة الخدمة
- الرؤية الاستراتيجية والقدرة على الاستشراف
- ثقافة الأداء وتحقيق النتائج

معايير أخرى 10 +

الذكاء العاطفي® والعلاقات 02

معيارًا 16

- ضبط النفس و إدارة التوتر في السياقات الحساسة
- التحليل المتعمق للمواقف والتحديات
- الإنصات الفعّال و التعاطف في العلاقة
- اتخاذ القرار و الموازنة الاستراتيجية
- الاستقلالية و المبادرة في تنفيذ المهام
- القيادة و إدارة الفرق

معايير أخرى 10 +

القيم والدافعية والاجتماعي 03

معيارًا 16

- الحس بالمسؤولية تجاه الالتزامات المقطوعة
- التواصل عالي التأثير للإقناع والتعبئة
- روح الفريق و التعاون العرضي
- التفاوض و الإقناع بالحجة في المواقف
- تنمية الإمكانات ومواكبة المواهب
- الذكاء الموقفي في التكيّف مع السياقات

معايير أخرى 10 +

الشخصية والتواصل 04

معيارًا 17

- روح المبادرة وتحمل المسؤولية الطبيعية
- الدبلوماسية وإدارة العلاقات الحساسة
- التميز في الأحكام المُصدَرة
- القدرة على بناء شبكة مهنية فعّالة
- المثابرة و الإصرار في مواجهة العقبات
- التحدث عبر وسائل الإعلام والارتياح مع الإعلام

معايير أخرى 11 +

المهارات التقنية 05

معيارًا 6

- إتقان الأدوات الرقمية والتقنيات الحديثة
- فهم التحديات الاقتصادية و المالية
- إدارة المشاريع واستخدام المنهجيات الرشيقة
- تحليل البيانات من أجل اتخاذ قرارات مستنيرة
- معرفة اللوائح و المعايير القطاعية
- أكثر من 500 استبيان للمعرفة المهنية

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

نتائج قابلة للاستخدام المباشر من قبل الموارد البشرية.



الإجابات إلى مراجع ملموسة للاختيار والمقارنة والتحضير للمقابلة. SIGMUND بعد الاختبار، تحوّل كما يساعدكم مساعد قائم على الذكاء الاصطناعي، في شكل روبوت محادثة، على تفسير النتائج والانتقال إلى العمل.

01

الدرجات والملف المرجعي

خلاصة للكفاءات مع درجات مفصّلة وتقييم ذاتي ومقارنة بالملف المتوقع.

02

تقرير مكيّف حسب الحاجة

من التقرير المفصّل إلى الخلاصة القصيرة، وفق مستوى التفصيل الذي يحتاجه المسؤول عن التوظيف أو المدير.

03

تصورات واضحة

رادار ومدرّجات بيانية ومقارنات لتحديد نقاط القوة ومجالات التطوير بسرعة.

04

أدلة العمل

أسئلة للمقابلة وإرشادات مخصّصة لتعميق النتائج وتحضير الخطوات التالية.

المصداقية العلمية

اختبار مصمّم لدعم قرارات الاختيار والتقييم والتطوير.

270	5	30 دقيقة
سؤال	أبعاد	مدة الإنجاز

التحقق

- **تحقق خارجي مزدوج**
  تحقق داخلي واتساق
- **الموثوقية والاستقرار**
  اتساق الإجابات والمقاييس
- **المعرفة المهنية**
  أكثر من 500 استبيان للمعرفة المهنية

متوفر بـ

أكثر من 10 لغات

الفرنسية · الإنجليزية · الألمانية · الإسبانية وغيرها

اتصلوا بفريقنا للحصول على عرض توضيحي: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06