ПСИХОМЕТРИЯ · SIGMUND

ПОТЕНЦИАЛ КАРИЕРА®

Картографирайте компетенциите и потенциала за мобилност и приемственост.



© 2026

РЕШЕНИЕ ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАРИЕРИТЕ И ПОТЕНЦИАЛА

Потенциал Кариера® оценява компетенциите, поведението и мотивите, които показват дали служителят е готов за следващата стъпка. Тестът очертава ясна карта на талантите и разкрива скрития потенциал зад ежедневните резултати. С тези данни планирате вътрешна мобилност и приемственост без интуитивни допускания.

За какво се използва? Прилагайте го при подбор на вътрешни кандидати, в програми за високопотенциални и при изграждане на планове за приемственост по критични позиции.



01 **HR директори**
Планирайте приемственост с обективни данни

02 **Специалисти по таланти**
Откривайте високопотенциални служители

03 **Линейни мениджъри**
Разпределяйте роли по реален потенциал

04 **Консултанти**
Обосноваите решенията за мобилност

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

КАКВО ПРОМЕНЯ ТОЗИ ТЕСТ ЗА ВАС.

Пет направления: поведение, емоции, ценности, комуникация и умения.

01

Поведенчески компетенции

Предприемачество, креативност и гъвкавост.

02

Емоционална интелигентност

Самоконтрол, емпатия и вземане на решения.

03

Ценности и мотивация

Отговорност, екипен дух и споделени ценности.

04

Личност и комуникация

Инициатива, устойчивост и ясни изяви.

05

Технически умения

Дигитални инструменти, данни и проектни методологии.

06

Скорост на учене

Адаптация и прогнозиране при нови роли.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

~270 ВЪПРОСА · ~30 МИНУТИ

ИЗМЕРЕНИЯ И КРИТЕРИИ

71 критерия в 5 измерения.

01 ПОВЕДЕНЧЕСКИ КОМПЕТЕНЦИИ

16 КРИТЕРИЯ

Предприемачество и бизнес нюх при изпълнение на задачите

Креативност и способност за иновации в професионален контекст

Гъвкавост и адаптация към организационни промени

Клиентска ориентация и стремеж към качество на обслужването

Стратегическо виждане и способност за прогнозиране

+ 11 други критерия

02 ЕМОЦИОНАЛНА ИНТЕЛИГЕНТНОСТ® И МЕЖДУЛИЧНОСТНИ УМЕНИЯ

16 КРИТЕРИЯ

Самоконтрол и управление на стреса в деликатни ситуации

Задълбочен анализ на ситуациите и предизвикателствата

Активно слушане и емпатия във взаимоотношенията

Вземане на решения и стратегически избор

Самостоятелност и инициативност при изпълнение на задачите

+ 11 други критерия

03 ЦЕННОСТИ, МОТИВАЦИЯ И СОЦИАЛНИ УМЕНИЯ

16 КРИТЕРИЯ

Отговорност към поетите ангажименти

Въздействаща комуникация за убеждаване и мобилизиране

Екипен дух и междуфункционално сътрудничество

Преговори и аргументация в конкретна ситуация

Развитие на потенциала и подкрепа на талантите

+ 11 други критерия

04 ЛИЧНОСТ И КОМУНИКАЦИЯ

17 КРИТЕРИЯ

Инициативност и естествено поемане на отговорност

Дипломатичност и управление на деликатни взаимоотношения

Разсъдливост при формиране на преценки

Способност за изграждане на ефективна професионална мрежа

Устойчивост и настойчивост пред препятствията

+ 12 други критерия

05 ТЕХНИЧЕСКИ УМЕНИЯ

6 КРИТЕРИЯ

Владеене на дигитални инструменти и нови технологии

Разбиране на икономическите и финансовите аспекти

Управление на проекти и използване на гъвкави методологии

Анализ на данни за вземане на решения на базата на информация

Познаване на регулациите и секторните стандарти

Над 500 въпросника за професионални знания

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

РЕЗУЛТАТИ, КОИТО HR МОЖЕ ДА ИЗПОЛЗВА ВЕДНАГА.

След теста SIGMUND превръща отговорите в конкретни ориентири за подбор, сравнение и подготовка на интервюто. Асистент на базата на изкуствен интелект под формата на чатбот също помага при тълкуването на резултатите и прехода към действие.



01

Резултати и референтен профил

Обзор на компетенциите с подробни резултати, самооценка и сравнение с очаквания профил.

02

Доклад, адаптиран към нуждата

От подробния доклад до краткото резюме според нивото на детайлност, от което се нуждае рекрутерът или мениджърът.

03

Ясни визуализации

Радар, хистограми и сравнения за бързо откриване на силните страни и областите за развитие.

04

Ръководства за действие

Въпроси за интервю и персонализирани насоки за задълбочаване на резултатите и подготовка на следващите стъпки.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

НАУЧНА НАДЕЖДНОСТ

Тест, създаден да подкрепя решенията за подбор, оценка и развитие.

~270
ВЪПРОСА

5
ИЗМЕРЕНИЯ

~30 минути
ПРОДЪЛЖИТЕЛНОСТ

ВАЛИДАЦИЯ

- **Независима външна валидация**
  Вътрешна валидация и последователност
- **Надеждност и стабилност**
  Последователност на отговорите и скалите
- **Професионални знания**
  Над 500 въпросника за професионални знания

ДОСТЪПЕН НА

Повече от 10 езика

Френски · Английски · Немски · Испански и други

Свържете се с екипа ни за демонстрация: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06