PSYKOMETRI · SIGMUND

POTENTIALE KARRIERE®

Kortlæg potentiale og kompetencer, og planlæg intern mobilitet og succession med data.



© 2026

LØSNINGEN TIL AT STYRE KARRIERER PÅ FAKTA, IKKE PÅ INDFLYDELSE.

Potentiale Karriere® vurderer fem områder: adfærdskompetencer, emotionel intelligens og relationelle færdigheder, værdier og motivation, personlighed og kommunikation samt tekniske kompetencer. Med cirka 270 spørgsmål på en halv time får I et sammenligneligt grundlag for intern mobilitet, succession og udvikling.

Hvad bruges det til? Brug testen ved karriereudvikling, intern rekruttering, talentreview og successionsplanlægning, hvor potentiale skal vurderes ensartet på tværs af kandidater og stillinger.



01 HR-direktører
Byg successionsplaner på sammenlignelige data

02 Talentudviklere
Identificér højpotentialer med faste kriterier

03 Linjeledere
Forbered interne skift med et fælles sprog

04 Karrierevejledere
Giv medarbejdere konkrete udviklingsperspektiver

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

HVAD DENNE TEST ÆNDRER FOR JER.

Fem områder fra adfærd og emotionel intelligens til værdier og tekniske kompetencer.

01

Adfærdskompetencer

Entreprenørskab, agilitet, kundeorientering og præstationskultur.

02

Emotionel intelligens

Selvbeherskelse, aktiv lytning og beslutningsevne under pres.

03

Værdier og motivation

Tilslutning til organisationen, ansvar og evne til at inspirere.

04

Personlighed

Initiativ, integritet, diplomati og modstandskraft i rollen.

05

Tekniske kompetencer

Digitale værktøjer, økonomi, dataanalyse og branchenormer.

06

Højpotentialer

Læringshastighed og strategisk fremsyn frem for anciennitet.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATIV · ~270 SPØRGSMÅL · ~30 MINUTTER

DIMENSIONER OG KRITERIER

71 kriterier i 5 dimensioner.

01 ADFÆRDSKOMPETENCER

16 KRITERIER

Entreprenørskab og forretningsforståelse i udførelsen af opgaver

Kreativitet og innovationskapacitet i en professionel kontekst

Agilitet og tilpasning til organisatorisk forandring

Kundeorientering og krav om servicekvalitet

Strategisk vision og evne til fremskrivning

+ 11 andre kriterier

02 EMOTIONEL INTELLIGENS® & RELATIONEL

16 KRITERIER

Selvbeherskelse og stresshåndtering i følsomme situer

Dybdegående analyse af situationer og udfordringer

Aktiv lytning og empati i relationen

Beslutningstagning og strategisk afvejning

Autonomi og initiativ i udførelsen af opgaver

Lederskab og ledelse af teams

+ 10 andre kriterier

03 VÆRDIER, MOTIVATION & SOCIALT

16 KRITERIER

Ansvarsfølelse for indgåede forpligtelser

Kommunikation med høj gennemslagskraft for at overbevise og mobilisere

Teamånd og tværgående samarbejde

Forhandling og argumentation i situationen

Udvikling af potentialer og talentpleje

+ 11 andre kriterier

04 PERSONLIGHED & KOMMUNIKATION

17 KRITERIER

Initiativrighed og naturlig ansvarlighed

Diplomati og håndtering af følsomme relationer

Dømmekraft i vurderinger

Evne til at opbygge et effektivt professionelt netværk

Vedholdenhed og udholdenhed over for forhindringer

Medietrænet fremtræden og fortrolighed med medierne

+ 11 andre kriterier

05 TEKNISKE KOMPETENCER

6 KRITERIER

Beherskelse af digitale værktøjer og ny teknologi

Forståelse af økonomiske og finansielle udfordringer

Projektledelse og brug af agile metoder

Dataanalyse til en informeret beslutningstagning

Kendskab til reguleringer og branchenormer

+ 500 faglige vidensspørgeskemaer

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTATER DER KAN BRUGES DIREKTE AF HR.

Efter testen omsætter SIGMUND svarene til konkrete pejlemærker for at rekruttere, sammenligne og forberede samtalen. En AI-baseret assistent i form af en chatbot hjælper jer også med at fortolke resultaterne og komme videre til handling.



01

Scorer og referenceprofil

Et kompetenceoverblik med detaljerede scorer, selvvurdering og sammenligning med den forventede profil.

02

Rapport tilpasset behovet

Fra den detaljerede rapport til det korte resumé, alt efter hvilket detaljeringsniveau recruiters eller ledere har brug for.

03

Tydelige visualiseringer

Radar, histogrammer og sammenligninger, så styrker og udviklingsområder ses med det samme.

04

Handlingsguides

Interviewspørgsmål og målrettede spor til at gå i dybden med resultaterne og forberede næste skridt.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VIDENSKABELIG PÅLIDELIGHED

En test skabt til at understøtte beslutninger om ansættelse, vurdering og udvikling.

~270

SPØRGSMÅL

5

DIMENSIONER

~30 minutter

VARIGHED

VALIDERING

- **Uafhængig ekstern validering**
  Intern validering og konsistens
- **Reliabilitet og stabilitet**
  Konsistens i svar og skalaer
- **Faglig viden**
  Mere end 500 jobspecifikke vidensspørgeskemaer

TILGÆNGELIG PÅ

Mere end 10 sprog

Fransk · Engelsk · Tysk · Spansk og flere

Kontakt vores team for en demonstration: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06