PSYCHOMETRIE · SIGMUND

KARRIEREPOTENZIAL®

Fünf Kompetenzfelder, ein belastbares Bild von Potenzial und Entwicklungsrichtung.



© 2026

DIE LÖSUNG FÜR INTERNE MOBILITÄT OHNE TEURE FEHLBESETZUNG.

Karrierepotenzial® bewertet fünf Felder: Verhaltenskompetenzen, Emotionale Intelligenz, Werte und Motivation, Persönlichkeit und Kommunikation, Fachkompetenz. Über 500 Fachtests ergänzen das Bild. In 20 bis 30 Minuten entsteht eine Grundlage für Mobilität und Nachfolge.

Wofür wird es eingesetzt? Für interne Mobilität, strategische Personalplanung, Nachfolge und die Förderung von High Potentials. Ergebnisse trennen belegte Kompetenz von Vermutung.



01 **Personalentwicklung**
Potenzial objektiv statt aus dem Eindruck beurteilen

02 **HR Business Partner**
Interne Wechsel fundiert vorbereiten

03 **Bereichsleitung**
Nachfolgen frühzeitig absichern

04 **Talent Management**
High Potentials erkennen und binden

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WAS DIESER TEST FÜR SIE VERÄNDERT.

Fünf Felder trennen belegte Kompetenz von der Annahme, jemand sei bereit für mehr.

01

Verhaltenskompetenzen

Unternehmergeist, Agilität, Qualitätsbewusstsein und Priorisierung.

02

Emotionale Intelligenz

Stressbewältigung, Entscheidungsfindung und Führungsmut.

03

Werte und Soziales

Verantwortung, Konfliktmanagement und kulturelle Offenheit.

04

Persönlichkeit

Initiative, Integrität, Netzwerk und Auftritt vor Gruppen.

05

Fachliche Tiefe

Über 500 Fachtests zu berufsspezifischem Wissen.

06

Mobilitätsbild

Kompetenzbrücken zwischen Funktionen werden sichtbar.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~270 FRAGEN · ~30 MINUTEN

DIMENSIONEN UND KRITERIEN

71 Kriterien in 5 Dimensionen.

01 VERHALTENSKOMPETENZEN

16 KRITERIEN

Unternehmergeist und Geschäftssinn bei der Durchführung von Aufgaben

Kreativität und Innovationskraft im beruflichen Kontext

Agilität und Anpassungsfähigkeit an den Wandel in der Organisation

Kundenorientierung und hoher Anspruch an die Servicequalität

+ 12 weitere Kriterien

02 EMOTIONALE INTELLIGENZ® & BEZIEHUNGSKOMPETENZ

16 KRITERIEN

Selbstbeherrschung und Stressbewältigung in anspruchsvollen Situationen

Fundierte Analyse von Situationen und Herausforderungen

Aktives Zuhören und Empathie im zwischenmenschlichen Kontakt

Entscheidungsfindung und strategisches Abwägen

+ 12 weitere Kriterien

03 WERTE, MOTIVATION & SOZIALES

16 KRITERIEN

Verantwortungsbewusstsein bei übernommenen Verpflichtungen

Wirkungsvolle Kommunikation, um zu überzeugen und zu mobilisieren

Teamgeist und fachübergreifende Zusammenarbeit

Verhandlungsgeschick und situationsgerechte Argumentation

Förderung von Potenzialen und Talentbegleitung

+ 11 weitere Kriterien

04 PERSÖNLICHKEIT & KOMMUNIKATION

17 KRITERIEN

Eigeninitiative und natürliche Verantwortungsübernahme

Diplomatie und Fingerspitzengefühl in heiklen Beziehungen

Urteilsvermögen bei Bewertungen und Entscheidungen

Fähigkeit zum Aufbau eines effektiven beruflichen Netzwerks

Ausdauer und Hartnäckigkeit bei Hindernissen

+ 12 weitere Kriterien

05 FACHLICHE KOMPETENZEN

6 KRITERIEN

Sicherer Umgang mit digitalen Tools und neuen Technologien

Verständnis für wirtschaftliche und finanzielle Zusammenhänge

Projektmanagement und Anwendung agiler Methoden

Datenanalyse für eine fundierte Entscheidungsfindung

+ 2 weitere Kriterien

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ERGEBNISSE, DIE HR SOFORT NUTZEN KANN.

Nach dem Test wandelt SIGMUND die Antworten in konkrete Anhaltspunkte um, um Kandidaten zu vergleichen, auszuwählen und das Interview vorzubereiten. Ein KI-gestützter Assistent in Form eines Chatbots hilft außerdem, die Ergebnisse zu interpretieren und ins Handeln zu kommen.



01

Werte und Referenzprofil

Eine Kompetenzbilanz mit detaillierten Werten, Selbsteinschätzung und Vergleich mit dem erwarteten Profil.

02

Bericht passend zum Bedarf

Vom ausführlichen Bericht bis zur Kurzzusammenfassung, je nach Lesetiefe für Recruiter oder Führungskraft.

03

Klare Visualisierungen

Radar, Histogramme und Vergleiche, um Stärken und Entwicklungsfelder schnell zu erkennen.

04

Handlungsleitfäden

Interviewfragen und individuelle Hinweise, um Ergebnisse zu vertiefen und die nächsten Schritte vorzubereiten.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WISSENSCHAFTLICHE ZUVERLÄSSIGKEIT

Ein Test, der Auswahl-, Beurteilungs- und Entwicklungsentscheidungen fundiert unterstützt.

~270
FRAGEN

5
DIMENSIONEN

~30 Minuten
BEARBEITUNGSZEIT

VALIDIERUNG

- **Unabhängige externe Validierung**
  Interne Validierung und Konsistenz
- **Reliabilität und Stabilität**
  Konsistenz der Antworten und Skalen
- **Berufswissen**
  Über 500 berufsspezifische Wissensfragebögen

VERFÜGBAR IN

Mehr als 10 Sprachen

Französisch · Englisch · Deutsch · Spanisch und mehr

Kontaktieren Sie unser Team für eine Demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06