ΨΥΧΟΜΕΤΡΙΑ · SIGMUND

ΔΥΝΑΜΙΚΌ ΚΑΡΙΈΡΑΣ®

Χαρτογράφηση δυναμικού, εσωτερικής κινητικότητας και διαδοχής σε 30 λεπτά.



© 2026

ΠΟΙΟΣ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΠΑΕΙ ΠΑΡΑΠΕΡΑ. Η ΛΥΣΗ ΓΙΑ ΝΑ ΤΟ ΔΕΙΤΕ ΝΩΡΙΣ.

Το Δυναμικό Καριέρας® αξιολογεί πέντε οικογένειες κριτηρίων: συμπεριφορικές δεξιότητες, συναισθηματική νοημοσύνη, αξίες και κίνητρα, προσωπικότητα και επικοινωνία, τεχνικές γνώσεις. Περίπου 270 ερωτήσεις, 30 λεπτά, με περισσότερα από 500 επαγγελματικά ερωτηματολόγια για εξειδικευμένες θέσεις.

Για ποιες χρήσεις; Για εσωτερική κινητικότητα, σχέδια διαδοχής, εντοπισμό υψηλού δυναμικού και επαγγελματικές διαδρομές που στηρίζονται σε δεδομένα.



01 **Διευθυντές HR**
Να χαρτογραφούν το δυναμικό του οργανισμού

02 **Υπεύθυνοι κινητικότητας**
Να επιλέγουν μετακινήσεις με στοιχεία

03 **Στελέχη διαδοχής**
Να καλύπτουν κρίσιμες θέσεις εγκαίρως

04 **Γραμμικοί managers**
Να στηρίζουν συζητήσεις εξέλιξης με δεδομένα

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ΤΙ ΑΛΛΑΖΕΙ ΑΥΤΟ ΤΟ ΤΕΣΤ ΓΙΑ ΕΣΑΣ.

Πέντε οικογένειες κριτηρίων δείχνουν ποιος μπορεί να αναλάβει περισσότερα.

01

Συμπεριφορικές δεξιότητες

Ευελιξία, οργάνωση, κριτική σκέψη και προσανατολισμός στον πελάτη.

02

Συναισθηματική νοημοσύνη

Αυτοέλεγχος, ενσυναίσθηση, ηγεσία και λήψη αποφάσεων.

03

Αξίες και κίνητρα

Ταύτιση με την κουλτούρα, συνεργασία και διάθεση εξέλιξης.

04

Προσωπικότητα και επικοινωνία

Πρωτοβουλία, επιμονή, δημόσια ομιλία και δικτύωση.

05

Τεχνική γνώση

Πάνω από 500 ερωτηματολόγια για θέσεις και κλάδους.

06

Χάρτης ταλέντων

Γέφυρες δεξιοτήτων ανάμεσα σε θέσεις και ομάδες.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΌ · ~270 ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ · ~30 ΛΕΠΤΆ

ΔΙΑΣΤΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΚΡΙΤΗΡΙΑ

71 κριτήρια σε 5 διαστάσεις.

01 ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΙΚΈΣ ΔΕΞΙΌΤΗΤΕΣ

16 ΚΡΙΤΗΡΙΑ

Επιχειρηματικότητα και επιχειρηματική αντίληψη στην εκτέλεση των καθηκόντων

Δημιουργικότητα και ικανότητα καινοτομίας σε επαγγελματικό πλαίσιο

Ευελιξία και προσαρμογή στην οργανωσιακή αλλαγή

Προσανατολισμός στον πελάτη και απαίτηση για ποιότητα υπηρεσιών

Στρατηγικό όραμα και ικανότητα πρόβλεψης

+ 11 ακόμη κριτήρια

02 ΣΥΝΑΙΣΘΗΜΑΤΙΚΉ ΝΟΗΜΟΣΎΝΗ® & ΣΧΈΣΕΩΝ

16 ΚΡΙΤΗΡΙΑ

Αυτοέλεγχος και διαχείριση του στρες σε ευαίσθητα περιβάλλοντα

Εις βάθος ανάλυση των καταστάσεων και των διακυβευμάτων

Ενεργητική ακρόαση και ενσυναίσθηση στη σχέση

Λήψη αποφάσεων και στρατηγική στάθμιση

Αυτονομία και πρωτοβουλία στην εκτέλεση των καθηκόντων

+ 11 ακόμη κριτήρια

03 ΑΞΊΕΣ, ΚΊΝΗΤΡΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΈΣ ΔΕΞΙΌΤΗΤΕΣ

16 ΚΡΙΤΗΡΙΑ

Αίσθηση ευθύνης για τις δεσμεύσεις που αναλαμβάνονται

Επικοινωνία υψηλού αντίκτυπου για πειθώ και κινητοποίηση

Ομαδικό πνεύμα και διατμηματική συνεργασία

Διαπραγμάτευση και επιχειρηματολογία σε κατάσταση

Ανάπτυξη δυναμικού και υποστήριξη ταλέντων

+ 11 ακόμη κριτήρια

04 ΠΡΟΣΩΠΙΚΌΤΗΤΑ & ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΊΑ

17 ΚΡΙΤΗΡΙΑ

Πρωτοβουλία και φυσική ανάληψη ευθύνης

Διπλωματία και διαχείριση ευαίσθητων σχέσεων

Διάκριση στις κρίσεις που διατυπώνονται

Ικανότητα ανάπτυξης αποτελεσματικού επαγγελματικού δικτύου

Επιμονή και καρτερία μπροστά στα εμπόδια

Δημόσια ομιλία μέσω μέσων και άνεση με τα ΜΜΕ

+ 11 ακόμη κριτήρια

05 ΤΕΧΝΙΚΈΣ ΔΕΞΙΌΤΗΤΕΣ

6 ΚΡΙΤΗΡΙΑ

Εξοικείωση με ψηφιακά εργαλεία και νέες τεχνολογίες

Κατανόηση οικονομικών και χρηματοοικονομικών ζητημάτων

Διαχείριση έργων και χρήση ευέλικτων μεθοδολογιών

Ανάλυση δεδομένων για τεκμηριωμένη λήψη αποφάσεων

Γνώση κανονισμών και κλαδικών προτύπων

+ από 500 ερωτηματολόγια επαγγελματικής γνώσης

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΑΜΕΣΑ ΧΡΗΣΙΜΑ ΓΙΑ ΤΟ HR.

Μετά τη δοκιμασία, η SIGMUND μετατρέπει τις απαντήσεις σε συγκεκριμένα σημεία αναφοράς για επιλογή, σύγκριση και προετοιμασία της συνέντευξης. Ένας βοηθός βασισμένος στην τεχνητή νοημοσύνη, με τη μορφή chatbot, σας βοηθά επίσης να ερμηνεύσετε τα αποτελέσματα και να περάσετε στη δράση.



01

Βαθμοί και προφίλ αναφοράς

Ισοζύγιο δεξιοτήτων με αναλυτικούς βαθμούς, αυτοαξιολόγηση και σύγκριση με το αναμενόμενο προφίλ.

02

Έκθεση προσαρμοσμένη στην ανάγκη

Από την αναλυτική έκθεση έως τη σύντομη σύνοψη, ανάλογα με το επίπεδο λεπτομέρειας που χρειάζεται ο υπεύθυνος προσλήψεων ή ο μάνατζερ.

03

Καθαρές οπτικοποιήσεις

Radar, ιστογράμματα και συγκρίσεις για γρήγορο εντοπισμό δυνατών σημείων και αναπτυξιακών πεδίων.

04

Οδηγοί δράσης

Ερωτήσεις συνέντευξης και εξατομικευμένες κατευθύνσεις για εμβάθυνση στα αποτελέσματα και προετοιμασία των επόμενων βημάτων.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΑΞΙΟΠΙΣΤΙΑ

Ένα τεστ σχεδιασμένο να στηρίζει αποφάσεις επιλογής, αξιολόγησης και ανάπτυξης.

~270
ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ

5
ΔΙΑΣΤΑΣΕΙΣ

~30 λεπτά
ΔΙΑΡΚΕΙΑ

ΕΠΙΚΥΡΩΣΗ

- **Διπλή εξωτερική επικύρωση**
  Εσωτερική επικύρωση και συνέπεια
- **Αξιοπιστία και σταθερότητα**
  Συνέπεια απαντήσεων και κλιμάκων
- **Επαγγελματική γνώση**
  Περισσότερα από 500 ερωτηματολόγια επαγγελματικών γνώσεων

ΔΙΑΘΕΣΙΜΟ ΣΕ

Περισσότερες από 10 γλώσσες

Γαλλικά · Αγγλικά · Γερμανικά · Ισπανικά και άλλες

Επικοινωνήστε με την ομάδα μας για μια επίδειξη: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06