PSICOMETRIA · SIGMUND

POTENZIALE DI CARRIERA®

Cinque dimensioni e oltre 270 domande per decidere mobilità e successioni su dati comparabili.



© 2026

LA SOLUZIONE PER SCEGLIERE LA MOBILITÀ SUI DATI

Cinque dimensioni e oltre 270 domande leggono competenze comportamentali, intelligenza emotiva, valori, personalità e competenze tecniche. Il formato normativo colloca ogni profilo rispetto a un campione di riferimento, non rispetto all'impressione del valutatore di turno.

Per quali utilizzi? Mobilità interna, piani di successione, identificazione degli alti potenziali, workforce planning, decisioni delle commissioni di promozione.



01 **Direttore HR**
Fonda le decisioni di carriera su dati comparabili

02 **Responsabile mobilità**
Individua i passaggi interni coerenti con il potenziale

03 **HR business partner**
Prepara i piani di successione sulle posizioni critiche

04 **Comitato di promozione**
Riduce i bias nelle scelte di avanzamento

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CIÒ CHE QUESTO TEST CAMBIA PER VOI.

Cinque dimensioni, oltre 270 domande: un profilo completo per le decisioni di carriera.

01

Cinque dimensioni

Comportamenti, intelligenza emotiva, valori, personalità e competenze tecniche in un profilo.

02

Formato normativo

Ogni risultato è confrontato con un campione di riferimento, non con il giudizio del valutatore.

03

Oltre 270 domande

Una copertura ampia delle competenze, sostenibile in circa 30 minuti di compilazione.

04

Banca tecnica

Più di 500 questionari sulle competenze professionali per adattare il test al ruolo.

05

Lettura del potenziale

Distingue la prestazione attuale dalla capacità di assumere ruoli più ampi.

06

Doppia validazione

Validazione esterna e interna, con verifica della coerenza psicometrica.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATIVO · ~270 DOMANDE · ~30 MIN

DIMENSIONI E CRITERI VALUTATI

71 criteri in 5 dimensioni.

01 COMPETENZE COMPORTAMENTALI

16 CRITERI

Imprenditorialità e senso degli affari nella gestione dei progetti

Creatività e capacità di innovazione in ambito professionale

Agilità e adattamento al cambiamento organizzativo

Orientamento al cliente ed elevati standard di qualità del servizio

Visione strategica e capacità di proiezione

+ altri 11 criteri

02 INTELLIGENZA EMOTIVA® E RELAZIONALE

16 CRITERI

Autocontrollo e gestione dello stress in contesti delicati

Analisi approfondita delle situazioni e delle sfide

Ascolto attivo ed empatia nella relazione

Presa di decisione e arbitraggio strategico

Autonomia e iniziativa nello svolgimento dei compiti

+ altri 11 criteri

03 VALORI, MOTIVAZIONE & SFERA SOCIALE

16 CRITERI

Senso di responsabilità verso gli impegni assunti

Comunicazione ad alto impatto per convincere e coinvolgere

Spirito di squadra e collaborazione trasversale

Negoziazione e argomentazione efficace

Sviluppo del potenziale e valorizzazione dei talenti

+ altri 11 criteri

04 PERSONALITÀ E COMUNICAZIONE

17 CRITERI

Spirito d'iniziativa e naturale assunzione di responsabilità

Diplomazia e gestione delle relazioni delicate

Discernimento nelle valutazioni espresse

Capacità di sviluppare un network professionale efficace

Perseveranza e tenacia di fronte agli ostacoli

+ altri 12 criteri

05 COMPETENZE TECNICHE

6 CRITERI

Padronanza degli strumenti digitali e delle nuove tecnologie

Comprensione delle dinamiche economiche e finanziarie

Gestione di progetti e utilizzo delle metodologie agili

Analisi dei dati per un processo decisionale informato

+ altri 2 criteri

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

RISULTATI DIRETTAMENTE UTILIZZABILI DALLE RISORSE UMANE.

Dopo la prova, SIGMUND trasforma le risposte in riferimenti concreti per selezionare, confrontare e preparare il colloquio. Un assistente basato sull'intelligenza artificiale, sotto forma di chatbot, vi aiuta anche a interpretare i risultati e a passare all'azione.



01

Punteggi e profilo di riferimento

Un bilancio delle competenze con punteggi dettagliati, autovalutazione e confronto con il profilo atteso.

02

Report adatto all'esigenza

Dal report dettagliato alla sintesi breve, secondo il livello di lettura utile al selezionatore o al manager.

03

Visualizzazioni chiare

Radar, istogrammi e confronti per individuare rapidamente i punti di forza e le aree di sviluppo.

04

Guide all'azione

Domande di colloquio e indicazioni personalizzate per approfondire i risultati e preparare i passi successivi.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

AFFIDABILITÀ SCIENTIFICA

Un test ideato per orientare le decisioni di selezione, valutazione e sviluppo.

~270

DOMANDE

5

DIMENSIONI

~30 min

TEMPO DI COMPILAZIONE

VALIDAZIONE

- **Doppia validazione esterna**
  Validazione interna e coerenza
- **Affidabilità e stabilità**
  Coerenza delle risposte e delle scale
- **Conoscenze professionali**
  Oltre 500 questionari di conoscenze del ruolo

DISPONIBILE IN

Più di 10 lingue

Francese · Inglese · Tedesco · Spagnolo e altro

Contattate il nostro team per una demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06