PSYCHOMETRIE · SIGMUND

CARRIÈREPOTENTIEEL®

Breng potentieel in kaart voor interne mobiliteit en opvolging, met een talentenkaart in plaats van indrukken.



© 2026

DE OPLOSSING VOOR VERBORGEN POTENTIEEL IN UW ORGANISATIE

Carrièrepotentieel® meet vijf competentiefamilies: gedrag, emotionele intelligentie, waarden en motivatie, persoonlijkheid en technische kennis. De normatieve score toont leervermogen, aanpassingsvermogen en strategische projectie. Zo ziet u wie klaar is voor een volgende stap en welke brugfuncties ontbreken.

Waarvoor wordt het gebruikt? Voor talentreviews, opvolgingsplannen en beslissingen over interne mobiliteit. Ook bruikbaar om kritieke functies te beveiligen en ontwikkelplannen aan een carrièrepad te koppelen.



01 HR-directeuren
Stuur op interne mobiliteit met een actuele talentenkaart

02 Talent managers
Identificeer high potentials op leervermogen en projectie

03 Lijnmanagers
Onderbouw promoties met meer dan één indruk

04 HR-businesspartners
Anticipeer vertrek en beveilig kritieke functies

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WAT DEZE TEST VOOR U VERANDERT.

Vijf competentiefamilies: gedrag, emotionele intelligentie, waarden, persoonlijkheid en techniek.

01

Leervermogen

Snelheid waarmee iemand nieuwe competenties opneemt en toepast.

02

Aanpassingsvermogen

Wendbaarheid bij organisatorische verandering en nieuwe opdrachten.

03

Strategische projectie

Vermogen om vooruit te denken en kansen vroeg te zien.

04

Emotionele intelligentie

Zelfbeheersing, empathie en besluitvorming onder druk.

05

Leiderschapspotentieel

Zeggenschap, managersmoed en het vermogen teams mee te nemen.

06

Talentenkaart

Zichtbare competentiebruggetjes tussen functies en afdelingen.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATIEF · ~270 VRAGEN · ~30 MINUTEN

GEMETEN DIMENSIES EN CRITERIA

71 criteria in 5 dimensies.

01 GEDRAGSCOMPETENTIES

16 CRITERIA

Ondernemerschap en zakelijk inzicht bij de uitvoering van opdrachten

Creativiteit en innovatievermogen in een professionele context

Wendbaarheid en aanpassingsvermogen aan organisatorische verandering

Klantgerichtheid en streven naar servicekwaliteit

+ 12 andere criteria

02 EMOTIONELE INTELLIGENTIE® & RELATIONEEL

16 CRITERIA

Zelfbeheersing en stressbeheer in gevoelige situaties

Diepgaande analyse van situaties en vraagstukken

Actief luisteren en empathie in de relatie

Besluitvorming en strategische afweging

Autonomie en initiatief bij de uitvoering van taken

Leiderschap en management van teams

+ 10 andere criteria

03 WAARDEN, MOTIVATIE & SOCIAAL

16 CRITERIA

Verantwoordelijkheidszin bij aangegane verbintenissen

Impactvolle communicatie om te overtuigen en te mobiliseren

Teamgeest en transversale samenwerking

Onderhandelen en argumenteren in situaties

Ontwikkeling van potentiëlen en begeleiding van talenten

+ 11 andere criteria

04 PERSOONLIJKHEID & COMMUNICATIE

17 CRITERIA

Initiatiefzin en natuurlijke verantwoordelijkheid

Diplomatie en omgang met gevoelige relaties

Oordeelsvermogen bij het beoordelen

Vermogen om een netwerk uit te bouwen

Doorzettingsvermogen en volharding bij obstakels

Spreken via media en vertrouwdheid met de media

+ 11 andere criteria

05 TECHNISCHE VAARDIGHEDEN

6 CRITERIA

Beheersing van digitale tools en nieuwe technologieën

Begrip van economische en financiële uitdagingen

Projectmanagement en gebruik van agile methoden

Data-analyse voor een geïnformeerde besluitvorming

Kennis van regelgeving en sectorale normen

+ 500 vakkennisvragenlijsten

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTATEN DIE HR DIRECT KAN GEBRUIKEN.

Na de afname zet SIGMUND de antwoorden om in concrete aanknopingspunten om te selecteren, te vergelijken en het gesprek voor te bereiden. Een AI-assistent in de vorm van een chatbot helpt u ook de resultaten te interpreteren en tot actie over te gaan.



01

Scores en referentieprofiel

Een competentieoverzicht met gedetailleerde scores, zelfevaluatie en vergelijking met het verwachte profiel.

02

Rapport op maat

Van het uitgebreide rapport tot de korte samenvatting, afhankelijk van het detailniveau dat de recruiter of manager nodig heeft.

03

Heldere visualisaties

Radar, histogrammen en vergelijkingen om sterke punten en ontwikkelpunten snel te zien.

04

Handelingsgidsen

Gespreksvragen en gerichte handvatten om resultaten te verdiepen en de volgende stappen voor te bereiden.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WETENSCHAPPELIJKE BETROUWBAARHEID

Een test die selectie-, beoordelings- en ontwikkelingsbeslissingen onderbouwt.

~270
VRAGEN

5
DIMENSIES

~30 minuten
AFNAMEDUUR

VALIDATIE

- **Onafhankelijke externe validatie**
  Interne validatie en consistentie
- **Betrouwbaarheid en stabiliteit**
  Consistentie van antwoorden en schalen
- **Functiekennis**
  Meer dan 500 functiespecifieke kennisvragenlijsten

BESCHIKBAAR IN

Meer dan 10 talen

Frans · Engels · Duits · Spaans en meer

Neem contact op met ons team voor een demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06