PSYCHOMETRIA · SIGMUND

POTENCJAŁ KARIERY®

Mapuje kompetencje i potencjał, aby oprzeć mobilność wewnętrzną i sukcesję na danych — około 30 minut.



© 2026

ROZWIĄZANIE DLA MOBILNOŚCI WEWNĘTRZNEJ I SUKCESJI BEZ ZGADYWANIA.

Potencjał Kariery® ocenia pięć obszarów: kompetencje behawioralne, inteligencję emocjonalną i relacyjną, wartości i motywację, osobowość i komunikację oraz kompetencje techniczne. Pokazuje potencjał gotowy na większą odpowiedzialność, kompetencje przenośne między stanowiskami i ryzyko związane z awansem.

Do czego służy? Identyfikuj osoby o wysokim potencjale, przygotowuj awanse i sukcesje oraz kieruj budżet szkoleniowy na kompetencje o największym wpływie.



01 **Dyrektorzy HR**
Zabezpieczenie sukcesji na stanowiskach kluczowych

02 **Zespoły mobility**
Obiektywne przesunięcia między działami

03 **Menedżerowie HR**
Przygotowanie przeglądów kadrowych

04 **Konsultanci HR**
Plany kariery oparte na danych, nie opiniach

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CO TEN TEST ZMIENIA DLA PAŃSTWA.

Potencjał w liczbach, który łączy aspiracje pracownika z potrzebami firmy.

01

Potencjał zmierzony

Decyduj o przesunięciach na podstawie danych, nie wrażeń.

02

Sukcesja zabezpieczona

Wskaż wewnętrznych następców kluczowych stanowisk.

03

Kompetencje przenośne

Zobacz, co przechodzi z jednej funkcji do drugiej.

04

Wysoki potencjał

Rozpoznaj osoby gotowe na większą odpowiedzialność.

05

Szkolenia celowane

Kieruj budżet na kompetencje o największym wpływie.

06

Baza stanowisk

Ponad 500 testów wiedzy branżowej.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

~270 PYTAŃ · ~30 MIN

OCENIANE WYMIARY I KRYTERIA

71 kryteriów w 5 wymiarach.

01 KOMPETENCJE BEHAWIORALNE

16 KRYTERIÓW

Przedsiębiorczość i zmysł biznesowy w realizacji powierzonych zadań

Kreatywność i innowacyjność w środowisku zawodowym

Zwinność i adaptacja do zmian organizacyjnych

Zorientowanie na klienta i dbałość o jakość obsługi

Wizja strategiczna i umiejętność przewidywania

Kultura efektywności i osiąganie wyników

+ 10 innych kryteriów

02 INTELIGENCJA EMOCJONALNA® I RELACYJNA

16 KRYTERIÓW

Samokontrola i radzenie sobie ze stresem w sytuacjach kryzysowych

Wnikliwa analiza sytuacji i wyzwań

Aktywne słuchanie i empatia w relacjach

Podejmowanie decyzji i rozstrzyganie kwestii strategicznych

Autonomia i inicjatywa w realizacji zadań

+ 11 innych kryteriów

03 WARTOŚCI, MOTYWACJA I ASPEKTY SPOŁECZNE

16 KRYTERIÓW

Poczucie odpowiedzialności za podejmowane zobowiązania

Wpływowa komunikacja, która przekonuje i mobilizuje

Duch zespołowy i współpraca międzyobszarowa

Negocjacje i argumentacja w praktyce

Rozwój potencjału i wspieranie talentów

+ 11 innych kryteriów

04 OSOBOWOŚĆ I KOMUNIKACJA

17 KRYTERIÓW

Inicjatywa i naturalne poczucie odpowiedzialności

Dyplomacja i zarządzanie trudnymi relacjami

Wnikliwość w formułowaniu ocen

Umiejętność budowania efektywnej sieci kontaktów zawodowych

Wytrwałość i determinacja w obliczu przeszkód

Wystąpienia w mediach i swoboda przed kamerą

+ 11 innych kryteriów

05 KOMPETENCJE TECHNICZNE

6 KRYTERIÓW

Biegłość w obsłudze narzędzi cyfrowych i nowych technologii

Zrozumienie wyzwań ekonomicznych i finansowych

Zarządzanie projektami i stosowanie metodyk zwinnych

Analiza danych wspierająca trafne podejmowanie decyzji

Znajomość przepisów i norm branżowych

+ 1 inne kryterium

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WYNIKI BEZPOŚREDNIO UŻYTECZNE DLA HR.

Po badaniu SIGMUND zamienia odpowiedzi w konkretne punkty odniesienia, aby rekrutować, porównywać i przygotować rozmowę. Asystent oparty na sztucznej inteligencji, w formie chatbota, pomaga również interpretować wyniki i przejść do działania.



01

Wyniki i profil odniesienia

Bilans kompetencji ze szczegółowymi wynikami, samooceną i porównaniem z oczekiwanym profilem.

02

Raport dopasowany do potrzeby

Od raportu szczegółowego po krótką syntezę, zależnie od poziomu szczegółowości potrzebnego rekruterowi lub menedżerowi.

03

Czytelne wizualizacje

Radar, histogramy i porównania, aby szybko dostrzec mocne strony i obszary rozwoju.

04

Przewodniki działania

Pytania na rozmowę i indywidualne wskazówki, aby pogłębić wyniki i przygotować kolejne kroki.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WIARYGODNOŚĆ NAUKOWA

Test stworzony, aby wspierać decyzje rekrutacyjne, oceniające i rozwojowe.

~270
PYTAŃ

5
WYMIARY

~30 min
CZAS WYPEŁNIANIA

WALIDACJA

- **Podwójna walidacja zewnętrzna**
  Walidacja wewnętrzna i spójność
- **Rzetelność i stabilność**
  Spójność odpowiedzi i skal
- **Wiedza zawodowa**
  Ponad 500 kwestionariuszy wiedzy zawodowej

DOSTĘPNY W

Ponad 10 języków

Francuski · Angielski · Niemiecki · Hiszpański i więcej

Prosimy o kontakt z naszym zespołem w sprawie demonstracji: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06